YEŞİLOVA GRUP ŞİRKETLERİ POLİTİKALARIMIZ



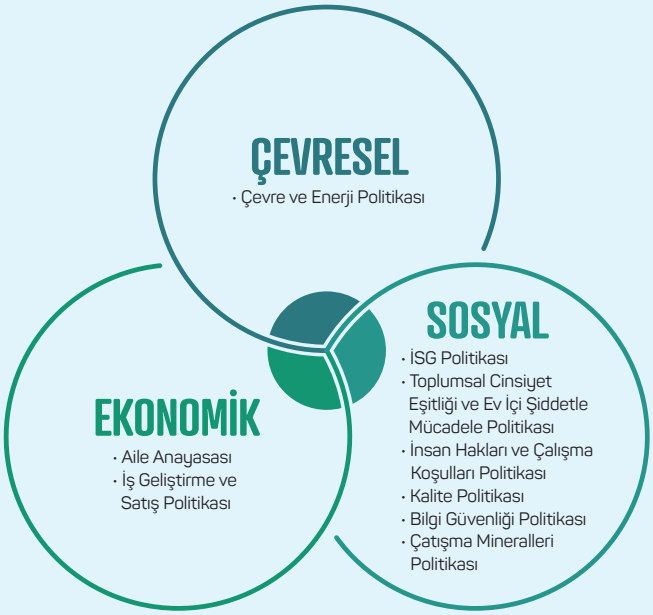
YEŞİLOVA

YEŞİLOVA GRUP ŞİRKETLERİ POLİTİKALARIMIZ

Yeşilova Grubu olarak 'Alüminyumla dönüşen daha temiz ve daha iyi bir gelecek' vizyonunu benimsiyor; 'Alüminyumdan çözümlerimizle, kritik endüstrilerde yaratıma ve sürdürülebilirliğe olanak tanımak' amacımıza odaklanarak sorumlu bir şekilde hareket ediyoruz. Bu vizyon ve amacımızı sadece işimizle sınırlı tutmayarak, küresel düzeyde sürdürülebilirlik ve insan refahı için çaba gösterdiğimiz politikalarımıza da yansıtıyoruz.

Bu politika kitapçığında, tüm faaliyet ve süreçlerimizde Global Compact ve WEPs ilkelerine bağlılığımızı vurgularken başta önceliklendirdiklerimiz (Toplumsal Cinsiyet Eşitliği SKA5, Erişilebilir ve Temiz Enerji SKA7, İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme SKA8, ve Sorumlu Üretim ve Tüketim SKA12) olmak üzere Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları kapsamında ilgili yönetim sistemlerini uyguluyoruz. Performansımızı sürekli iyileştirmek için çevresel, sosyal, ekonomik ve yönetişim odaklı politikalarımızı detaylı olarak sunarken, aynı zamanda bu politikaların tedarikçilerimiz tarafından benimsenmesini ve uygulanmasını da hedefliyoruz.

Bu çabalarımızı, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi, Birleşmiş Milletler Rio Çevre ve Kalkınma Bildirgesi ve Birleşmiş Milletler Yolsuzlukla Mücadele Sözleşmesi gibi küresel belgelere dayanarak gerçekleştiriyoruz. Bu bakışla oluşturduğumuz politikalar çerçevemiz aşağıdaki gibidir:



YÖNETİŞİM

- Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası
- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası
- Etik Politikası

ÇEVRESEL



ÇEVRE VE ENERJİ POLİTİKASI

Yeşilova Grubu olarak, sürdürülebilir bir dünya için en çevreci metal olan "Alüminyum"u Ar-Ge ve inovasyonla şekillendirirken, kurumsal yapımızı oluşturan ilkeler ve sahip olduğumuz değerler doğrultusunda tüm paydaşlarımız için fayda yaratma anlayışıyla hareket ediyoruz.

Bu doğrultuda, çevreci değerlerimizden ilham alarak Sürdürülebilir Gelecek Hazırlama stratejimizi güçlendirmek için amaç ve bağlamımıza uygun olarak aşağıdaki taahhütleri benimsiyoruz:

- Çevre ve Enerji ile ilgili yasal düzenlemeler ile uygulanabilir diğer şartları takip ederek uyum sağlıyoruz.
- Yaşam Döngüsü bakış açısı ile tüm faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel etkileri belirleyerek sürdürülebilir kaynak yönetimi için enerji, hammadde, doğal ve diğer kaynakları verimli kullanmayı, israfı ve kirliliği önlemeyi, çevreyi korumayı önemsiyoruz.
- Başta alüminyum atığı olmak üzere faaliyetlerimizden kaynaklanan tüm atık miktarlarını kontrol altında tutmayı, kaynağında ayrıştırmayı ve azaltmayı, geri kazanımı ve geri dönüşümü önceliklendiriyoruz.
- Su tüketimini azaltma hedefimiz doğrultusunda, su çekiminin azaltılması ve su verimliliğinin artırılmasına odaklanılarak performansımızı iyileştirmeyi hedefliyoruz.
- Faaliyetlerimizden kaynaklı hava, su, toprak ve gürültü kirliliğini önlemek ve bu unsurların kalitelerinin korunması amacıyla gerektiğinde yasal gerekliliklerin ötesinde yeni uygulamaları hayata geçiriyoruz.
- Faaliyet sınırlarımız içerisinde biyoçeşitlilik kapsamında flora ve fauna üzerindeki negatif etkilerini en aza indirecek önlemleri değerlendiriyoruz.
- İklim değişikliği ile mücadele kapsamında ulusal ve uluslararası emisyon hedeflerini gözeterek, enerji tüketimini azaltıp enerji verimliliğini artırarak doğrudan ve dolaylı sera gazı emisyonlarımızı düşürmek için çalışmalar yürütüyoruz. Aynı zamanda, Net 0 Yol Haritamız kapsamında karbon ayak izimizi azaltmayı ve faaliyetlerimizde enerji verimliliği için yenilenebilir enerji kullanımını hayata geçirmeyi hedefliyoruz.
- Çevre ve insan için tehlike oluşturan yasaklı/kısıtlı kimyasalları ve diğer malzemeleri tanımlayıp, kimyasalların güvenli bir şekilde kullanılmasını sağlıyoruz.
- Enerji performansının iyileştirilmesi için enerji verimli ürünler ve hizmetler satın alıyoruz, yanı sıra proseslerimizin tasarımında ve değiştirilmesinde enerji performansını göz önünde bulunduruyoruz.
- İnsan kaynağının, Yeşilova adına vazgeçilmez ve en önemli değer olduğunu bilerek, tüm şirket çalışanlarımıza çevre ve enerji konularında eğitim ve bilinçlendirme faaliyetleri düzenliyor ve çalışan/çalışan temsilcileriyle danışma ve katılım sağlıyoruz.
- Hammadde için ikincil alüminyum kullanımına öncelik vererek ürünlerimizin hem karbon ayak izini hem de biyoçeşitlilik üzerindeki etkisini azaltıyoruz.
- Müşterilerimize sunduğumuz ürün ve hizmetlerde sorumlu üretim ve tüketim bilinciyle tedarikçilerimizle birlikte, paydaşlarımıza karşı sorumluluklarımızı yerine getiriyor; ayrıca müşterilerimiz ve tedarikçilerimizle işbirliği içinde karbon ayak izlerini azaltmalarına destek olmayı, düşük emisyonlu çözümler geliştirmeyi ve iklim dostu girişimlere katkı sağlamayı önemsiyoruz.
- Çevre ve enerjiyle ilişkili riskleri yönetmek ve fırsatları değerlendirmek için kurumsal risk yönetimini benimseyerek iş yapış şeklimizi geliştiriyoruz.
- Başarıyı sürdürülebilir kılmak için gereken alanlarda iç kontrol ve denetim mekanizmalarını uyguluyoruz.
- Çevre ve Enerji performansımızı artırmak için sürekli iyileştirmeyi, hedeflerimize ulaşmak için gereken kaynak ve bilgiyi sağlamayı taahhüt ediyoruz.

SOSYAL


YEŞİLOVA
KENDİ OYUNCAĞIMI YAPIYORUM
SERGİSİNE KATILIMINDAN DOLAYI TEŞEKKÜR EDERİZ
Çevreyi koruma bilinciyle hareket ederek dünyamızı güzelleştirmek elimizde. Dünyanın geleceğinde hepimizin katkısı olduğunu biliyoruz fakat bu senaryoda en büyük kahraman SENSİN. Geri dönüşüm bilinciyle yaratıcı zekanı harmanlayarak ortaya harika bir iş çıkardın. Yeşilova olarak bizim de sana küçük bir hediyemiz var. Allen ile birlikte keyifli bir gün geçirmeni dileriz.
Yeşili sev, doğayı koru, geri dönüşümü önemse.
EXTREMPARK
CARDS
365 GÜN MACERA
"Çocuklar geleceğimizin güvencesi, yaşama sevincimizdir. Bugünün çocuğunu, yarının büyüğü olarak yetiştirmek hepimizin insanlık görevidir."

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

Yeşilova Grubu olarak, Kurum Kültürümüzü Dönüştürüyoruz" stratejimiz doğrultusunda amaç ve bağlamımıza uygun olarak en öncelikli paydaşlarımızdan biri olan çalışanlarımızın güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamında bulunmalarını sağlamaya kararlıyız.

Bu doğrultuda, iş sağlığı ve güvenliği konusundaki taahhütlerimiz aşağıdaki şekildedir:

- İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili yasal düzenlemeler ve uygulanabilir diğer şartları takip ederek uyum sağlıyoruz.
- Benimsediğimiz '10 Altın Kural' çerçevesinde, iş kazası ve meslek hastalığını önleme yaklaşımıyla belirlenen prosedürlere uygun çalışma yaparak, çalışanlarımızı koruyor ve sağlıklı, güvenli bir iş ortamı sağlıyoruz.
- Çalışanlarımızın iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemek için sürekli olarak riskleri belirleyip, analiz ediyor ve bu riskleri yönetmek için gerekli önlemleri alıyoruz.
- Çalışma ortamındaki her türlü fiziksel, kimyasal, biyolojik ve diğer tüm tehlike, risk ve ramak kala durumları tespit edip, analiz ederek tedbirleri alıyor ve bu önlemlere rağmen gerçekleşen durumları yönetiyoruz.
- İş Sağlığı ve Güvenliği için tehlike oluşturan yasaklı/kısıtlı kimyasalları ve diğer malzemeleri tanımlayıp, kimyasalların güvenli bir şekilde kullanılmasını sağlıyoruz.
- Tüm çalışanlarımız ve tesislerimizdeki paydaşlarımız için faaliyet alanlarına göre tespit edilmiş risklere karşı öncelikle ikame ve toplu korunma yöntemlerini kullanmayı benimsiyor, gerekli durumlarda ise kişisel koruyucu donanımları temin ederek doğru kullanılmasını sağlıyoruz.
- Tesislerimizdeki tüm makine ve ekipmanlarımızın güvenli çalışmasını sağlamak için düzenli kontroller yapıyoruz ve gerekli önlemleri alıyoruz.
- Her türlü doğal afet, yangın ve diğer acil durumlar için hazırlıklı olmak adına proaktif tedbirler alıyoruz ve acil durum planlarını düzenli olarak gözden geçiriyoruz.
- Sağlıklı ve güvenli bir işyeri ortamı sağlamak amacıyla çalışanlarımızı işe uyması için fiziksel olarak zorlamak yerine işi onlara uyacak şekilde tasarlayan ergonomi çalışmalarını gerçekleştiriyoruz.
- İnsan kaynağının vazgeçilmez ve en önemli değerimiz olduğunu bilerek Yeşilova adına tüm çalışanlarımızı iş sağlığı ve güvenliği konularında düzenli olarak eğitiyor ve bilinçlendiriyoruz.
- İş Sağlığı ve Güvenliği süreçlerinde çalışanlarımızın/çalışan temsilcilerimizin görüşlerinin alınmasını ve karar süreçlerinde katılımlarını sağlıyoruz.
- Tedarikçilerimizin ve ziyaretçilerimizin tüm Yeşilova Grup Şirketlerinin İş Sağlığı ve Güvenliği kuralları hakkında bilgi sahibi olmasını sağlıyoruz.
- Kurumsal Risk yönetimini benimseyerek İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili riskleri ortadan kaldırma, azaltmayı ve fırsatları görmeyi önemsiyoruz.
- Başarıyı sürdürülebilir kılmak için ihtiyaç duyulan alanlarda iç kontrol ve denetim mekanizmalarını uyguluyoruz.
- İş Sağlığı ve Güvenliği performansımızı artırmak için sürekli iyileştirmeyi, hedeflerimize ulaşmak için gereken kaynak ve bilgiyi sağlamayı taahhüt ediyoruz.

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ VE EV İÇİ ŞİDDETLE MÜCADELE POLİTİKASI

Yeşilova Grubu olarak, geçmişten bugüne kurumsal yapımızı oluşturan ilkeler ve sahip olduğumuz değerler ile tüm paydaşlarımız için fayda yaratma anlayışıyla hareket ediyoruz. Bu doğrultuda Global Compact Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, WEPs Kadını Güçlendirme İlkeleri ve Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu tarafından yürütülen, işyerlerinde ev içi şiddetle mücadele için destek mekanizmaları oluşturulmasını hedefleyen İş Dünyası Ev İçi Şiddete Karşı (Business Against Domestic Violence-BADV) Projesi'nin ışığında en değerli varlığımız olan çalışanlarımızın refahını ve gelişimini odağımıza alıyoruz. "Kurum Kültürümüzü Dönüştürüyoruz" stratejimizle eşitlikçi değerimiz ışığında içinde bulunduğumuz ekosistemde daha üretken ve kapsayıcı bir kurum kültürü oluşturma hedefiyle çalışıyor, çeşitlilik ve kapsayıcılığı benimsiyor, cinsiyet ayrımcılığına karşı duruyoruz. Kadınların daha da bilinçlenmesi, güçlenmesi ve desteklenmesine yönelik önceliğimiz çerçevesinde, kadın çalışanlarımızın iş-özel hayat dengesinin sağlanması ve çalışma koşullarının iyileştirilmesinin yanısıra, ev içi şiddeti önlemeye ve şiddetin çalışanlarımız üzerindeki olumsuz etkilerini azaltmaya yönelik adımlar atıyor ve kadın istihdamını artırmak amacıyla birçok uygulamayı Grubumuz bünyesinde devreye alıyoruz.

Yeşilova Grubu olarak, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınların güçlenmesi, desteklenmesine yönelik taahhütlerimiz:

- Tüm çalışma alanlarımızda her türlü şiddet, taciz ve tehditten uzak, sağlıklı ve güvenli bir ortam sağlamaya öncelik veriyoruz.
  Ev içi şiddetin, çalışanlarımızın ruhsal ve bedensel sağlığını olumsuz etkilediğini ve iş hayatına katılımını engellediğini biliyoruz. Bu nedenle, çalışanlarımızın sadece iş yerindeki değil, özel hayatlarındaki şiddeti de bir işyeri sorunu olarak kabul ediyoruz. Bu sorumluluk bilinciyle şiddeti önleyici ve maruz kalanları koruyucu destek mekanizmaları oluşturuyor, bu alanda uzman sivil toplum kuruluşları ile iş birlikleri geliştiriyoruz. Bu iş birlikleri sayesinde çalışanlarımızın ihtiyaç duydukları desteklere ve bilgiye ikincil mağduriyetler yaşamadan erişmelerini sağlıyoruz.
- İşe alım, eğitim ve gelişim, performans yönetimi, ücret yönetimi, kariyer yönetimi, takdir ve ödüllendirme uygulamalarımızı; ırk, renk, cinsiyet, din, dil, medeni hal, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, politik görüş ya da aidiyet, etnik kimlik, sağlık durumu, ailevi sorumluluklar, sendikal etkinlik ya da üyelik, fiziksel engellilik ya da yaş gibi etkenlere dayalı ayrımcılık yapılmaksızın fırsat eşitliği çerçevesinde uyguluyoruz.
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin öncelikle kadın ve kız çocuklarının iş ve sosyal hayatta desteklenerek güçlendirilmesi ile sağlanabileceğine inanıyor, bu kapsamda Grubumuz bünyesindeki çalışma arkadaşlarımıza gereken destekleri (eğitim, kurs, profesyonel gelişim olanakları vb.) veriyoruz.
- Grubumuz genelinde her kademede toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetiyoruz. 'Yeşilova Holding bünyesinde geleneksel roller yoktur, kadın da erkek de her işi yapabilir' bakış açısıyla, tüm pozisyon ve görevlerde kadın istihdamını artırmak için çaba gösteriyoruz. İş-yaşam dengesini korumak ve ev içi şiddetin olumsuz etkilerini en aza indirmek adına kendimizi her daim

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ VE EV İÇİ ŞİDDETLE MÜCADELE POLİTİKASI

Yeşilova Grubu olarak, geçmişten bugüne kurumsal yapımızı oluşturan ilkeler ve sahip olduğumuz değerler ile tüm paydaşlarımız için fayda yaratma anlayışıyla hareket ediyoruz. Bu doğrultuda Global Compact Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, WEPs Kadını Güçlendirme İlkeleri ve Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu tarafından yürütülen, işyerlerinde ev içi şiddetle mücadele için destek mekanizmaları oluşturulmasını hedefleyen İş Dünyası Ev İçi Şiddete Karşı (Business Against Domestic Violence-BADV) Projesi'nin ışığında en değerli varlığımız olan çalışanlarımızın refahını ve gelişimini odağımıza alıyoruz. "Mutlu Çalışanlar ile Sürdürülebilir bir Dünya" amacımız ve "Kurum Kültürümüzü Dönüştürüyoruz" stratejimizle eşitlikçi değerimiz ışığında içinde bulunduğumuz ekosistemde daha üretken ve kapsayıcı bir kurum kültürü oluşturma hedefiyle çalışıyor, çeşitlilik ve kapsayıcılığı benimsiyor, cinsiyet ayrımcılığına karşı duruyoruz. Kadınların daha da bilinçlenmesi, güçlenmesi ve desteklenmesine yönelik önceliğimiz çerçevesinde, kadın

İNSAN HAKLARI VE ÇALIŞMA KOŞULLARI POLİTİKASI

Yeşilova Grubu olarak, insan haklarına ve işçi haklarına saygı duyan, adil ve dürüst bir çalışma ortamı oluşturma taahhüdüyle hareket ediyoruz.

Bu politika kapsamında üzerimize düşen sorumluluklar:

- Tüm çalışanlarımıza dürüst, adil ve adaletli bir şekilde davranır, ayrımcılıktan kaçınarak insan onuruna saygılı, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlama sorumluluğunu üstleniyoruz.
- İşe alım sürecinde; her türlü ayrımcılıktan uzak durarak, Kurum kültürünün değerleri ve ilkelerine uygun, belirlenmiş olan yetkinliklere sahip, değişim ve gelişimin bir parçası olabilecek, sinerji ve iş birliği içinde istikrarlı katma değer oluşturabilecek yeteneklerin kazanımına odaklanıyoruz.
- İhtiyaç duyulan kadroların iç kaynaklar ile karşılanmasını esas alarak çalışanlarımızın oluşabilecek kariyer fırsatlarında değerlendirilebilmeleri için; tanımlanmış uygulama kuralları ve gereklilikler çerçevesinde fırsat eşitliğini sağlayarak, gelecekteki görev değişimleri ve terfilere hazırlamak için beceri ve yetkinliklerini geliştirmeye odaklanıyoruz.
- İnsan haklarına aykırı davranışlara maruz kalabilecek ve özel dikkat gerektiren hassas ve dezavantajlı grupları (yerli halklar, kadınlar, ulusal veya etnik, dini ve dilsel azınlıklar, çocuklar, engelli insanlar, göçmen işçiler ve aileleri) dikkate alarak özel koşullarını değerlendiriyoruz. Ayrıca, değer zincirimizdeki arazi ve su kullanımının insan haklarına olası etkilerinin farkındayız ve Çevre ve Enerji Politikamıza uygun olarak bu alandaki faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.
- Çocuk ve gençlerin fiziksel ve psikolojik olarak zarar görmesine neden olan ve eğitim haklarını ellerinden alan çocuk ve genç işçiliğine şiddetle karşı çıkmaktayız. 3308 sayılı Kanun uyarınca çalıştırılması zorunlu olan stajyerler ile meslek edindirme kursu stajyerleri, meslek yüksekokulları ve üniversiteler ile yapılan protokollere istinaden çalıştırılan öğrenciler hakkında da Yönetmelik hükümlerine uygun davranıyoruz.
- Modern kölelik ve her çeşit insan ticareti de dâhil olmak üzere zorla çalıştırma uygulamalarının tümüne karşı çıkıyoruz.
- Yeşilova Grup Şirketlerinde yapılan her iş son derece önemli ve kıymetlidir. Uluslararası ücret sistemleri baz alınarak tanımlı, şeffaf ve adil bir ücretlendirme modeli ile "Eşit İşe Eşit Ücret" ilkesi ışığında çalışanlarımızın haklarını gözetir ve olanaklarını geliştirmeye yönelik çeşitli yan haklar sağlıyoruz.
- Çalışanlarımızın iş-özel hayat dengesinin sağlanması için yasal mevzuatlar kapsamında çalışma saatlerini takip eder, fazla mesai yapılmasının önüne geçilmesini amaçlar ve çalışanlarımızın düzenli molalar, izinler yapmasına önem veriyoruz.
- Paydaşlarımızın kişisel verilerinin neler olduğunu ve bu verilerin korunmasına ilişkin riskleri belirleyerek bu verilerin hukuka uyun olarak işlenmesini, erişilmesini önlemeyi ve muhafazasını sağlamak için teknik ve idari tedbirler alıyoruz.
- Yeşilova Grup Şirketleri olarak çalışanlarımızın sendikal örgütlenmeye katılma/katılmama ve/veya toplu iş sözleşmesi yapma özgürlüğüne saygı duyuyoruz.

İNSAN HAKLARI VE ÇALIŞMA KOŞULLARI POLİTİKASI

- Güvenlik hizmetlerini sağlarken çalışanlarımızın onuruna, gizliliğine ve itibarına saygı gösteriyoruz.
- Her kademede görev yapan çalışanlarımızın gerek kurum hedefleri gerekse kişisel kariyer hedefleri doğrultusunda mesleki ve kültürel gelişimlerini sürekli destekliyor ve teşvik ediyoruz.
- Yeşilova Grup şirketlerinin ana stratejileri, amaçları ve hedefleri doğrultusunda yön birliği sağlamak açısından, çalışanlarımızın bireysel performanslarının kurumun performans sonuçlarına etkisini ilişkilendirerek, çalışanlarımızın fayda yaratmaya cesaretlendirildiği, özendirildiği ve teşvik edildiği bir kazan-kazan ortamı ile birliktelik ve dayanışma kültürü oluşturuyoruz.
- Sağlıklı bir organizasyonun temelinde kaliteli ve içten bir iletişimin öncelik olduğu bilinciyle her seviyedeki kadrolarımızda pozitif ve şeffaf iletişimin yaşatılmasını ve sürekli kılınmasını taahhüt ediyoruz.

İnsan Hakları Politikamız, Yeşilova Grup şirketleri Etik ve Davranış Kurallarımız ve Tedarikçi Etik ve Davranış Kuralları Sürdürülebilirlik Taahhüdümüz ile uyumludur.

KALİTE POLİTİKASI

Yeşilova Grubu olarak, birçok sektöre, farklı ürün gruplarıyla hizmet sunmaktayız. Stratejik alanlar için farklılaşan müşteri beklentilerini anlar ve güçlü yanlarımızı bu doğrultuda geliştirerek, uzmanlaşmayı ve rekabette öne çıkmayı amaçlarız.

Bu doğrultuda, taahhütlerimiz aşağıdaki şekildedir:

- Tüm faaliyet gösterdiğimiz sektör ve süreçlerde amaç ve bağlamımıza uygun, sürekli gelişme ve iyileşme sağlamaya yönelik, müşterilerimizin ve diğer ilgili paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini karşılayan, üstün kalitede ürün ve hizmeti, zamanında ve güvenilir olarak sunuyoruz.
- Ürün güvenliğini; üretim ve tedarik zinciri süreçlerinde risk bazlı yaklaşımla ele alır, müşteri taraftan sağlanan teknik şartnamelere ve yürürlükteki mevzuata tam uyumu, izlenebilirliği ve ürün güvenliğine ilişkin risklerin sistematik olarak yönetilmesini esas alırız.
- Tüm şirket çalışanlarımıza Kalite konularında eğitim ve bilinçlendirme faaliyetleri düzenleyerek farkındalık seviyelerini artırıyoruz. Ayrıca çalışanlarımızın daha yetkin ve yeteneklerini en üst seviyede kullanabilen kişiler haline gelmeleri için ekip çalışmasına önem vererek kalite düzeyini sürekli yükseltmeyi hedefliyoruz.
- Müşteri memnuniyeti önceliğiyle iletişimi önemseyerek, geri bildirimlerini gelişimimize yansıtıyoruz. Hedef pazarlarımız doğrultusunda potansiyel müşterilere yönelik uygun stratejiler geliştiriyoruz.
- Müşteri sağlığı ve güvenliğini en üst düzeyde sağlamak için, ürün ve hizmetlerimizin güvenlik standartlarına tam uyumunu sağlayarak gerekli tüm kontrolleri titizlikle gerçekleştiriyoruz.
- Tedarikçilerimizi çözüm ortağı olarak görerek sürekli gelişmeleri için takip ediyor ve destek oluyoruz.
- Kurumsal Risk Yönetimi'ni benimseyerek kalite konularında riskleri ortadan kaldırmayı, azaltmayı ve fırsatları görmeyi önemsiyoruz.
- Başarıyı sürdürülebilir kılmak için gereken alanlarda iç kontrol ve denetim mekanizmalarını uyguluyoruz.
- Kalite performansımızı artırmak için sıfır hata prensibi ile öncelikle hata önleme sistemlerini yaygınlaştırarak sürekli iyileştirme hedeflerimize ulaşmak için gereken kaynak ve bilgiyi sağlamayı taahhüt ediyoruz.

BİLGİ GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

Yeşilova Grubu olarak, faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde, amaç ve bağlamımıza uygun olarak sürekli gelişme ve iyileşme sağlamaya yönelik, ilgili yasal düzenlemeleri, uygulanabilir diğer şartları takip ederek uyum sağlıyoruz.

Bu doğrultuda, Bilgi Güvenliği kapsamında taahhütlerimiz aşağıdaki şekildedir:

- İlgili paydaşlarımızın korumakla yükümlü olduğumuz tüm bilgilerinin gizliliğini önemsiyor ve gerekli önlemleri alıyoruz.
- Bilgi varlıklarının gizliliğinin yanı sıra bütünlüğü ve erişilebilirliğini kontrol altına alıyor, en az kesinti ile devam ederek bilgi güvenliği sisteminin sürekliliğini hedefliyoruz.
- Şirket içi gizli bilgileri korur, mülkiyet haklarına saygı gösterir ve şirketin fikri mülkiyetini koruyoruz.
- Tüm şirket çalışanlarımıza Bilgi Güvenliği konularında eğitim ve bilinçlendirme faaliyetleri düzenleyerek farkındalık seviyelerini artırıyoruz.
- Bilgi güvenliğiyle ilişkili riskleri yönetmek ve fırsatları değerlendirmek için kurumsal risk yönetimini benimseyerek iş yapış şeklimizi geliştiriyoruz.
- Başarıyı sürdürülebilir kılmak için gereken alanlarda iç kontrol ve denetim mekanizmalarını uyguluyoruz.
- Bilgi Güvenliği performansımızı artırmak için sürekli iyileştirmeyi, hedeflerimize ulaşmak için gereken kaynak ve bilgiyi sağlamayı taahhüt ediyoruz.

ÇATIŞMA MİNERALLERİ POLİTİKASI

"Çatışma mineralleri", "Çatışma Bölgesi" olarak adlandırılan, Demokratik Kongo Cumhuriyeti'nin doğusunda ve komşu ülkelerde çıkartılan 3TG olarak da bilinen, Tantal (Ta), Kalay (Sn), Tungsten (W) ve Altın (Au)'ı ifade eder. Bu mineraller bazen "silahlı grupların kontrolü altında" çıkartılarak yasa dışı kullanımı ve ticareti ile son derece şiddetli çatışmaları finanse etmeye yardım etmektedir. Bu silahlı gruplar bölgede insan haklarının ihlali, hırsızlık, gasp, zorla işçi çalıştırma, çocuk işçi çalıştırma gibi ciddi sosyal ve çevresel sorunlara sebep olmaktadırlar. Bu minerallerden bazıları otomotiv sektörü de dahil olmak üzere, tüm dünyada ürün tedarik zinciri içinde kendine yer bulabilmektedir.

Tedarik zincirindeki mevcut sosyal sorunlara karşı etkili önlemlerin geliştirilmesi için çatışma minerallerini kullanan endüstriler arasında iş birliğinin önemli olduğuna inanıyoruz. Yeşilova'nın insan haklarına saygısının bir parçası olarak hedefi, direk veya dolaylı olarak çatışma minerallerini kullanmamaktır. Tedarikçilerimizden de bize sağladıkları ürün ve komponentlerin çatışma minerali içermemesini güvence altına alan iç politika ve kontrol yöntemlerini belirlemelerini beklemekteyiz.

EKONOMİK



AİLE ANAYASASI

**Gizlilik nedeniyle paylaşılmamaktadır.

İŞ GELİŞTİRME VE SATIŞ POLİTİKASI

Yeşilova Grubu olarak, iş stratejimizi müşteri odaklılık, inovasyon ve teknolojiye yapılan yatırımlar üzerine kurarak rekabet avantajı elde etmeyi hedefliyoruz.

Bu doğrultuda, şu temel prensipleri benimsiyoruz:

- Farklı sektörlere ve ürün gruplarına odaklanarak müşteri odaklı bir yaklaşım benimsiyoruz.
- Stratejik alanlarda müşteri beklentilerini anlayarak güçlü yönlerimizi geliştiriyor ve müşterilerimizle işbirliği yaparak ekonomik sürdürülebilirliğimizi sağlıyoruz.
- Değişimin hızla arttığı bir dünyada, inovasyona ve esnekliğe odaklanarak rekabet avantajı elde etmeyi amaçlıyoruz.
- Kurumsal itibarımızı güçlendirerek markamızı rakiplerimizden ayırmayı ve dijital dönüşümü iş süreçlerimize entegre ederek performansımızı artırmayı hedefliyoruz.
- Teknolojik gelişmeleri yakından takip ediyor ve iş yönetimimizin temel bir parçası olarak görüyoruz.
- İş süreçlerimizi sürekli olarak iyileştirmek ve kurumsal hedeflerimize ulaşmak için çaba gösteriyoruz.
- Farklı sektörlerdeki müşteri beklentilerini anlayarak ve güçlü yanlarımızı geliştirerek, uzmanlaşmayı ve rekabette öne çıkmayı hedefliyoruz.
- Yeşilova markasını diğer şirketlerden farklı kılan yönleri belirleyerek, vizyonumuzda belirlediğimiz "Kalıcı Üstünlükler"i sağlamak için mühendisliğe, bilgiye ve teknolojiye yatırım yapıyoruz.

YÖNETİŞİM



KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI

Yeşilova Grubu olarak, geçmişten bugüne kurumsal yapımızı oluşturan ilkeler ve sahip olduğumuz değerler ile tüm paydaşlarımız için fayda yaratma anlayışıyla hareket ederken toplumumuzun refahı ve sürdürülebilir kalkınması için sosyal sorumluluk projeleri ile sürdürülebilirlik kavramında farkındalık oluşturmayı benimsiyoruz. Bu doğrultuda topluma ve tüm paydaşlarımıza katma değer yaratmak için proaktif ve iş birlikçi bir rol üstleniyoruz.

Bu doğrultuda, Kurumsal Sosyal Sorumluluğa yönelik taahhütlerimiz:

- Çocuk ve gençlerin eğitim ve öğrenim imkanlarını geliştirmek için sivil toplum ve eğitim kuruluşları ile işbirliği geliştirerek projeler hayata geçiriyoruz.
- Toplumun çeşitli ihtiyaçlarına duyarlı bir şekilde, eğitim, sağlık, çevre koruma ve sosyal kalkınma gibi alanlarda projelere destek veriyoruz. Bu projeler aracılığıyla, topluma katkıda bulunarak daha adil ve yaşanabilir bir dünya için çaba sarf ediyoruz.
- Eğitimin gücüne inanarak, eğitim fırsatlarına erişimi artırmak ve bilinçlendirme çalışmaları düzenleyerek başta kadın çalışanlarımız ve çalışanlarımızın kız çocukları olmak üzere paydaşlarımızın toplumsal gelişime katkıda bulunuyoruz.
- Çalışanlarımızı toplumsal ve sosyal faaliyetlere gönüllü olmaları konusunda destekliyoruz.
- Toplumsal duyarlılığımız doğrultusunda gelecek nesillere daha sürdürülebilir bir dünya bırakma amacıyla çevreye, doğal kaynakların korunmasına ve atıkların azaltılmasına yönelik kurumsal sosyal sorumluluk çalışmaları gerçekleştiriyoruz.

ETİK POLİTİKASI

Yeşilova Grubu olarak, vizyonumuz ve değerlerimiz doğrultusunda amacımızı benimsemekteyiz.
Bu amacı sadece işimizle sınırlı tutmuyor, aynı zamanda küresel düzeyde sürdürülebilirlik ve insan refahı için çaba gösteriyoruz. Bu çerçevede, iş ilişkilerimizde dürüstlük, etik ve sorumluluk anlayışını ön planda tutarak hareket ediyoruz.

Bu doğrultuda, taahhütlerimiz aşağıdaki şekildedir:

- Amacımıza odaklanarak, sorumluluk sahibi bir şekilde hareket ederek, doğruluk ve dürüstlüğü temel prensip olarak benimsiyoruz.
- Çevre, toplum ve insanlık için sürdürülebilirlik hedeflerini göz önünde bulundurarak hareket ediyoruz.
- Faaliyetlerimizde bilgi yönetimine öncelik verir, gizli bilgileri (ticari sırlar, mali bilgiler, personel özlük haklarına ait bilgiler gibi) koruyoruz.
- Kişisel çıkar sağlamadan, etik kurallara uygunluk için önlemler alıyoruz.
- Ulusal ve uluslararası yasalara uyarak şirketimizin itibarını korumak için herhangi bir menfaat beklemeden, tüm kamu kurumlarına, idari birimlere, sivil toplum örgütlerine ve siyasi partilere eşit mesafede duruyoruz.
- Çalışanlarımızın ve müşterilerimizin haklarına saygı gösteriyoruz.
- Hissedarlarımıza karşı sorumluluklarımızı yerine getiriyor, finansal disiplinle hareket ediyoruz.
- Tedarikçilerimize ve işbirliklerimize adil davranarak rekabet ortamında dürüstlüğü koruyor, tedarik ve gümrük faaliyetlerimizi yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere uygun şekilde yürütüyoruz.
- Tedarikçilerimizle işbirliği yaparak sürdürülebilir bir değer zinciri hedefliyoruz. Bu kapsamda Tedarikçi Etik ve Davranış Kuralları Sürdürülebilirlik Taahhüdü ile beklentilerimizin tedarikçilerimiz tarafından benimsenmesini sağlıyor, ayrıca onları bu konuda değerlendiriyor ve geliştiriyoruz.

****Etik Politikamız, Yeşilova Grup şirketleri Etik ve Davranış Kurallarımız ve Tedarikçi Etik ve Davranış Kuralları Sürdürülebilirlik Taahhüdümüz ile uyumludur.**

SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ POLİTİKASI

Bu politika, Yeşilova Grup Şirketleri Politikaları Kitapçığı'nın tamamlayıcı bir parçası olup, tedarikçilerimizin iş birliği kapsamında ilgili diğer grup politikalarını da benimsemeleri ve bu politikalar doğrultusunda hareket etmeleri beklenir.

Yeşilova Grubu olarak, geçmişten bugüne kurumsal yapımızı oluşturan ilkelerimiz ve sahip olduğumuz değerler doğrultusunda; faaliyetlerimizi yalnızca kendi operasyonlarımızla sınırlı görmeden, tedarik zincirimizle birlikte değer yaratma anlayışıyla hareket ediyoruz.

Bu doğrultuda, çevresel, sosyal ve yönetişim (ESG) ilkelerini tedarik zincirimize entegre etmeyi; tedarikçilerimizle uzun vadeli, şeffaf ve güvene dayalı iş birlikleri geliştirmeyi önemsiyoruz.

Yeşilova Grubu, sürdürülebilir bir tedarik zincirinin; karşılıklı iş birliği, farkındalık, sorumluluk ve sürekli gelişim anlayışı ile mümkün olduğuna inanır. Bu yaklaşım kapsamında, tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik alanındaki olgunluk seviyelerini dikkate alarak gelişimlerini destekleyen bir çerçeve sunar.

Çevresel Yaklaşım

Yeşilova Grubu; doğal kaynakların verimli kullanımını, enerji verimliliğinin artırılmasını, karbon emisyonlarının azaltılmasına yönelik çalışmaların teşvik edilmesini ve atık yönetimi ile geri dönüşüm uygulamalarının yaygınlaştırılmasını öncelikli çevresel konular olarak ele alır.

Grubumuz, 2045 yılına kadar Net Sıfır emisyon hedefine ulaşma vizyonu doğrultusunda, tedarik zinciri kaynaklı emisyonların azaltılmasını stratejik öncelik olarak görür. Bu kapsamda, karbon yönetimi farkındalığının artırılmasını, emisyonların ölçülmesini ve azaltım çalışmalarının tedarikçilerimizle iş birliği içinde geliştirilmesini esas alır. Tedarikçilerimizin kendi çevresel etkilerini sistematik olarak değerlendirmeleri ve sürekli iyileştirme yaklaşımını benimsemeleri beklenir.

Sosyal Yaklaşım

Yeşilova Grubu; iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanmasını, çalışan haklarına saygılı, adil ve kapsayıcı çalışma ortamlarının oluşturulmasını ve ayrımcılığın önlenmesini temel sosyal sorumluluk alanları olarak kabul eder.

Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kapsayıcılık sürdürülebilirlik anlayışımızın ayrılmaz bir parçasıdır. Bu doğrultuda, tedarik zincirinde de eşit fırsat yaklaşımının benimsenmesini ve ayrımcılığın önlenmesini önemser.

Tedarik zincirinde insan odaklı, güvenli ve saygılı çalışma koşullarının yaygınlaştırılması teşvik edilir.

Etik ve Yönetişim Yaklaşımı

Yeşilova Grubu, tüm iş süreçlerinde etik ilkelere uygunluğu, şeffaflığı ve dürüstlüğü esas alır. Yolsuzluk ve rüşvetle mücadele, sorumlu iş yapma anlayışı ve etik ihlallerin önlenmesi kurumsal kültürünün temel unsurlarıdır.

Tedarikçilerimizin de bu etik yaklaşımı benimsemeleri, iş yapış biçimlerine entegre etmeleri ve ilgili mevzuata tam uyum sağlamaları beklenir.

Etik ihlallere ilişkin bildirimlerin şeffaf ve güvenli bir şekilde yapılabilmesi esastır. İyi niyetli olarak yapılan bildirimler nedeniyle hiçbir çalışan veya iş ortağına karşı misilleme, ayrımcılık ya da olumsuz uygulama yapılmasına tolerans gösterilmez.

YEŞİLOVA