



# YEŞİLOVA HOLDİNG SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

2023-2024



## » İÇİNDEKİLER

|                                                    |           |
|----------------------------------------------------|-----------|
| <b>RAPOR HAKKINDA</b>                              | <b>4</b>  |
| <b>YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI</b>           | <b>5</b>  |
| <b>İCRA KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI</b>              | <b>6</b>  |
| <b>YÖNETİM KURULU ÜYESİ'NİN MESAJI</b>             | <b>7</b>  |
| <b>YEŞİLOVA HOLDİNG HAKKINDA</b>                   | <b>8</b>  |
| <b>KURUMSAL YÖNETİM</b>                            | <b>14</b> |
| Varlık Sebebiz                                     | 15        |
| Kurul, Komite ve Çalışma Grupları                  | 16        |
| İç Denetim, Etik ve Yolsuzlukla Mücadele           | 21        |
| Risk Yönetimi                                      | 21        |
| Stratejik Yönetim Yaklaşımımız                     | 23        |
| Sürdürülebilirlik Anlayışımız                      | 24        |
| Paydaş Katılımı ve Ekosistem                       | 29        |
| <b>PAZAR PAYIMIZI ARTIRIRKEN</b>                   | <b>34</b> |
| Pazar Varlığı                                      | 35        |
| Ekonomik Performans                                | 39        |
| <b>SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEK HAZIRLAMAK İÇİN</b>  | <b>45</b> |
| Ar-Ge ve İnovasyon                                 | 46        |
| Çevre Mevzuatına Uyum                              | 51        |
| Sürdürülebilir Kaynak ve Atık Yönetimi             | 51        |
| İklim Değişikliği ve Karbon Ayak İzi               | 54        |
| Enerji Yönetimi                                    | 60        |
| Su ve Atıksu Yönetimi                              | 62        |
| Yasaklı Kısıtlı Kimyasallar ve Çatışma Mineralleri | 63        |
| <b>KURUM KÜLTÜRÜMÜZÜ DÖNÜŞTÜRÜYORUZ</b>            | <b>65</b> |
| Kurum Kültürü                                      | 66        |
| Teknoloji ve Dijitalleşme                          | 66        |
| İstihdam, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği            | 68        |
| Çalışan Gelişimi ve Yönetimi                       | 71        |
| Çalışan Refahı ve Memnuniyeti                      | 76        |
| Üretim Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti             | 82        |
| Sorumlu Tedarik Zinciri                            | 83        |
| Kıyaslama Çalışmaları                              | 84        |
| <b>ÖDÜL VE BAŞARILAR</b>                           | <b>85</b> |
| <b>KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK</b>                  | <b>89</b> |
| <b>EKLER</b>                                       | <b>92</b> |
| Göstergeler                                        | 93        |
| GRI İçerik İndeksi                                 | 100       |



## RAPOR HAKKINDA

Yeşilova Holding olarak, bu rapor, işimizin yanı sıra paydaşlarımıza ve içinde bulunduğumuz ekosisteme sürdürülebilir değer katmaya yönelik gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımızı paylaştığımız ikinci sürdürülebilirlik raporudur. 50. yılımızı kutladığımız bu dönemde, yarım asırlık tecrübemizle geleceğe yönelik sorumluluklarımızı daha da güçlendiriyor, sürdürülebilirlik odaklı dönüşümümüzü hızlandırıyoruz. Bu raporda, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri temelinde, faaliyetlerimizden doğan etkiler de dahil olmak üzere ekonomik, sosyal ve çevresel alandaki performansımızın ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SDG) çerçevesinde sürdürülebilirlik anlayışımızın bir özeti sunulmaktadır.

1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2024 dönemini kapsayan bu raporda, Yeşilova Holding olarak esas faaliyetlerimizi sürdüren şirketlerimizden Yeşilova Otomotiv, Yeşilova Ekstrüzyon, Yeşilova Döküm, Yeşilova Ulaşım, Can Alüminyum ve Yeşilova Holding merkezi verileri ile grup olarak sürdürülebilirlik yaklaşımımız yer almaktadır. "Yeşilova Holding Hakkında" bölümünde paylaşılan veriler, Holding'e dair genel bir tanıtım sunar ve tüm Holding şirketlerini kapsamaktadır. Rapora ilişkin verilerin derlenmesi, Yeşilova Holding Kurumsal Sürdürülebilirlik Birimi tarafından, Yönetim Kurulu Üyesi sponsorluğunda ve Sürdürülebilirlik Komitesi desteğiyle ilgili birimlerin katkılarıyla gerçekleştirilmiştir.

Bu rapor, Küresel Raporlama Girişimi (GRI) tarafından geliştirilen GRI Standartları GRI 1: Temel 2021'e uyumlu olarak hazırlanmıştır. Ayrıca rapor, 2022 yılında imzaladığımız Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNG) ve Kadını Güçlendirme Prensipleri (WEPs) ile uyum çalışmalarımızı da içermektedir.

Yeşilova Holding 2023-2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Türkçe ve İngilizce olarak iki farklı dilde sunulmuştur. Rapor, dış denetimden geçmemiştir.

Sürdürülebilirlik Raporu'nun iki yılda bir yayımlanması öngörülmektedir. Bu raporla ilgili her türlü görüş ve önerinizi, [surdurulebilirlikkomitesi@yesilova.com.tr](mailto:surdurulebilirlikkomitesi@yesilova.com.tr) adresine iletebilirsiniz.



## YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız, Kıymetli İş Ortaklarımız ve Yol Arkadaşlarımız,

Bu yıl, kuruluşumuzun 50. yılını kutlamanın gururunu yaşıyoruz. Yarım asır önce başlayan yolculuğumuzda değişmeyen tek şey, ülkemiz için değer üretme tutkumuzu her koşulda korumamız oldu. 1975'ten bugüne, ilk günkü kararlılıkla üretmeye, gelişmeye ve ülkemiz için değerler oluşturmaya devam ettik. Geride bıraktığımız 50 yılda; alüminyum endüstrisinde ekstrüzyondan döküme, otomotivden raylı sistemlere uzanan faaliyetlerimizle sürdürülebilir değer yaratmaya, istihdam ve ihracatla ekonomimize katkı sunmaya odaklandık.

Gerçek başarı sadece ekonomik büyümeden değil; çevremizi, insanı ve geleceği aynı anda düşünerek hareket edebilmekten geçiyor. Bu anlayışla Yeşilova olarak sürdürülebilirliği iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir parçası haline getirdik.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız; çevresel etkilerin yanı sıra ekonomik süreklilik, toplumsal katkı ve bireysel gelişimi de kapsayan bütüncül bir bakış açısına dayanıyor. Bu doğrultuda yenilenebilir enerji yatırımlarımızı artırıyor, su tüketimini azaltacak projeler geliştiriyor, döngüsel ekonomiye katkı sağlayan üretim modellerini yaygınlaştırıyoruz. Aynı zamanda sosyal sorumluluk projeleri ve çalışan gelişimini destekleyen uygulamalarımızı, sürdürülebilirlik anlayışımızın temel bir parçası olarak görüyoruz. Paydaşlarımızla oluşturduğumuz bu kültür, sadece bugünü değil geleceği de inşa etme irademizi yansıtıyor.

2023 ve 2024 yıllarını kapsayan sürdürülebilirlik raporumuz, performansımızı objektif şekilde ortaya koyarken, daha fazlasını başarma kararlılığımızın da belgesidir.

50 yıllık yolculuğumuzda bize güvenen, birlikte üreten ve değer yaratan tüm yol arkadaşlarımız; başta çalışanlarımız olmak üzere, iş ortaklarımıza, müşterilerimize, tedarikçilerimize ve tüm paydaşlarımıza teşekkür ederim. Geçmişten aldığımız ilhamla geleceğe güçlü adımlarla yürüyoruz. Sürdürülebilir bir dünya ve gelecek için aynı azimle çalışmaya devam edeceğiz.

Saygılarımla,

**Ali İhsan Yeşilova**  
Yeşilova Holding Yönetim Kurulu Başkanı



## İCRA KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Bu yıl, Topluluğumuzun 50. yılını büyük bir mutlulukla kutluyoruz. Bu önemli dönüm noktası, köklerimizimize olan saygımızı tazelemekle birlikte, geleceğe yönelik vizyonumuzu da pekiştiriyor. Vizyon cümlemiz olan "Alüminyumla dönüşen daha temiz ve daha iyi bir gelecek", bu köklü geleneğin, geleceğe ve dünyamıza nasıl baktığını net olarak ortaya koymaktadır.

Dünya Ekonomik Forumu'nun Küresel Riskler Raporu'nda iklim krizi, ekosistem tahribatı, sosyal kutuplaşma ve kaynak krizleri ilk sıralarda yer alıyor. Yeşilova olarak, bu riskleri yalnızca bir tehdit olarak değil, aynı zamanda birer sorumluluk ve fırsat alanı olarak görüyoruz.

Son yıllarda dünya ekonomisinde yaşanan belirsizlikler ve jeopolitik riskler sürdürülebilir büyüme stratejileri adına gerçek bir sınav oldu. Pazar çeşitliliği, yenilikçi ve sürdürülebilir üretim yöntemleri alanında attığımız adımlar ile çevik yönetim anlayışımız sayesinde bu süreçte istikrarımızı koruduk.

Sürdürülebilirlik yol haritamızda yer alan 2045 vizyonumuza yönelik net sıfır karbon hedeflerine doğru ilerlerken, düşük karbonlu alüminyum çözümlerini tüm üretim süreçlerimizde kararlılıkla uyguluyoruz. Enerji optimizasyonu, su verimliliği ve kaynakların verimli kullanımına yönelik dönüşümler ile altyapımızı sürekli güçlendiriyoruz. İnsan kaynaklarına yapılan yatırımın, sürdürülebilir başarının itici gücü olduğunu da unutmuyoruz. Çalışanlarımızın gelişimi, çeşitlilik, eşitlik ve güvenli çalışma ortamlarını benimseyen politikalarla kurumsal kültürümüzü güçlendiriyoruz. Kısa ve orta vadeli hedeflerimiz doğrultusunda, 2022 yılına göre 2030'a kadar sera gazı emisyonlarımızı %37 seviyesine düşürmeyi planlıyoruz. Uzun vadede ise fosil yakıtlı süreçleri tamamen elektrifikasyon ile dönüştürmeyi hedefliyoruz. Artan yenilenebilir enerji kullanımı başta olmak üzere alternatif karbon uzaklaştırma çözümlerine odaklanarak "Net Sıfır" emisyon hedefine ulaşmak için çalışacağız.

50 yıllık bu yolculuğumuzda; vizyonumuza güç katan çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız ve tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyorum. Geçmişten aldığımız güçle geleceğe güvenle ilerliyoruz; sürdürülebilir bir dünya için üretmeye devam ediyoruz.

Saygılarımla,

**Yalçın Yeşilova**  
Yeşilova Holding İcra Kurulu Başkanı



## YÖNETİM KURULU ÜYESİ'NİN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Bu yıl Yeşilova Holding olarak 50. yılımıza ulaşmanın haklı gururunu yaşarken, yarım asırlık güçlü mirasımız; çevreye, topluma ve bireye saygılı bir gelecek inşa etme tutkumuzu da tüm azmimizle besliyoruz.

Yeşilova'da sürdürülebilirlik; yalnızca çevreci bir strateji değil, insanı merkeze alan, ekonomik güçle birlikte toplumsal dönüşüm hedefleyen bir yaşam biçimidir. 'Her bireyin potansiyeli bir değerdir' anlayışıyla hem iş dünyasında hem toplumda gerçek anlamda eşit fırsat iklimi yaratmak için durmadan çalışıyoruz.

Dünya Ekonomik Forumu'nun 2024 tarihli Küresel Cinsiyet Eşitsizliği Raporu'nda da vurgulandığı gibi, toplumsal cinsiyet eşitliği hedefine ulaşmak için küresel ölçekte hâlâ önemli bir mesafe var. Bu tablo, eşitlik odaklı yaklaşımların iş dünyasında ne denli kritik olduğunu bir kez daha ortaya koyuyor. Yeşilova olarak biz de kadınların ve gençlerin güçlendirilmesini, sürdürülebilir kalkınmanın ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz.

Bu vizyon doğrultusunda hayata geçirdiğimiz toplumsal cinsiyet eşitliği politikaları, yalnızca kadın çalışan oranlarımızı artırmakla sınırlı değil; aynı zamanda kişisel ve kariyer gelişim programları ve onların refah düzeyini artırmaya yönelik uygulamalarımızla kadının potansiyelini her daim destekliyoruz. Aynı zamanda, iklim eylemi, döngüsel ekonomi, enerji verimliliği, iş sağlığı ve güvenliği, toplumsal cinsiyet eşitliği, gençlerin desteklenmesi gibi konular her geçen gün stratejimizin kalbinde daha da güçleniyor.

Kadın çalışan sayımız, erkek ağırlıklı grubumuzda adım adım artış gösteriyor. 234 kadın çalışma arkadaşımızla, grup genelinde kadın oranımız %15 seviyesine ulaştı. Bu büyümeyi önemsemekle birlikte, kadın çalışanlarımızın memnuniyetini artırmaya yönelik çalışmalarımıza da büyük bir özen gösteriyoruz. Çünkü iş yerinde eşitlik, toplumda adalet demek, bu da gerçek sürdürülebilirliğe ulaşmanın anahtarıdır.

Geçmiş 50 yıldan aldığımız güçlü birikimle, şimdiye kadar yapılagelenin ötesine geçerek, daha yeşil daha eşit daha insani bir gelecek sağlamak için çalışmaya devam edeceğiz.

Gelecek hep birlikte güzel olacak.

Saygılarımla,

**Yasemin Yeşilova**  
Yeşilova Holding Yönetim Kurulu Üyesi



## » YEŞİLOVA HAKKINDA



Ticari hayatımıza alüminyum profil satışıyla 1975 yılında Can Alüminyum markasıyla %100 yerli sermaye olarak başladığımız günden bugüne, alüminyum sektöründe Türkiye'nin önemli şirketlerinden biri haline geldik. Bugün çevreye, çalışanlarımıza ve teknolojiye gösterdiğimiz değerden ödün vermeyerek sürekli geliyoruz. Alüminyum ekstrüzyon, alüminyum döküm, otomotiv ve raylı sistemler sektörlerinde gerçekleştirdiğimiz yatırımların yanında, hedef pazarlara daha yakın olmak için 2018 yılında Almanya'da açtığımız satış ofisimiz ile dünya üzerinde ayak izimizi artırmaya devam ediyoruz.

### Önemli Göstergeler



9 ŞİRKET



238 MİLYON DOLAR  
CİRO



1.800 YETENEKLİ  
ÇALIŞMA ARKADAŞI



SON 5 YILDA  
DOLAR CİNSİNDE  
%80'LİK BÜYÜME HIZI



40+ ÜLKEYE  
İHRACAT



%45  
İHRACAT PAYI

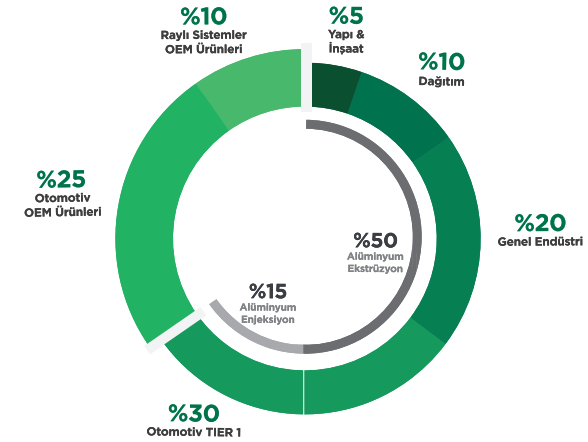


125.000 m<sup>2</sup>  
ÜRETİM ALANI



YILLIK 34 BİN  
TON ALÜMİNYUM  
TÜKETİMİ

### Hizmet Verdiğimiz Endüstriler



### 1975'ten Bugüne...

1975

#### Yeşilova Grubu'nun temelleri atıldı

Ali İhsan Yeşilova, 60 metrekarelik küçük bir dükkanda çıraklıkla başladığı işini, günümüzde Türkiye'nin önde gelen sanayi kuruluşlarından birine dönüştürecek adımın temellerini attı.

1988

#### Sanayiciliğe geçiş

Ali İhsan Yeşilova'nın, 1988 yılında Bursa'da faaliyet gösteren bir otomotiv şirketinin üst yöneticisi ile tanışması sonucu, otomotiv sektöründe kullanılan alüminyum parçaların üretimi için Canel Otomotiv kuruldu. Bu yatırım, zamanla büyüyen otomotiv işlerinin de başlangıcı oldu.

1990

#### İlk profil üretimi

Dönemin ekonomik ve ticari alanında yaşanan sıkıntılarının alüminyum tedarikinde de problemleri beraberinde getirmesi ve bu durumun Grup için profil üretimini zorunlu kılması nedeniyle, Yeşilova Holding'in ikinci sanayi iştiraki olan Cansan Alüminyum kuruldu.

1993

#### Elektrostatik toz boya yatırımı

Yeşilova Holding, endüstrideki gelişmelere paralel olarak alüminyum profillerin renklendirilmesi için elektrostatik toz boya konusundaki yatırımı ile Can Metal markasını hayata geçirdi.

2002

#### Ar-Ge Merkezi'nin ilk çalışmaları

Grubun sanayi alanındaki yetkinlik ve birikimlerine katkı sağlamak amacıyla Yeşilova Ar-Ge Merkezi'nde ilk araştırma-geliştirme çalışmaları başladı.

2009

#### Can Metal ile dökümcülüğe

Can Metal otomotiv endüstrisindeki gelişmeler ve bu yöndeki talepler doğrultusunda Hasanağa OSB'deki yeni üretim tesisine taşınarak alüminyum yüksek basınçlı döküm parçalarının üretimine başladı.

2017

#### Otelcilik sektörüne 'merhaba'

Alüminyum profil malzemelerin satışının gerçekleştirildiği Can Alüminyum'un Bursa Kent Meydanı'ndaki mağazası yerine, uluslararası otel zincirlerinden Holiday Group'un bir şubesi olan Holiday Inn Bursa City Centre açıldı. Bu yatırım ile Yeşilova Holding turizm sektörüne giriş yaptı.

2018

#### Raylı sistemlerde uzmanlaşma

Alüminyum metalinin ulaşım sistemleri alanında zamanla artan kullanımına bağlı olarak, alüminyum raylı sistem uygulamaları gerçekleştiren Canray Ulaşım kuruldu.

2018

#### Artık Almanya'dayız

Almanya'da otomotiv ve enerji sektörleri başta olmak üzere birçok endüstri için profil çözümleri sunmak üzere Cansan Aluminium Profil GmbH şirketi Frankfurt'ta kuruldu.

2021

#### Otomotiv kanadı büyüyor

Canel Otomotiv aldığı projeler ile üretim alanı genişletirken, şirketin Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi'nde ikinci fabrikası faaliyete başladı.

2022

#### Yeşilova çatısı altında birleşme...

Sürdürülebilir ve değer yaratma hedefiyle yarım asırdır ülke ekonomisi ve toplum için katma değer oluşturan yatırım ve çalışmalar gerçekleştiren Yeşilova Holding, yeni dönemde tüm imalat markalarını Yeşilova markası altında birleştirerek yolculuğuna devam ediyor.

Yeşilova Holding ve şirketleri hakkında daha detaylı bilgi için <https://www.yesilova.com.tr/> adresini ziyaret edin.



## Şirketlerimiz



## CAN ALÜMİNYUM

Faaliyetlerine 1975 yılında alüminyum ticareti ile başlayan Can Alüminyum, bugün sanayi, inşaat ve mobilya sektörlerinin ihtiyaç duyduğu her türlü alüminyum profil, levha, aksesuar ve kompozit panelin satışını gerçekleştirmektedir. Kurulduğu günden bu yana sektöründe pek çok ilki gerçekleştiren Can Alüminyum, hizmet verdiği sektörlerle yönelik hayata geçirdiği nitelikli çözümler ile ülke ekonomisine değer katmaktadır. Ürün yelpazesi ve fiziki şartları açısından Avrupa'nın en büyük alüminyum satış, işleme merkezlerinden biri olan Can Alüminyum, Bursa'da bulunan merkez mağazası, NOSAB servis merkezi ve Ankara'daki lojistik merkezi, İstanbul ve Ankara satış pazarlama birimi ve Türkiye'nin birçok il ve ilçesindeki satış noktaları ile ulusal pazarın tamamına hizmet vermektedir. CNC kesim, büküm ve işleme hizmetlerine ek olarak, metal işleme teknolojileri ile donatılmış makine parkuru sayesinde müşteri beklentilerini en üst seviyede karşılamaktadır.

YEŞİLOVA  
OTOMOTİV

Alüminyumdan üretilen araç çerçeveleri, port bagajlar, bagaj ve havalandırma kapakları, darbe emicileri ve sunroof'lar başta olmak üzere ticari ve binek otomotiv endüstrisine hizmet veren Yeşilova Otomotiv, 1988 yılında Bursa'nın Ovaakça bölgesinde kuruldu. Teknik yetkinlikleri ve yüksek kaliteli üretim politikası ile yıllar içerisinde dünyanın en büyük otomotiv şirketlerinin çözüm ortağı olmayı başaran Yeşilova Otomotiv, çevrecilik ve sürdürülebilirlik ilkesi çerçevesinde araçların hafifletilmesini amaçlayan görsel ve işlevsel mükemmeliyet anlayışı ile faaliyetlerine devam ediyor. Yapısal parçaların üretimi noktasında şirketin 2021 yılında Hasanağa OSB'de yeni bir üretim tesisi daha faaliyetlerine başladı. Özellikle elektrikli araçlara alüminyumdan hafifletici çözümler sunan Yeşilova Otomotiv, güvenilirlik, kalite, sürdürülebilirlik ve yenilikçiliğin sınırlarını hep daha ileri taşımayı hedefleyerek hizmetlerini sürdürüyor. IATF 16949, ISO 14001, ISO 50001 sertifikalarına da sahip olan Yeşilova Otomotiv, dünyanın önemli markalarına (Ford, Hyundai, KIA, Renault, Stellantis, Togg, Mercedes, MAN, Dometic, ISUZU) üretim gerçekleştiriyor. Avrupa, Asya ve Amerika'da yoğun bir transport ağıyla ana sanayi ile iş birliklerini geliştiren Yeşilova Otomotiv, entegre bir tesis olmanın vermiş olduğu avantaj ile müşteri memnuniyetini ön planda tutarak, bilinirliğini ve markasını yukarı taşımaya devam ediyor.

## Şirketlerimiz

YEŞİLOVA  
EKSTRÜZYON

Tam entegre ve yüksek teknoloji alüminyum ekstrüzyon üretim sistemlerine sahip olan Yeşilova Ekstrüzyon, hassas toleranslı, özel alaşımlı alüminyum profillerin üretimini gerçekleştiriyor. 1990 yılında kurulan şirket, bugün Türkiye'nin önde gelen alüminyum profil üreticilerinden biri olup, teknolojik donanımı yüksek modern fabrikasıyla 55.000 ton/yıl üretim kapasitesine sahip. Kalıp imalatı, profil üretimi, elektrostatik toz boyama, eloksallama, talaşlı imalat operasyonları ile üretimini entegre hizmet anlayışı içerisinde sürdüren Yeşilova Ekstrüzyon, her türlü endüstriyel profil, mobilya profilleri, inşaat profilleri, solar profilleri ve otomotiv profillerinin üretimine devam ediyor. Alüminyum ve alaşımları üzerindeki uzmanlığını Yeşilova Holding'in Ar-Ge desteği ile güçlendiren Yeşilova Ekstrüzyon, en zorlu toleranslarda en nitelikli parçaları hayata geçirerek, üretiminin yarısından fazlasını 30'dan fazla ülkeye ihraç ediyor. IATF 16949, ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, Qualicoat, Qualanod, TS 12020-1, ISO 27001, EN 15088 sertifikalarına da sahip olup, ulusal ve uluslararası iş birlikleri ile katma değer yaratmaya devam ediyor.

YEŞİLOVA  
DÖKÜM

1993 yılında kurulan Yeşilova Döküm, endüstrideki gelişmelere paralel olarak alüminyum profillerin renklendirilmesi amacıyla elektrostatik toz boya konusundaki uzmanlığı ile üretim hayatına başladı. 2009 yılından bu yana da otomotiv endüstrisindeki gelişmeler ve talepler doğrultusunda Hasanağa OSB'deki yeni üretim tesisinde taşınarak alüminyum yüksek basınçlı döküm parçaları üretmeye devam ediyor. Faaliyete başladığı ilk günden itibaren yapılan yatırımlarla sürdürülebilir bir büyüme sağlayan Yeşilova Döküm, 4 farklı alaşımı eş zamanlı ergitme yapabilen makine parkuru ile dar toleranslı üretimler gerçekleştiriyor. Üretim kapasitesi ve ürün portföyünü sürekli genişleterek ulusal ve uluslararası pazarlarda önemli bir konuma ulaşan şirket, test merkezi ve nitelikli mühendislik ve tasarım ekibiyle de ürün ve hizmet kalitesini sürekli yükseltiyor. Döküm, yüzey işlem ve CNC işleme prosesleriyle yüksek teknolojiye dayalı robotik uygulamalara da sahip Yeşilova Döküm, otomasyona dayalı hızlı üretim, sürdürülebilirlik ve verimlilik unsurlarını döküm kalitesinde başarının en temel faktörü olarak belirleyip, sürdürülebilir başarı güvencesini vadederek faaliyetlerine IATF 16949, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001 sertifikalarıyla devam ediyor.



## Şirketlerimiz

YEŞİLOVA  
HOLDİNG

Yeşilova çatısı altındaki şirketlerin belli bir büyüklüğe erişmesi sonucu, benzer yönetim anlayışını sağlamak için oluşturulan merkezi yapılanmadır. Gruba yön çizen yönetsel departmanların yanında çeşitli ortak faaliyetlerin sinerjik ve kapsayıcı biçimde gerçekleştirilmesi noktasında destek departmanlarının da bulunduğu oluşumdur. Yönetim Sistemleri, İnsan Kaynakları, Finans ve Bütçe Kontrol gibi yönetsel süreçlerle birlikte Bilgi Teknolojileri, Ar-Ge ve Kurumsal İletişim gibi destek birimleri de Yeşilova Holding merkezinde yer alıyor.

CANRAY  
ULAŞIM

Yeşilova Grubu'nun en genç üyesi olan Canray Ulaşım, 2018 yılında kuruldu. Global demiryolu endüstrisi için tavanlar, aydınlatmalar, hava kanalları, yan paneller, kaplamalar, yan duvar bağlantı parçaları ve bagaj rafları gibi tüm iç trim aksamalarının üretimini yapan Canray Ulaşım, raylı sistemlerde hafif malzemelerin önemini göz önünde bulundurarak bu amaca özel çözümler tasarlıyor. ISO / TS 22163 (IRIS), ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, DIN 6701, EN 15085 sertifikalarına sahip olan şirket, Avrupa, Asya, Afrika, Arap Yarımadası ve son olarak Amerika bölgesinde sağladığı önemli iş birlikleri ile dünya standartlarında hizmet vermeye devam ediyor. Yatırım ve ihracat atağıyla globalleşme sürecinde kısa zamanda emin adımlar atan Canray Ulaşım, üretiminin büyük kısmını ihraç ediyor, aynı zamanda Türkiye'nin son yıllarda ürettiği önemli projelerde çözüm ortağı olarak bulunuyor. Gaziray banliyö hattı için üretilen metro, 165km/h hızla giden Milli EMU ve son olarak 2025 yılında devreye alınacak 225km/h hıza sahip Milli elektrikli tren setlerinde; koltuklar, kapılar, tavan grupları, aydınlatma, masalar, bistro gibi bir trende yer alan tüm iç trim aksamalarının tasarımı ve üretimi üstleniyor.

## Yeşilova Markaları

Sürdürülebilir değer yaratma hedefimizle 1975'ten bu yana ülke ekonomisi için katma değer oluşturan yatırım ve çalışmalar gerçekleştirirken, Marka Dönüşümü stratejisi kapsamında her biri kendi alanında uzmanlaşmış şirketlerimizi Yeşilova çatı markamız altında tek çatı altında birleştireceğimiz bir marka stratejisi izliyoruz. Bu noktada, ekstrüzyon alanında faaliyet gösteren Cansan Alüminyum şirketimizi Yeşilova Ekstrüzyon, alüminyum enjeksiyon döküm alanında faaliyet gösteren Can Metal şirketimizi Yeşilova Döküm, otomotiv çözümleri üreten Canel Otomotiv şirketimizi Yeşilova Otomotiv ve yine raylı sistem çözümleri gerçekleştiren Canray Ulaşım şirketimizi Yeşilova Ulaşım altında birleştirerek yolculuğumuza devam ediyoruz.

**YEŞİLOVA**  
EKSTRÜZYON

**YEŞİLOVA**  
DÖKÜM

**YEŞİLOVA**  
OTOMOTİV

**YEŞİLOVA**  
ULAŞIM

**CAN ALÜMİNYUM**



# kurumsal yönetim

## » KURUMSAL YÖNETİM

### Vizyon, Amaç ve Marka Vaadimiz

Yeşilova Holding olarak, 50. yılımıza girerken grubumuzun içsel potansiyelini güçlendiriyor, çevresel ve toplumsal etki-lerimizi göz önünde bulundurarak stratejik hedeflerimizi pekiştiriyoruz. Bu doğrultuda, varlık sebebimizi ve üstlendiği-miz evrensel rolü daha net bir şekilde tanımladık. Amacımız, vizyonumuz ve marka vaadimiz, birbiriyle uyumlu şekilde oluşturulmuş olup, gelecekteki başarılarımızı bu temeller üzerine inşa ediyoruz. Yönetim modelimizde, paydaşlarımızın strateji geliştirmeye ve karar almaya katkı sağlayabileceği şekilde kurguladığımız yapıyı, zamanında hesap verme ve şeffaflık ilkeleriyle pekiştiriyor, mevzuat uyumunu güvence altına alacak yaklaşımlarla süreçlerimizi desteklemeye devam ediyoruz.

### VİZYONUMUZ

Alüminyumla dönüşen  
daha temiz ve daha iyi bir gelecek

### AMACIMIZ

Alüminyumdan çözümlerimizle,  
kritik endüstrilerde yaratıma ve  
sürdürülebilirliğe olanak tanımak.

### MARKA VAADİMİZ/SLOGANIMIZ

Sürdürülebilir Başarı Güvencesi

### PAROLAMIZ

İş Birliği & Sinerji

*Yeşilova Grubu olarak, sürekli gelişim yolculuğumuzda, davranışlarımıza ve iş yapış şekillerimize dönüştürmek üzere tanımladığımız kültürümüzün temel bileşenlerinden olan değerlerimiz ve ilkelerimiz arasına, özümseyerek içselleştirdiğimiz ve grup kültürümüzün bir parçası haline getirdiğimiz bazı kavramlar, zaman içinde doğal bir gelişim süreciyle dahil olmuştur. 2024 yılı itibarıyla, bu gelişimin bir sonucu olarak, 'çevik olmak' ilkemiz ve 'eşitlikçi olmak' değerimiz, grubumuzun ilke ve değerleri arasında yerini almıştır.*

## İlkelerimiz

|                                                                                                       |                                                                                             |                                                                                                                           |                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                       |                                                                                             |                                                                                                                           |                                                                                                   |
| <b>Ekip Olmak</b>                                                                                     | <b>Hedefli Olmak</b>                                                                        | <b>Çevik Olmak</b>                                                                                                        | <b>Yenilikçi Olmak</b>                                                                            |
| Samimi iletişim kurar,<br>Ortak hedefi paylaşır,<br>Yükleri birlikte omuzlar,<br><b>Mutlu oluruz.</b> | Durumu analiz eder,<br>Stratejimizi belirler,<br>Azimle çalışır,<br><b>Başarılı oluruz.</b> | Değişen koşulları anlar,<br>Gelişmelere hızlı aksiyon alır,<br>İşlerimize dinamizm katar,<br><b>Bir adım önde oluruz.</b> | Var olanı sorgular,<br>Değişime heyecan duyar,<br>Geleceği hayal eder,<br><b>Yaratıcı oluruz.</b> |

## Değerlerimiz

|                                                                                             |                                                                                                                     |                                                                                                                       |                                                                                                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                             |                                                                                                                     |                                                                                                                       |                                                                                                 |
| <b>Şeffaf Olmak</b>                                                                         | <b>Olumlu Olmak</b>                                                                                                 | <b>Eşitlikçi Olmak</b>                                                                                                | <b>Çevreci Olmak</b>                                                                            |
| Birbirimizi dinler,<br>Fikrimizi söyler,<br>İletişime açık olur,<br><b>Güvenli kalırız.</b> | Hayatı ve canlıları sever,<br>Güzellikleri görür,<br>Sevgi ve iyi niyet besler,<br><b>Herkese saygı gösteririz.</b> | Çeşitliliği zenginlik görür,<br>Daima dengeyi gözetir,<br>Adaletli davranır,<br><b>Farklılıklarımızla bir oluruz.</b> | Yeşili sever,<br>Çevremizi korur,<br>Doğaya katkıda bulunur,<br><b>Geleceğe umutla bakarız.</b> |

## KURUL, KOMİTE VE ÇALIŞMA GRUPLARI

Yeşilova ailesinin yüzde 100 hissedarı olduğu şirketlerden oluşan Yeşilova Holding, "Grup" olarak nitelendirilmektedir. Grubun en üst düzey yönetim organı olan Grup Yönetim Kurulu; Başkan ve biri bağımsız olmak üzere toplam 4 üyeden oluşmaktadır. Aynı yapı her bir grup şirketi için de kurgulanmış ve şirket bazında yönetim kurulları oluşturulmuştur. Bunun yanında, şirketlerin icracılarından (genel müdürler ve holding temsilcileri) oluşan Grup İcra Kurulu ile şirket faaliyetlerinin ilerlemeleri takip edilmektedir. Grup Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Grup İcra Kurulu Başkanlığı görevleri, farklı aile üyeleri tarafından yürütülerek dengeli sorumluluk yayılımı sağlanmaktadır. Yönetim kurulundaki bağımsız üye harici tüm üyeler aynı zamanda komitelere sponsorluk yapmaktadır. 2024 yılı itibarıyla, grup içinde kurumsal yönetimi destekleyen ve uyumu sağlamaya yönelik olarak yeni komiteler ve çalışma grupları oluşturulmuştur. Bunlar arasında İnovasyon ve Girişimcilik Komitesi, İşte Denge Komitesi, Marka Komitesi, Lojistik Çalışma Grubu ve 5S Çalışma Grubu yer almaktadır. Ayrıca, her bir grup şirketinin iç süreçlerinde oluşturulmuş İSG Kurulu, Disiplin Kurulu, Öneri Değerlendirme Komitesi, Teklif Değerlendirme Komitesi gibi yapılanmalar da bulunmaktadır.



## KOMİTELER

Holding merkezi organizasyonunda sorumlu bir departmanı bulunan, oluşturulan yönetim yaklaşımlarını şirketlere yaymak üzere çalışan ekiplerdir. Yönetim Kurulu kararı ile kurulur ve Yönetim Kuruluna çıktı üretirler.

### STRATEJİ YÖNETİMİ KOMİTESİ

» SPONSOR: A. Yalçın YEŞİLOVA

#### KOMİTE ÜYELERİ

##### Komite Lideri

Can Alüminyum Temsilcisi / Temsilcileri  
Yeşilova Otomotiv Temsilcisi / Temsilcileri  
Yeşilova Ekstrüzyon Temsilcisi / Temsilcileri  
Yeşilova Döküm Temsilcisi / Temsilcileri  
Canray Ulaşım Temsilcisi / Temsilcileri

#### İSİMLİ KOMİTE ÜYELERİ

##### Büşra Uzun

Samet Kurtuluş  
Merve Şengüngör Çelebi  
Tuğba Yılmaz, Sinem Sürücü  
Yaren Gül  
Gözde Üstüner

### RİSK YÖNETİMİ KOMİTESİ

» SPONSOR: Ali İhsan YEŞİLOVA

#### KOMİTE ÜYELERİ

##### Komite Lideri

Can Alüminyum Temsilcisi / Temsilcileri  
Yeşilova Otomotiv Temsilcisi / Temsilcileri  
Yeşilova Ekstrüzyon Temsilcisi / Temsilcileri  
Yeşilova Döküm Temsilcisi / Temsilcileri  
Canray Ulaşım Temsilcisi / Temsilcileri

#### İSİMLİ KOMİTE ÜYELERİ

##### Özgün Can Damarlı

Aytaç Yarkın  
Gönül Vatansever  
Tuğba Yılmaz, Sinem Sürücü  
Yaren Gül, Tugay Bağcı  
Emre Gedik

### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

» SPONSOR: Yasemin YEŞİLOVA

#### KOMİTE ÜYELERİ

##### Komite Lideri

Can Alüminyum Temsilcisi / Temsilcileri  
Yeşilova Otomotiv Temsilcisi / Temsilcileri  
Yeşilova Ekstrüzyon Temsilcisi / Temsilcileri  
Yeşilova Döküm Temsilcisi / Temsilcileri  
Canray Ulaşım Temsilcisi / Temsilcileri  
Holding Temsilcisi / Temsilcileri

#### İSİMLİ KOMİTE ÜYELERİ

##### Eda Çetintaş

İrem Kıyıcı  
Gönül Vatansever, Merve Şengüngör Çelebi  
Sinem Koralp  
Müge Ergin  
Duygu Dülger  
Büşra Uzun



## KOMİTELER

## İNNOVASYON VE GİRİŞİMCİLİK KOMİTESİ

» SPONSOR: Yasemin YEŞİLOVA

## KOMİTE ÜYELERİ

## Komite Lideri

Can Alüminyum Temsilcisi / Temsilcileri

Yeşilova Otomotiv Temsilcisi / Temsilcileri

Yeşilova Ekstrüzyon Temsilcisi / Temsilcileri

Yeşilova Döküm Temsilcisi / Temsilcileri

Canray Ulaşım Temsilcisi / Temsilcileri

Holding Temsilcisi / Temsilcileri

## İSİMLİ KOMİTE ÜYELERİ

## Melih Boz

Ahmet Ayışık

Ömer Taşkın, Selçuk Kalkanlı

Yeşilova Ekstrüzyon

Müge Ergin

Gözde Üstüner

Emin Karagözoğlu, Yalçın Şensoy

## İŞTE DENGİ KOMİTESİ

» SPONSOR: Yasemin YEŞİLOVA

## KOMİTE ÜYELERİ

## Komite Lideri

Can Alüminyum Temsilcisi / Temsilcileri

Yeşilova Otomotiv Temsilcisi / Temsilcileri

Yeşilova Ekstrüzyon Temsilcisi / Temsilcileri

Yeşilova Döküm Temsilcisi / Temsilcileri

Canray Ulaşım Temsilcisi / Temsilcileri

Holding Temsilcisi / Temsilcileri

## İSİMLİ KOMİTE ÜYELERİ

## Gökrem Topal, Eda Çetintaş

Can Alüminyum

Gözde Nur Kalaycı

Fatih Erdoğan

Mümin Gül

Hayriye Öztürk

Nuray Demircan, Tuğba Özdemir Kasım

## MARKA KOMİTESİ

» SPONSOR: Yasemin YEŞİLOVA

## KOMİTE ÜYELERİ

## Komite Lideri

Yeşilova Otomotiv Temsilcisi / Temsilcileri

Yeşilova Ekstrüzyon Temsilcisi / Temsilcileri

Yeşilova Döküm Temsilcisi / Temsilcileri

Holding Temsilcisi / Temsilcileri

## İSİMLİ KOMİTE ÜYELERİ

## Gökrem Topal

Taha Ersel Taş

Barbaros Ersözlü

Emre Sezgin

Melih Boz, Erdal Şen

## DİJİTAL DÖNÜŞÜM KOMİTESİ

» SPONSOR: A. Yalçın YEŞİLOVA

## KOMİTE ÜYELERİ

## Komite Lideri

Can Alüminyum Temsilcisi / Temsilcileri

Yeşilova Otomotiv Temsilcisi / Temsilcileri

Holding Temsilcisi / Temsilcileri

## İSİMLİ KOMİTE ÜYELERİ

## Gökçe Saygaç, Melih Boz

Koray Yaratan

Ceyda Tekin, Erkan Doğu, Emrah Gürçan

Yasemin Yeşilova, Nuray Demircan,

Cem Kahramanoğlu, Ozan Davarcıoğlu,

Selçuk Demir

## ÇALIŞMA GRUPLARI

## ENERJİ ÇALIŞMA GRUBU

» SPONSOR: Erdinç KARACAOĞLU

## ÇALIŞMA GRUBU ÜYELERİ

Yeşilova Otomotiv Temsilcisi / Temsilcileri

Yeşilova Ekstrüzyon Temsilcisi / Temsilcileri

Yeşilova Döküm Temsilcisi / Temsilcileri

Canray Ulaşım Temsilcisi / Temsilcileri

Holding Temsilcisi

## İSİMLİ ÇALIŞMA GRUBU ÜYELERİ

Murat Yazıcı, **Emrah Gürçan**, Mahmut Çiftçi

Kudret Çırpan, Serkant Akgün

Bilal Özbey

Ali Bulut

Eda Çetintaş

## KALİTE ÇALIŞMA GRUBU

» SPONSOR: Dilek KARAKAYALI

## ÇALIŞMA GRUBU ÜYELERİ

Yeşilova Otomotiv Temsilcisi / Temsilcileri

Yeşilova Ekstrüzyon Temsilcisi / Temsilcileri

Yeşilova Döküm Temsilcisi / Temsilcileri

Canray Ulaşım Temsilcisi / Temsilcileri

## İSİMLİ ÇALIŞMA GRUBU ÜYELERİ

Hakan Baran, Gönül Vatansever,

Merve Şengüngör Çelebi

**Özlem Aktaş**, Sinem Sürücü

Dilek Karakayalı, Yaren Gül

Bahar Güler Erdem, Elif Desticioğlu

## İSG-Ç ÇALIŞMA GRUBU

» SPONSOR: Hakan AYHAN

## ÇALIŞMA GRUBU ÜYELERİ

Yeşilova Otomotiv Temsilcisi / Temsilcileri

Yeşilova Ekstrüzyon Temsilcisi / Temsilcileri

Yeşilova Döküm Temsilcisi / Temsilcileri

Canray Ulaşım Temsilcisi / Temsilcileri

## İSİMLİ ÇALIŞMA GRUBU ÜYELERİ

**Erkan Doğu**, Gamze Durak

Safa Haşımoğlu, Seda Karakaş

İSG Uzmanı

Hayriye Öztürk, İSG Uzmanı

## SATINALMA ÇALIŞMA GRUBU

» SPONSOR: Yasemin YEŞİLOVA

## ÇALIŞMA GRUBU ÜYELERİ

Can Alüminyum Temsilcisi / Temsilcileri

Yeşilova Otomotiv Temsilcisi / Temsilcileri

Yeşilova Ekstrüzyon Temsilcisi / Temsilcileri

Yeşilova Döküm Temsilcisi / Temsilcileri

Canray Ulaşım Temsilcisi / Temsilcileri

Canevi Otel Temsilcisi / Temsilcileri

## İSİMLİ ÇALIŞMA GRUBU ÜYELERİ

## Koray Yaratan

Alper Erk

Tahsin Kip

Büşra Kumru

Serkan Silooğlu

Serkan Çetintaş

## ÇALIŞMA GRUPLARI

## LOJİSTİK ÇALIŞMA GRUBU

» SPONSOR: Yasemin YEŞİLOVA

## ÇALIŞMA GRUBU ÜYELERİ

Can Alüminyum Temsilcisi / Temsilcileri  
 Yeşilova Otomotiv / Temsilcileri  
 Yeşilova Ekstrüzyon / Temsilcileri  
 Yeşilova Döküm Temsilcisi / Temsilcileri  
 Canray Temsilcisi / Temsilcileri

## İSİMLİ ÇALIŞMA GRUBU ÜYELERİ

Koray Yaratan  
**Ceyda Tekin**, Oğuzhan Yılkaya  
 Tahsin Kıp  
 Özgür Gürsoy  
 Serkan Siloğlu, Ahmet Demirtaş

## 5S ÇALIŞMA GRUBU

» SPONSOR: Ali İhsan YEŞİLOVA

## ÇALIŞMA GRUBU ÜYELERİ

Can Alüminyum Temsilcisi / Temsilcileri  
 Yeşilova Otomotiv / Temsilcileri  
 Yeşilova Ekstrüzyon / Temsilcileri  
 Yeşilova Döküm Temsilcisi / Temsilcileri  
 Canray Temsilcisi / Temsilcileri

## İSİMLİ ÇALIŞMA GRUBU ÜYELERİ

Ahmet Asa  
**Ali Akman**  
 Burak Öztürk  
 Müge Ergin  
 Seray Vatansever



## İÇ DENETİM, ETİK VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Yeşilova Holding'de yönetim unsurlarının önemli araçları arasında yer alan iç denetim; şeffaf değeri ve onu destekleyen hesap verebilirlik ve etik kurallara uyum alanlarına uygun yürütülmektedir. İç Denetim ve Risk Birimi, bağımsızlığı gereği şirketlerde değil Holding merkezinde yapılandırılmış olup, Grup Yönetim Kurulu Başkanı'na bağlı olarak faaliyet göstermektedir.

İç denetimler; kurumsal, finansal ve operasyonel alanlarda gerçekleştirilen denetimler olup, Grup Yönetim Kurulu tarafından onaylanan yıllık denetim planı doğrultusunda, "Uluslararası İç Denetim Enstitüsü" (International Internal Audit Institute-IIA) tarafından yayımlanan, genel kabul görmüş Uluslararası İç Denetim Standartları, ilgili yerel mevzuatlar ve Yeşilova prosedürlerine göre uygulanarak Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır. Ayrıca, ortaya çıkan aksaklıkların giderilmesi için üst yönetimin gerekli tedbirleri almasının sağlanması, alınan aksiyonların takip edilmesi, denetim faaliyetlerinin koordinasyonu ve uyumlu hale getirilmesi de İç Denetim ve Risk Biriminin sorumluluğu altında yer almaktadır. Bu kapsamda, 2024 yılında grup şirketleri içerisinde planlı ve plan harici iç denetimler gerçekleştirilmiştir.

Yeşilova Holding ve çalışanları, değerlerini ve ilkelerini de gözeterek; rekabet, yolsuzluk ve rüşvete sıfır tolerans ile etik, tutarlı ve toplumsal bilinçle hareket eder. İş prosedürleri, standartlar, kanun ve düzenlemelerin her türlü tutum ve davranışlarla ilgili yön gösterici olamayabileceği yerlerde, şirket değerlerimiz üzerine kurulmuş olan iş etiği ve davranış kuralları konularının çerçevesi belirlenmiştir. Yıl içinde yapılan etik eğitimleri ve ortak alanlarda yer alan "Etik Hat Sizleri Dinliyor" temalı afişlerle çalışan algısı güncel tutulmaktadır. Söz konusu kural ve politikalarımıza uymadığına inandıkları her türlü durumda çalışanlarımız, iş ortaklarımız ve diğer tüm paydaşlarımız [etikhat@yesilova.com.tr](mailto:etikhat@yesilova.com.tr) adresine isim belirterek veya anonim olarak bildirimde bulunabilmektedir. Paylaşılan bilgilerin ve ilgili soruşturmanın gizliliği ile misilemeye karşı koruma sorumluluğu, liderliğini Grup Yönetim Kurulu Başkanı'nın yaptığı Etik Kurulu'nun güvencesi altındadır. Yeşilova Holding "Etik ve Davranış Kuralları"na <http://www.yesilova.com/tr/surdurulebilirlik/> sayfasından ulaşabilirsiniz.

## RİSK YÖNETİMİ

Yeşilova Holding'de risk yönetimi süreçleri Grup Yönetim Kurulu'nun sorumluluğunda olup, grubun ana stratejileri ile entegre yönetilmektedir. Risk yönetimi alanındaki görev ve faaliyetler ise Yönetim Kurulu Başkanı sponsorluğunda, liderliğini İç Denetim ve Risk Biriminin üstlendiği grup şirketlerinden oluşan Risk Yönetimi Komitesi tarafından yürütülmektedir. Risk yönetimi sürecinde şirket stratejileri ve bağlantılı olan tüm süreçler; finansal, stratejik, operasyonel, itibar, uyum ve ekosistem kategorilerinde değerlendirilerek, risk ve fırsatlar tespit edilir ve sistemin geliştirilmesi sağlanır. Bu süreçte dünya genelinde kabul görmüş COSO metodolojisi benimsemiş olup, süreçlerimizi 5 adımda takip etmekteyiz:

- » Riskin Tanımlanması
- » Riskin Ölçümlenmesi
- » Riskin Değerlendirilmesi
- » Risklerin Hafifletilmesi veya Transferi
- » Risklerin Sürekli İzlenmesi

2024 yılında, üç aylık periyotlarla gözden geçirilen Kurumsal Risk Envanteri kapsamında 6 kategoride toplam 28 başlıkta risk ve fırsat tespit edilmiştir. Risk yönetimi süreci, yaşayan ve dinamik bir sistem olduğundan, bu başlıklar zamanla artıp azalabilmektedir.



6 Risk Envanteri, 212 aksiyon





## 2024 YILINDA, ÇEYREKLİK PERİYOTLARLA GÜNCELLENEN 6 KURUMSAL RİSK ENVANTERİ KAPSAMINDA BELİRLENEN RİSK VE FIRSATLARA YÖNELİK 212 AKSIYON TESPİT EDİLMİŞTİR.

### OPERASYONEL

Kurum Varlıkları  
Bilgi Teknolojileri  
İnsan Kaynağı  
İSG / Çevre  
Müşteri İlişkileri  
Tedarik Süreci ve Lojistik  
Hammadde Stoğu  
Üretim Planlama  
Etkin ve Verimli Üretim  
Kaliteli Üretim

### UYUM

Fikri ve Sınai Mülkiyet  
Davranış Kuralları  
Belgeler  
Düzenlemeler  
Yasal Mevzuata Uyum

### STRATEJİK

İş / Ürün Geliştirme  
Yönetişim  
Kaynak Tahsisi / Planlama  
Kurumsal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik

### FİNANSAL

Piyasa  
Likidite  
Muhasebe ve Raporlama  
Vergi ve Diğer Yükümlülük

### EKOSİSTEM

Piyasa Dinamikler  
Doğal Afet  
Sektör Trendleri

### İTİBAR

Şirket Marka İmajı  
İletişim ve Paydaş İlişkileri

### STRATEJİK YÖNETİM YAKLAŞIMIMIZ

Yeşilova Grubu olarak amaç ve vizyonumuzu, paydaş odaklı strateji yönetimiyle gerçekleştiriyoruz. Vizyondan başlayarak bireysel hedeflere kadar aynı yönde ilerlemek, kurum kültürünün bir parçasıdır. Kurumsal ve bireysel hedefleri, dünya ve topluma değer katarak gerçekleştirmek üzere oluşturulmuş bir stratejik yönetim yaklaşımı bulunmaktadır. Yeşilova Grubu olarak stratejik yönetim yaklaşımımızı, yıl içinde çeyreklik dönemlere yayılmış bir akışla ve tanımlı analizler kullanarak yönetiyoruz.

Grup amacımıza yönelik belirlediğimiz üç ana strateji çerçevesinde; finansal, müşteri, operasyon, bilgi/teknoloji ve insan/toplum perspektiflerinde şekillendirdiğimiz, 2021-2025 dönemine ait "Strateji 2025" çalışmalarımızı düzenli olarak gözden geçiriyoruz.

2025 yılı Yeşilova Grubu için yalnızca bir yıl değil, 50 yıllık başarı hikayemizin kutlandığı bir dönüm noktasıdır. Bu önemli yıl vesilesiyle "Strateji 0.50" adıyla yeni stratejik planımızı hazırlıyoruz. Bu plan, geleceğin gerekliliklerine uyum sağlamak ve Grubumuzu uzun vadeli, sürdürülebilir bir başarıya taşımak amacıyla tasarlanmıştır.

Yeşilova grup şirketlerinin hedeflerini, bu stratejik öncelikler doğrultusunda birbirleriyle uyumlu bir şekilde hayata geçiriyoruz.

#### Stratejik Yönetim Politikalarımız

Yeşilova Grubu olarak, amaç ve vizyonumuzu destekleyen stratejik yönetimde aşağıdaki prensiplere dayanıyoruz:

- a) **Paydaş Beklentileri:** İç ve dış paydaşlarımızın beklentilerini dikkate alıriz.
- b) **Strateji Oluşturma:** Katılımcı yaklaşımı benimser, riskleri göz önünde bulundururuz.
- c) **Kurumsal Performans:** Performansımızı sektörle karşılaştırarak gelişim sağlarız.
- d) **Strateji Yayılımı:** Stratejik öncelikleri tüm seviyelerde paylaşıp, paydaşlara iletiriz.



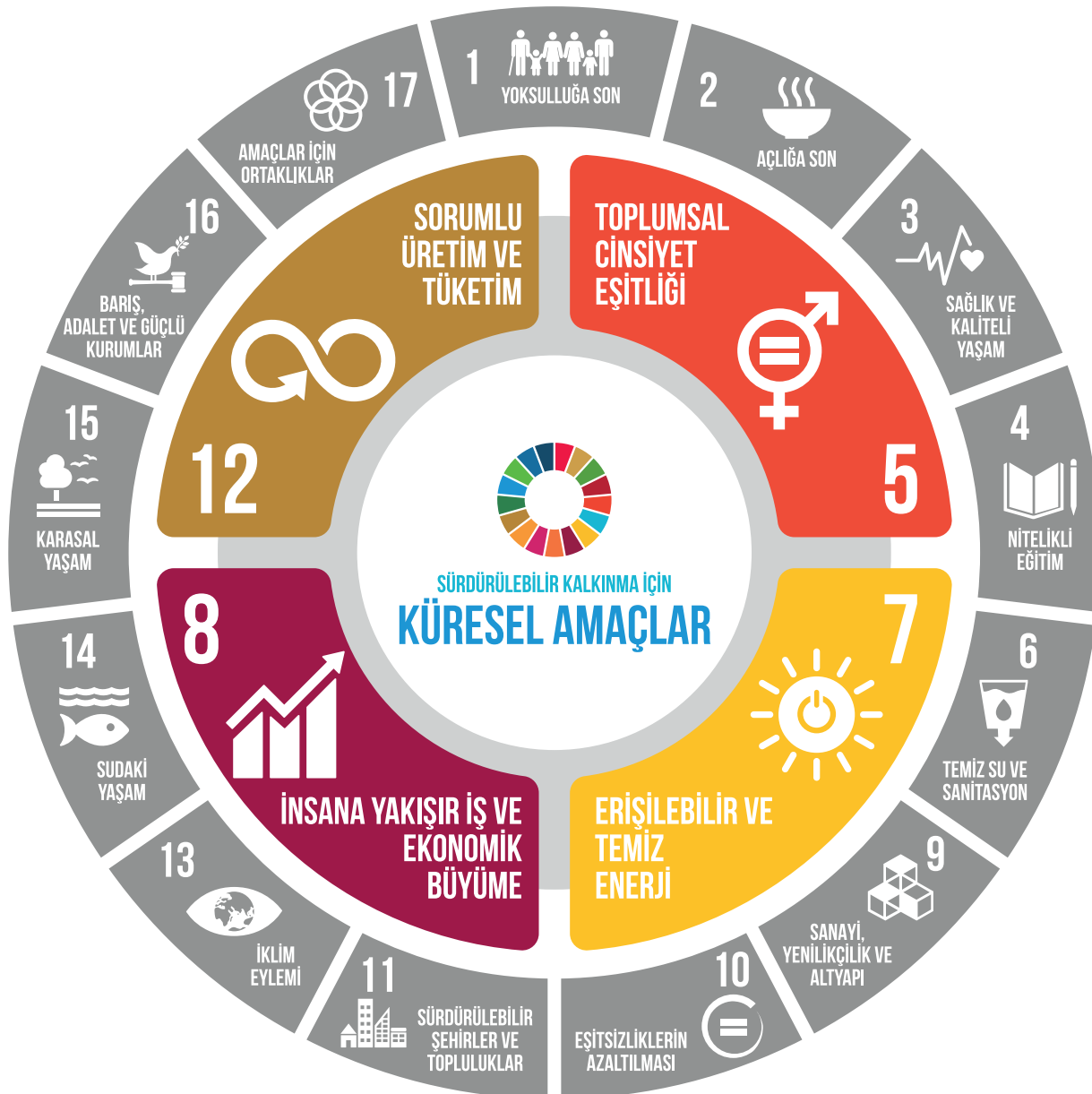
## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ANLAYIŞIMIZ

Amacımız ve grup genelinde gerçekleştirdiğimiz strateji çalışmalarıyla sürdürülebilirliği iş yapış şeklimizin merkezine alıyoruz. Yeşilova'nın üç ana stratejisi, sürdürülebilirlik bakış açısıyla ele alındığında bir bütünlük içindedir. Bu bütünsel ilişki aşağıdaki gibi şekillenmektedir:

### Pazar Payımızı Artırırken Sürdürülebilir Bir Gelecek Hazırlamak İçin Kurum Kültürümüzü Dönüştürüyoruz

Yeşilova Holding olarak, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın (SKA) tamamını desteklemekle birlikte, grup genelinde öncelik verdiğimiz amaçlar; Toplumsal Cinsiyet Eşitliği (**SKA5**), Erişilebilir ve Temiz Enerji (**SKA7**), İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme (**SKA8**) ve Sorumlu Üretim ve Tüketim (SKA12)'dir.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, diğer bir deyişle küresel amaçlar, yoksulluğu ortadan kaldırmak, gezegenimizi korumak ve tüm insanların barış ve refah içinde yaşamasını sağlamak amacıyla evrensel bir eylem çağrısıdır. Ancak Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın içeriklerini karşılamak, amaçları önceliklendirmek ve uygulamak sadece devletlerin sorumluluğunda değildir. Bu amaçlar, aynı zamanda şirketler, sivil toplum kuruluşları ve tüm insanlık tarafından toplu bir eylem odağı olarak kavranmalı ve uygulanmalıdır.



Strateji yönetimimiz doğrultusunda, her yıl hedeflerimize ulaşmak için belirlediğimiz inisiyatiflerin, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile doğrudan veya dolaylı ilişkilerini de analiz ederek, sürdürülebilirliği tüm iş süreçlerimize entegre etmeyi amaçlıyoruz.

## YEŞİLOVA HOLDİNG GRUP İNİSİYATİFLERİNİN SKA İLİŞKİLENDİRMESİ DOĞRUDAN/DOLAYLI

### İNSANI HEDEFLER



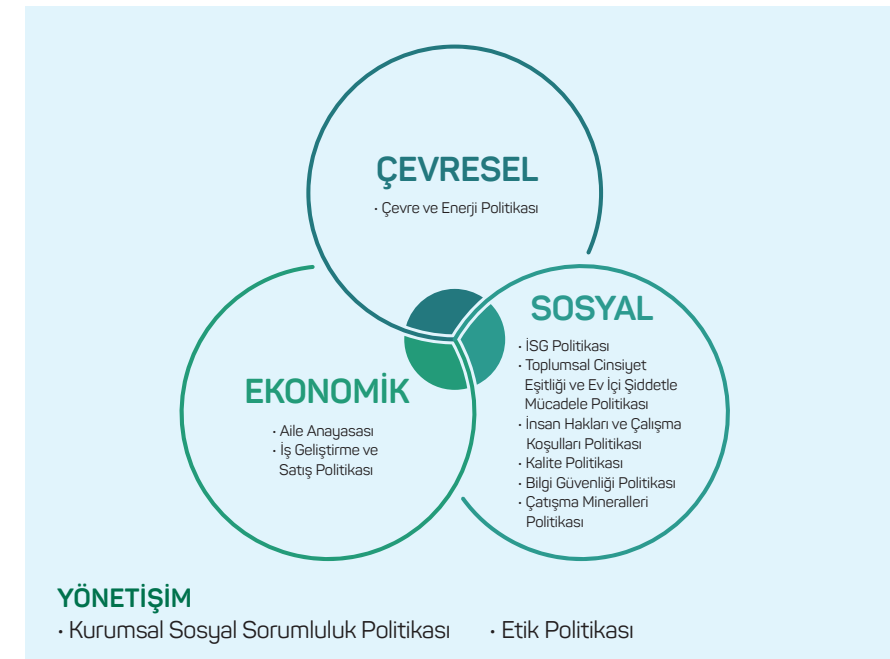
### REFAH HEDEFLERİ



### GEZEĞEN HEDEFLERİ



### BARIŞ/ORTAKLIK



Yeşilova Grubu Yönetim Kurulu tarafından onaylanan sürdürülebilirlik politikamıza ve sürdürülebilirlik yolculuğumuza buradan ulaşabilirsiniz.





Yeşilova Grubu olarak, sürdürülebilirlik yolculuğumuzu küresel hedeflerle uyumlu ve uzun vadeli stratejilerimize paralel şekilde yürütüyoruz. 2020 yılında başlayan bu süreçte, çevresel ve toplumsal etkilerimizi artırmak için önemli adımlar attık. İş süreçlerimizde sürdürülebilirliği temel olarak hem taahhütlerimizi yerine getiriyor hem de paydaşlarımıza değer yaratan bir etki zinciri oluşturuyoruz. Aşağıda bu yolculuğumuzda kaydettiğimiz önemli kilometre taşlarını yıllara göre özetledik.



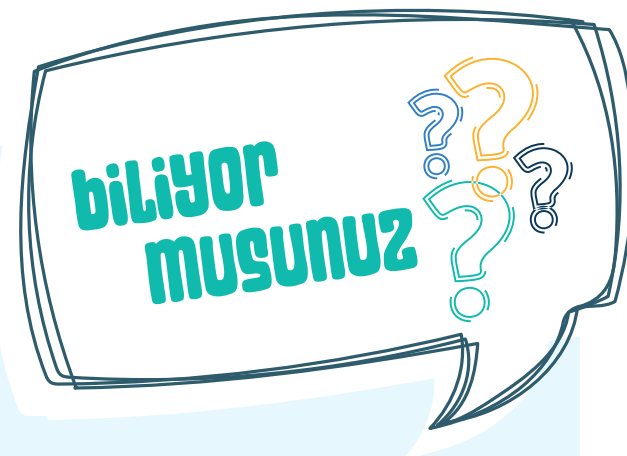
**WEPs:** Yüz elli yıl önce kadın hareketinin talebiyle tartışılmaya başlanan toplumsal cinsiyet eşitliği fikri, günümüzde daha geniş kitleler tarafından dile getirilmekte ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin gerçekleştirilmesi, günlük hayatın bir parçası haline gelmesi adına birçok çalışma yürütülmektedir. Toplumsal cinsiyet eşitliğinin toplumların gelişimindeki en önemli etken olduğu görüşü, artık uluslararası kuruluşlardan hükümetlere, sivil toplum kuruluşlarından iş dünyasına kadar her düzeyde kabul görmektedir. Bunun yanında sivil toplum, siyaset ve akademi ile birlikte özel sektör de toplumsal cinsiyet eşitliğini çalışma yaşamının her alanına yaygınlaştırmak üzere çeşitli sorumluluklar üstlenmektedir. Şirketlerin bu sorumlulukları yerine getirmeye başladığının en önemli göstergelerinden biri de Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni (WEPs) imzalayarak bu çerçevede çalışmalar yürütüyor olmalarıdır. 7 temel prensipten oluşan WEPs, özel sektörün toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik mevcut çalışmalarını güçlendirmesine, kurumsal politikalar ve programlar geliştirmesine, mevcut çalışmalarını, temel göstergelerini ve raporlama uygulamalarını analiz etmesine katkıda bulunmayı hedeflemektedir. 7 temel prensip şunlardan oluşmaktadır:

|                                                                                |                                                                                                                                         |                                                                                 |                                                                                   |                                                                                                              |                                                                                     |                                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                |                                                                                                                                         |                                                                                 |                                                                                   |                                                                                                              |                                                                                     |                                                                                                                  |
| Prensip                                                                        | Prensip                                                                                                                                 | Prensip                                                                         | Prensip                                                                           | Prensip                                                                                                      | Prensip                                                                             | Prensip                                                                                                          |
| <b>1</b>                                                                       | <b>2</b>                                                                                                                                | <b>3</b>                                                                        | <b>4</b>                                                                          | <b>5</b>                                                                                                     | <b>6</b>                                                                            | <b>7</b>                                                                                                         |
| <b>Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İçin Üst Düzey Kurumsal Liderlik Sağlanması</b> | <b>Tüm Kadın ve Erkeklerin İş Yaşamında Adil Davranılması, İnsan Haklarına ve Ayrımcı Yapıya Karşı Gönüllü Olarak İlgilenebilirliği</b> | <b>Tüm Kadın ve Erkek Çalışanların Sağlık, Güvenlik ve Refahının Sağlanması</b> | <b>Kadınların Eğitim, Kurs ve Profesyonel Gelişim Olanaklarının Desteklenmesi</b> | <b>Kadınların Güçlenmesi İçin Girişimci Gelişimi, Tedarik Zinciri ve Pazarlama Yöntemlerinin Uygulanması</b> | <b>Toplumsal Girişimler ve Savunuculuk Çalışmalarıyla Eşitliğin Teşvik Edilmesi</b> | <b>Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine İlişkin Elde Edilen Başarıları Değerlendirilmesi ve Halka Açık Raporlanması</b> |

**UN Global Compact'in 10 ilkesi; insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarında iş dünyasının temel sorumluluklarını ele alır. 10 ilkeyi stratejilerine, politikalarına ve prosedürlerine dahil eden şirketler, sadece insanlar ve gezegen için temel sorumluluklarını korumakla kalmaz, aynı zamanda uzun vadeli başarı için zemin hazırlarlar.**

UN Global Compact'in 10 ilkesi konuyla ilgili evrensel olarak kabul edilen Birleşmiş Milletler bildirgelerine dayanır. 10 ilkenin temel aldığı bildirgeler şunlardır:

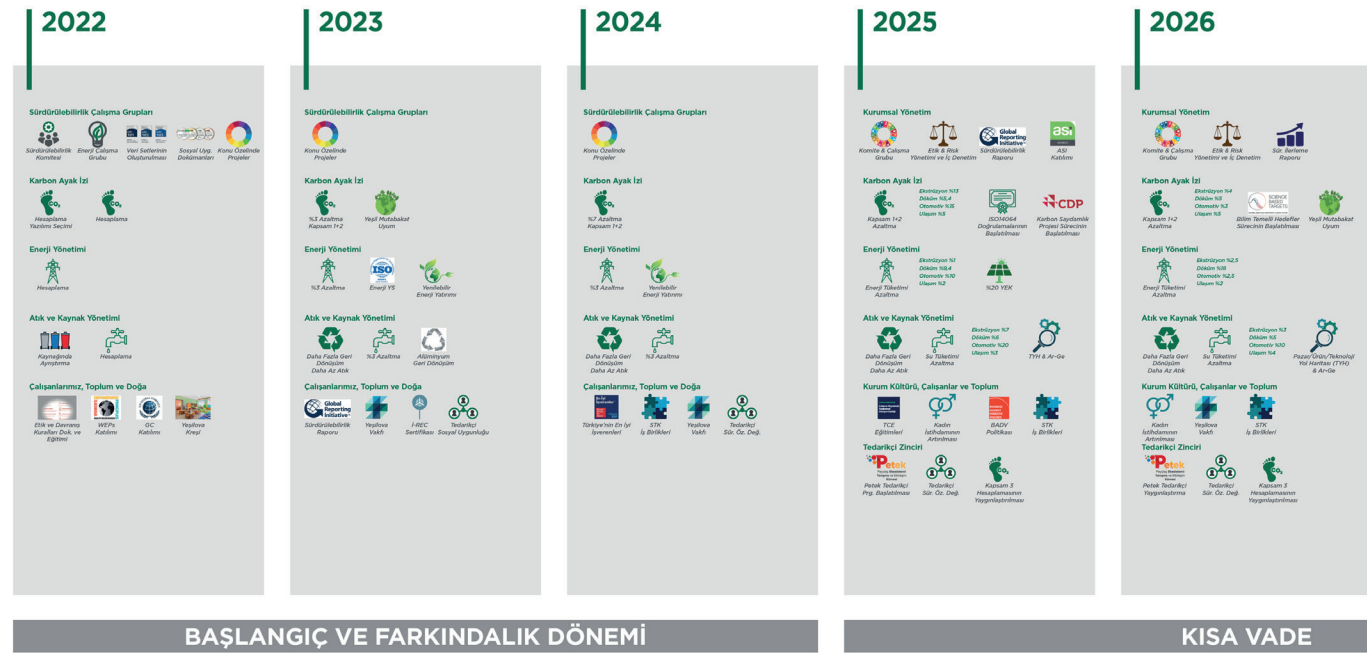
- İnsan Hakları Evrensel Beyanname
- Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi
- Birleşmiş Milletler Rio Çevre ve Kalkınma Bildirgesi
- Birleşmiş Milletler Yolsuzlukla Mücadele Sözleşmesi



Sürdürülebilirlik yol haritamızı, stratejik önceliklerimiz ve küresel taahhütlerimiz doğrultusunda sürekli geliştiriyoruz. İlkini 2022 yılında hazırladığımız 2022-2025 sürdürülebilirlik yol haritamız, bizim için bir farkındalık ve başlangıç dönemi olmuştur. Bu doğrultuda, 2025-2045 dönemini kapsayan kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerimizi içeren yeni yol haritamızı tamamladık ve ilerlemelerimizi her yıl düzenli olarak gözden geçiriyoruz.

## Sürdürülebilirlik Yol Haritası

"Pazar payımızı artırırken sürdürülebilir bir gelecek hazırlamak için kurum kültürümüzü dönüştürüyoruz"



Önceliklendirdiğimiz 4 SKA (Toplumsal Cinsiyet Eşitliği SKA 5, Erişilebilir ve Temiz Enerji SKA 7, İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme SKA 8 ve Sorumlu Üretim ve Tüketim SKA 12) doğrultusunda, 2024 yılında gerçekleştirdiğimiz Sürdürülebilirlik Etkileşim Söyleşileri (SES) ile iç paydaşlarımızla etkili bir iletişim süreci yürüttük. Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu Üyelerimizin katkılarıyla grup şirketlerinde, sürdürülebilir kalkınma amaçlarının daha iyi anlaşılmasını sağladık ve bu kapsamda attığımız adımları paylaştık. Çalışanlarımızın sorularını yanıtlayarak sürdürülebilirlik kültürünü pekiştirdik ve süreçlere aktif katılımı teşvik eden bir geri bildirim mekanizması oluşturduk. 2025 yılında bu çalışmaları sürdürmeyi ve geliştirmeyi hedefliyoruz. Bu sayede, iç paydaşlarımızla iletişimi güçlendirerek sürdürülebilirlik kültürünü daha da yaygınlaştırmayı amaçlıyoruz.



Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarında önceliklendirdiğimiz 4 amacı konuşacağımız Sürdürülebilirlik Etkileşim Söyleşilerine katılmaya, aklındaki soruları sormaya ya da öneriler sunmaya ne dersin?

**Moderatör:** Eda Çetintaş



Umut Özdeş  
Eren Erkan



Ümit Semerci



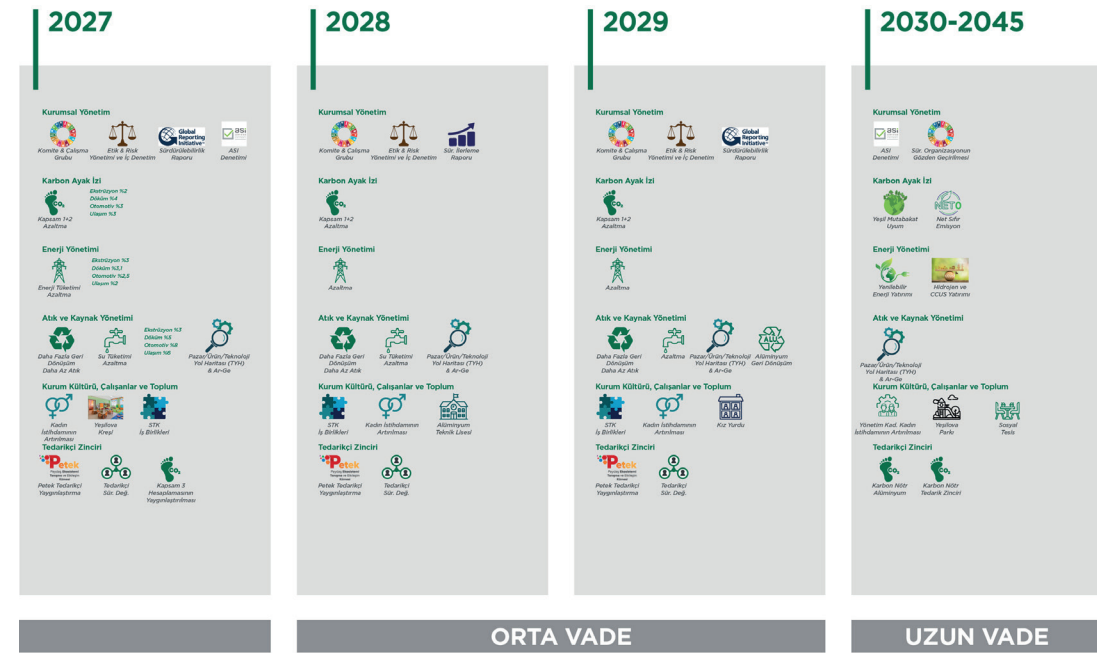
Yalçın Yeşilova



Yasemin Yeşilova



"Pazar payımızı artırırken sürdürülebilir bir gelecek hazırlamak için kurum kültürümüzü dönüştürüyoruz"



## PAYDAŞ KATILIMI VE EKOSİSTEM

Yeşilova Grubu olarak alüminyum sektöründe gösterdiğimiz faaliyetleri, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları üzerindeki etkilerini de göz önünde bulundurarak değerlendiriyoruz. Ekosistemimizi, merkezde şirketlerimiz ve faaliyetlerimiz olmak üzere en geniş halka olan "Küresel Çevre" ile olan etkileşimimizi de kapsayacak şekilde tanımlıyoruz.

### KÜRESEL ÇEVRE / DÜNYA

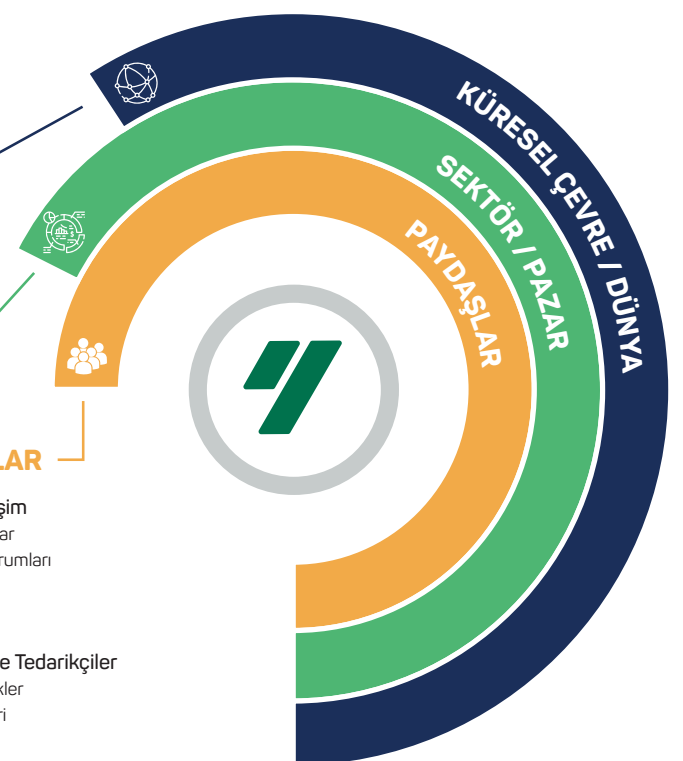
- Rezervler
- Jeopolitik Belirsizlikler
- Yıkıcı Teknolojiler
- Siber Saldırıları
- Dijital Dönüşüm
- Enerji Krizi
- Demografik Yapı
- Toplumsal Eğilimler
- Ekonomik Durum
- Doğal Kaynaklar
- BM SKA
- Küresel Isınma/ İklim Değişikliği
- Küreselleşme

### SEKTÖR / PAZAR

- Rakipler
- Hedef Pazarlar
- Mevzuatlar
- Nitelikli İnsan Kaynağı
- Basın ve Sosyal Medya
- Hammadde
- Potansiyel Müşteriler
- Yenilikler, Yeni Girişimler

### PAYDAŞLAR

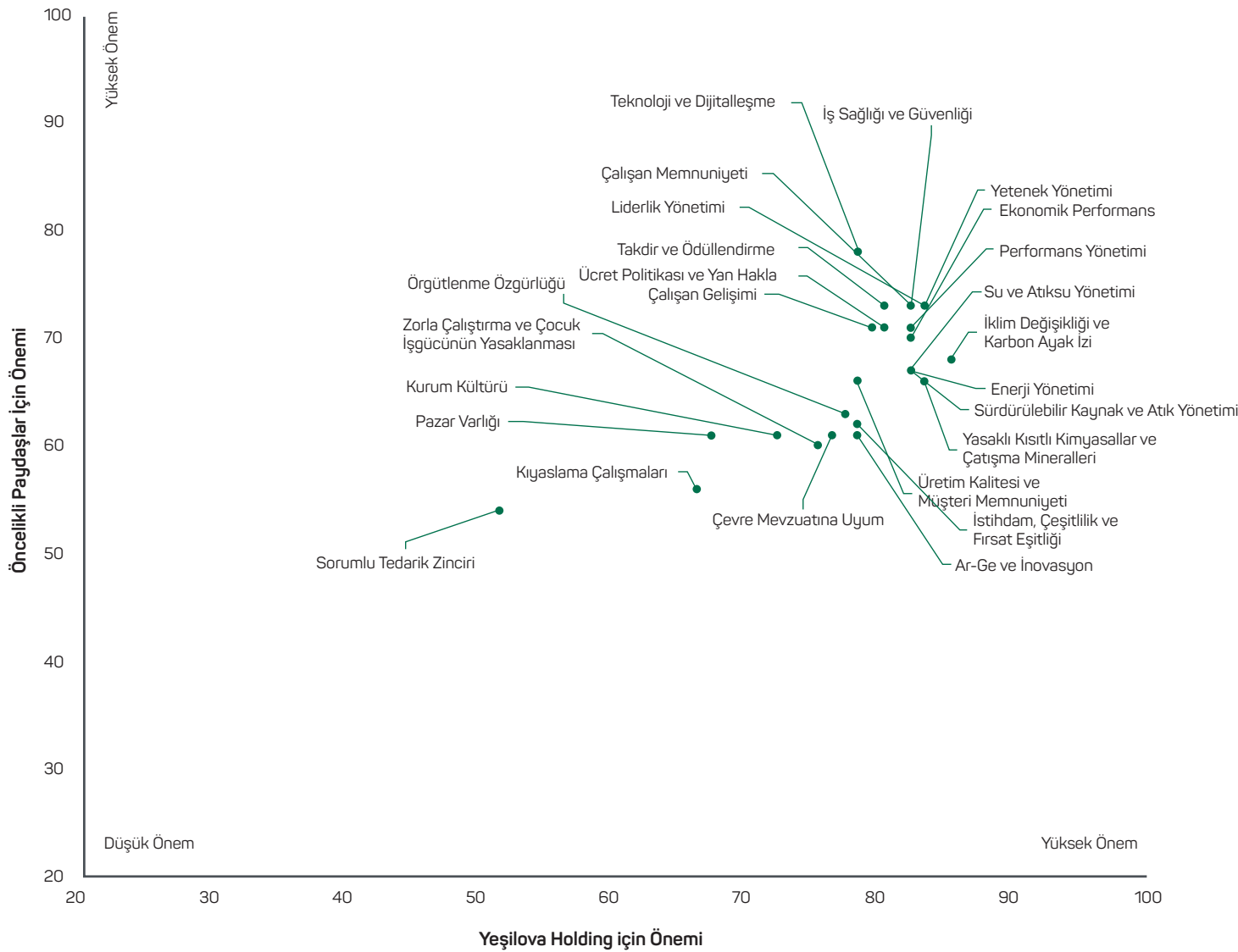
- İş ve Yönetişim
  - Hissedarlar
  - Kamu Kurumları
- Müşteriler
- Toplum
- Çalışanlar
- İş Birlikleri ve Tedarikçiler
  - Tedarikçiler
  - İş Birlikleri



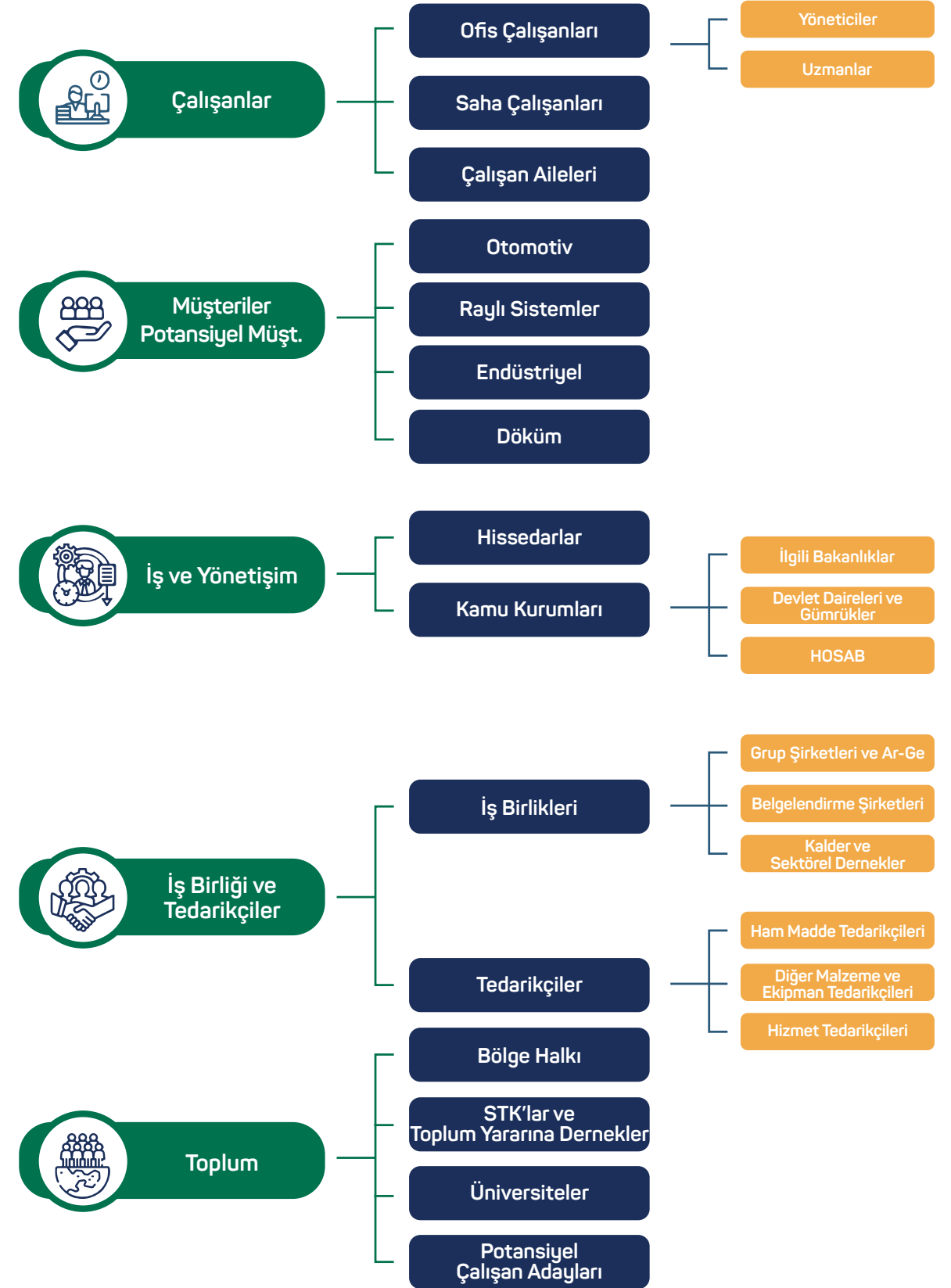


Strateji sürecimizin bir parçası olarak, tanımlanan analiz, yöntem ve anketler her yıl düzenli olarak paydaşlarımızla uygulanmakta ve bu yaklaşımlar grup şirketlerimizde ayrı ayrı, sonrasında ise grup genelinde konsolide edilmektedir. Paydaş analizi, yapısalştırılmış, yıllık uygulamaya sahip yaklaşımlarımızdan biridir. Bu çerçevede, paydaşlarımızı önceliklendiriyor, etkilediğimiz ve etkilendiğimiz paydaşlarımızın gereksinim ve beklentilerini dikkate alarak aksiyonları planlıyoruz. Ayrıca, sektör değerlendirmesi ve PEST analizini içeren diğer analizlerden elde edilen verilerle SWOT analizi yapıyoruz. Analiz süreci sonrasında, oluşan stratejik önceliklerimizi Sürdürülebilirlik Komitesi koordinasyonunda gözden geçiriyor ve sürdürülebilirlik çerçevesindeki önceliklerimizi belirliyoruz. Üç başlık altında ele aldığımız öncelikli konularımızın tümü, Kurumsal Yönetim çatısı altında birbirine bağlanarak yönetim sağlanmaktadır.

### Önceliklendirme Matrisi



Öncelikli paydaşlarımız; çalışanlarımız, müşterilerimiz, iş ve yönetim, iş birlikleri, tedarikçilerimiz ve toplum olarak belirlenmiştir.



Paydaş analizi sonrasında hangi paydaşla ne zaman ve nasıl iletişim kurulacağına dair paydaş iletişim planı, her grup şirketi için ayrı ayrı oluşturulmaktadır. Yıl içerisinde belirlenmiş iletişim kanalları ile düzenli olarak sürdürülmektedir.

\*Paydaş analizinde çalışan aileleri de önemli bir paydaş olarak kabul edilmiştir. "Toplum" grubuna alınması mümkünken, Yeşilova ailesinin bir parçası olarak görüldüğünden, "Çalışanlar" grubunda değerlendirilmiştir. Ailelerin bağlılıklarını ve aidiyetlerini hissedebilmelerini sağlayan bu bakış açısı, Grubumuzu farklı kılan özelliklerden biridir.

## ÖNCELİKLİ PAYDAŞLARLA İLETİŞİM

| PAYDAŞ                        |                                                                                                                                                         | PLATFORM/ARAÇ                                              | SIKLIK                     |          |                          |
|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|----------------------------|----------|--------------------------|
| Çalışanlar                    | Beyaz Yaka Çalışanlar<br>Mavi Yaka Çalışanlar<br>Çalışan Aileleri*                                                                                      | İç İletişim Ağı<br>(Duyuru Panoları, Etik Hat, e-Mail vb.) | Sürekli                    |          |                          |
|                               |                                                                                                                                                         | Kurumsal İnternet Sitesi                                   | Sürekli                    |          |                          |
|                               |                                                                                                                                                         | Kurumsal Sosyal Medya Hesapları                            | Sürekli                    |          |                          |
|                               |                                                                                                                                                         | Anketler                                                   | Yıllık / İhtiyaç Dahilinde |          |                          |
|                               |                                                                                                                                                         | Çalışan Paylaşım Toplantıları                              | Yıllık                     |          |                          |
|                               |                                                                                                                                                         | Aylık Raporlar                                             | Aylık                      |          |                          |
|                               |                                                                                                                                                         | Sürdürülebilirlik Raporu                                   | İki Yılda Bir              |          |                          |
|                               |                                                                                                                                                         | Müşteriler<br>Potansiyel Müşteriler                        | Grup Şirketleri            | Ziyaret  | Aylık, İhtiyaç Dahilinde |
|                               |                                                                                                                                                         |                                                            | Otomotiv                   | Toplantı | Aylık, İhtiyaç Dahilinde |
| Raylı Sistemler               | Anket                                                                                                                                                   |                                                            | Yıllık                     |          |                          |
| Endüstriyel                   | Etik Hat                                                                                                                                                |                                                            | Sürekli                    |          |                          |
| Döküm                         | Kurumsal Sosyal Medya Hesapları                                                                                                                         |                                                            | Sürekli                    |          |                          |
| Yapı, İnşaat ve Mobilya       | Sürdürülebilirlik Raporu                                                                                                                                |                                                            | İki Yılda Bir              |          |                          |
| İş ve Yönetişim               | Hissedarlar<br>Kamu Kuruluşları                                                                                                                         | Ziyaret                                                    | Aylık, İhtiyaç Dahilinde   |          |                          |
|                               |                                                                                                                                                         | Toplantı                                                   | Aylık, İhtiyaç Dahilinde   |          |                          |
|                               |                                                                                                                                                         | Anket                                                      | Yıllık                     |          |                          |
|                               |                                                                                                                                                         | Beyan Bildirimleri                                         | Yıllık, İhtiyaç Dahilinde  |          |                          |
|                               |                                                                                                                                                         | Sürdürülebilirlik Raporu                                   | İki Yılda Bir              |          |                          |
| İş Birlikleri ve Tedarikçiler | İş Birlikleri<br>- Grup Şirketleri ve Ar-Ge<br>- Belgelendirme Şirketleri<br>- Araştırma Enstitüleri<br>- Sektörel ve Sektör Dışı Dernekler, Sendikalar | Toplantı                                                   | Aylık, İhtiyaç Dahilinde   |          |                          |
|                               |                                                                                                                                                         | Anket                                                      | Aylık, İhtiyaç Dahilinde   |          |                          |
|                               |                                                                                                                                                         | Etik Hat,                                                  | Yıllık                     |          |                          |
|                               |                                                                                                                                                         | Kurumsal Sosyal Medya Hesapları                            | Yıllık, İhtiyaç Dahilinde  |          |                          |
|                               |                                                                                                                                                         | Sürdürülebilirlik Raporu                                   | İki Yılda Bir              |          |                          |
|                               | Tedarikçileri<br>- Hizmet Tedarikçileri<br>- Yurt İçi/Dışı Eğitim Kurumları<br>- Hammadde Tedarikçileri<br>- Diğer Malzeme ve Ekipman                   |                                                            |                            |          |                          |
|                               |                                                                                                                                                         |                                                            |                            |          |                          |
|                               |                                                                                                                                                         |                                                            |                            |          |                          |
|                               |                                                                                                                                                         |                                                            |                            |          |                          |
|                               |                                                                                                                                                         |                                                            |                            |          |                          |
| Toplum                        | Bölge Halkı                                                                                                                                             | Toplantı                                                   | İhtiyaç Dahilinde          |          |                          |
|                               | STK'lar ve Toplum                                                                                                                                       | Anket                                                      | Yıllık                     |          |                          |
|                               | Yararına Dernekler                                                                                                                                      | Etik Hat                                                   | Sürekli                    |          |                          |
|                               | Üniversiteler                                                                                                                                           | Kurumsal Sosyal Medya Hesapları                            | Sürekli                    |          |                          |
|                               | Potansiyel Çalışma Adayları                                                                                                                             | Sürdürülebilirlik Raporu                                   | İki Yılda Bir              |          |                          |
|                               |                                                                                                                                                         |                                                            |                            |          |                          |

## DERNEK VE BİRLİKLERDEKİ KURUMSAL ÜYELİKLER

- » **ARUS** Anadolu Raylı Sistemler Kümelenmesi
- » **AYİD** Alüminyum Yüzey İşlem Derneği
- » **BTSO** Bursa Ticaret ve Sanayi Odası
- » **BUIKAD** Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği (Yönetim Kurulu Üyesi)
- » **BUSİAD** Bursa Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği
- » **EAA** Avrupa Alüminyum Birliği
- » **Global Compact** Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi
- » **HOSAB** Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi
- » **İMMİB** İstanbul Maden Metal İhracatçılar Birliği
- » **İMSAD** Türkiye İnşaat Malzemesi Sanayicileri Derneği
- » **İMSİAD** İnşaat Müteahhitleri, Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği
- » **İSSIAD** İstanbul Caddesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği
- » **KALDER** Bursa Şubesi (Yönetim Kurulu Üyesi)
- » **KOSGEB** Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı
- » **MAKSDER** Mobilya Aksesuar Sanayicileri Derneği
- » **OİB** Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (Denetim Kurulu Üyesi)
- » **TAİDER** Aile İşletmeleri Derneği (Yönetim Kurulu Üyesi)
- » **TALSAD** Türkiye Alüminyum Sanayicileri Derneği (Yönetim Kurulu Başkanı)
- » **TAYSAD** Taşıt Araçları Tedarik Sanayicileri Derneği
- » **TOSYÖV** Türkiye Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeler
- » **TÜDÖKSAD** Türkiye Döküm Sanayicileri Derneği
- » **TÜSİAD** Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği
- » **WEPS** Birleşmiş Milletler Kadınların Güçlenmesi Prensipleri







# PAZAR PAYIMIZI ARTIRIRKEN

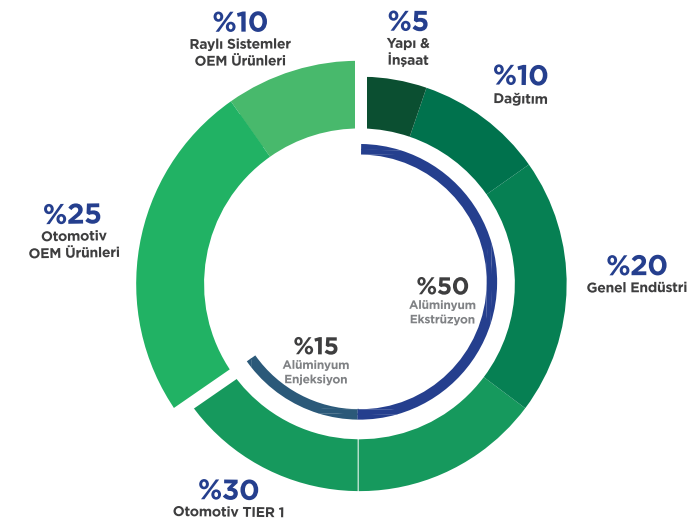
## PAZAR VARLIĞI

1975 yılında alüminyum profil, levha, aksesuar ve kompozit panel satışı yapan küçük bir mağaza ile ticari hayatına adım atan Yeşilova Grubu, bugüne kadar kat ettiği uzun yolculukla büyük başarıları imza atmıştır. Şirketimiz bugün 50. yılını kutlarken, 5 farklı üretim tesisi ve 9 şirketiyle faaliyet göstermekte, 40'dan fazla ülkeye ihracat yapmakta ve Türkiye'nin önde gelen işletmeleri arasında güçlü bir konumda yer almaktadır.

Satış mağazasından üretime uzanan bu uzun yolculukta, ilk adımımızı Tofaş'a araç çerçeve çitası üretimiyle attık. Bugün ise başta dünyanın önde gelen otomobil ve raylı ulaşım markaları olmak üzere, en çevreci metal olan alüminyumdan bütünsel çözümler sunuyoruz.

50. yılına ulaşan bu başarı hikayesi, sürekli yenilik ve mükemmeliyet hedefiyle büyüyen bir vizyonun, iş gücümüzün ve iş ortaklarımızın katkılarıyla şekillendi. Gelecekte de teknolojinin ve çevresel sürdürülebilirliğin ön planda olduğu üretim süreçlerimizle, sektördeki liderliğimizi pekiştirmeye devam edeceğiz.

### Hizmet Verdiğimiz Endüstriler



### Global Markaların Çözüm Ortağıyız

#### OEM'ler



#### TIER 1s



#### TİCARİ ARAÇLAR

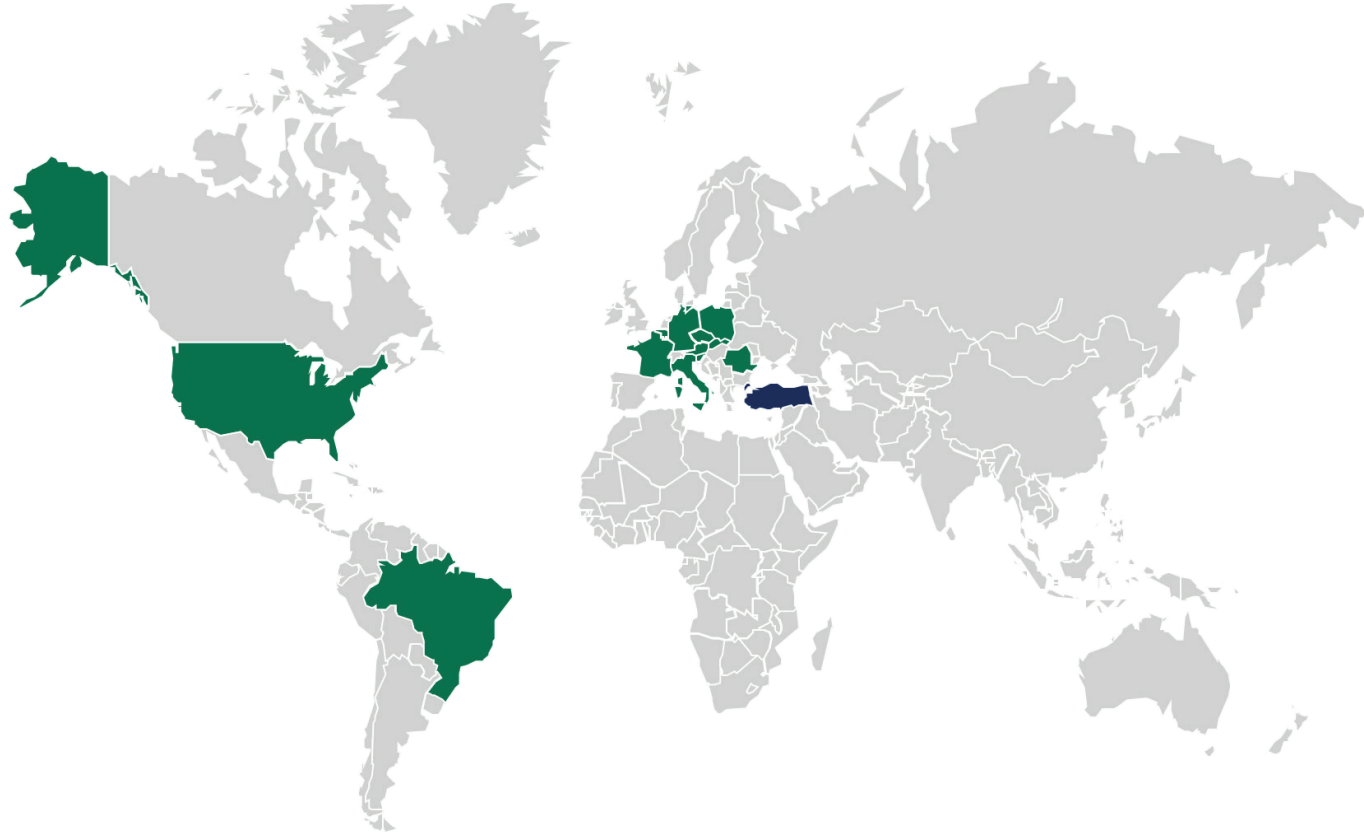


#### EKSTRÜZYON



#### RAYLI SİSTEMLER





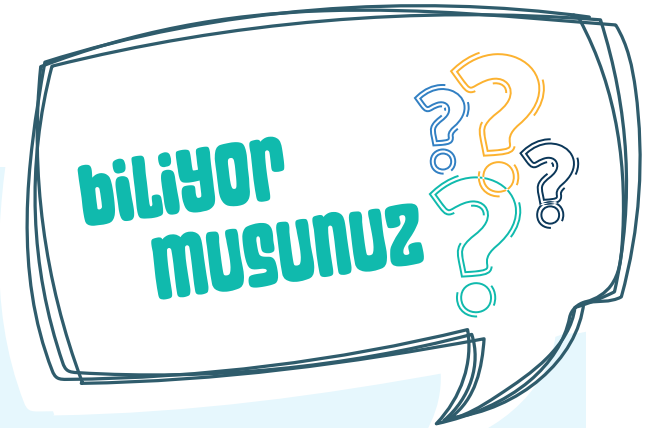
**40+**  
**ÜLKEYE İHRACAT**

2024 yılında **küresel pazardaki varlığımızı daha da güçlendirmek** amacıyla Turquality sürecine yönelik çalışmalara başladık. 2025 yılı içinde gerçekleşecek denetim sürecinin ardından, program kapsamında yer alarak uluslararası pazarlardaki konumumuzu daha da sağlamlaştırmayı hedefliyoruz. Turquality süreci, Yeşilova Grubu'nun marka gücünü artırarak, operasyonel mükemmeliyet, sürdürülebilir büyüme ve küresel rekabet avantajı sağlama yönündeki stratejilerine önemli katkılar sunmaktadır.

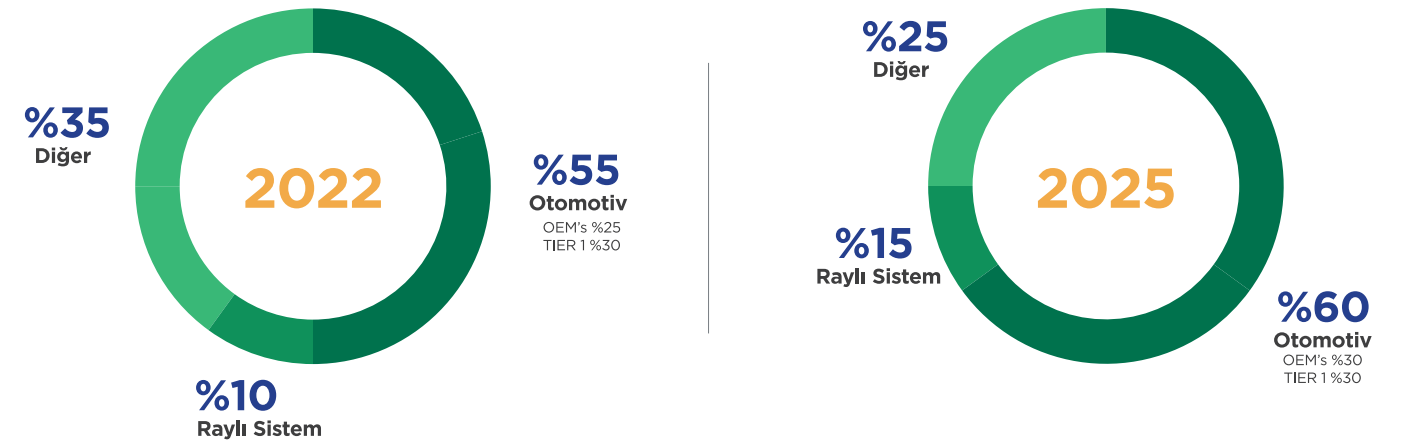
#### Turquality süreci kapsamında:

- **Markalaşma ve Küresel Rekabet:** Uluslararası pazarlarda rekabet gücümüzü artırmak, marka bilinirliğimizi güçlendirmek ve müşteri sadakatini yükseltmek hedeflenmektedir.
- **Operasyonel Mükemmeliyet:** Süreçlerimizi global standartlara uygun hale getirerek, etkinlik ve verimlilik artışı sağlamak amaçlanmaktadır.
- **Finansal Destek ve Yatırımlar:** Program kapsamında sağlanacak teşviklerle, küresel pazardaki büyüme yatırımlarımızı hızlandırmayı planlıyoruz.
- **Sürdürülebilirlik ve İnovasyon:** En çevreci metal olan alüminyumdan ürettiğimiz çözümleri, Turquality'nin sağladığı küresel farkındalıkla daha geniş pazarlara ulaştırmayı hedefliyoruz.

*TURQUALITY®, firmaların üretimden satış sonrası hizmetlere kadar tüm süreçlerini kapsayan, kurumsallaşma ve gelişimlerini destekleyerek uluslararası pazarlarda güçlü bir marka olmalarını sağlayan, Türk malı imajını küresel düzeyde güçlendirmeyi amaçlayan devlet destekli ilk ve tek markalaşma programıdır.*



Yeşilova Grubu olarak, pazardaki üstünlüklerimizin ve değer önermelerimizin bilincindeyiz. Bu ayırt edici özelliklerimizi mevcut ve potansiyel müşteri gruplarına cazip ve bağlılık yaratan mesajlarla sunuyoruz. Aynı hedefe odaklanmış çalışanlarımızla, müşterilerimizin beklentilerini karşılayan bir ilişki yönetimi sergileyerek, kaliteli ürün ve hizmet anlayışımızı sürekli geliştiriyoruz. Turquality programının desteğiyle küresel pazardaki liderliğimizi pekiştirirken, katma değeri yüksek müşteriler tarafından tercih edilmek ve iş hacmimizi artırmak için büyüme yatırımlarımıza devam edeceğiz.



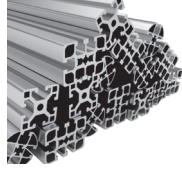




### Tüm Endüstriyel Profil İhtiyaçlarına Yönelik Çözüm Üretiyoruz

Genel Sanayi alanında faaliyet gösteren firmalar için dayanıklılığı yüksek, görsel ve talepler doğrultusunda fonksiyonel hassasiyet sağlayan ürünler üretiyoruz.

#### Ana Ürünler:



Sigma Profiller



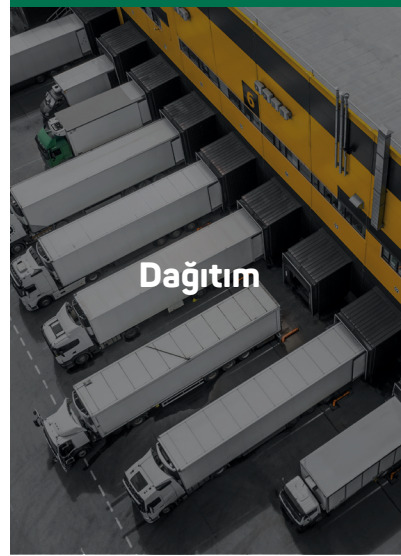
Soğutucu Profiller



Endüstriyel Kapı Profilleri



Genel Endüstri Profilleri



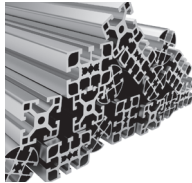
### Türkiye'nin En Büyük Alüminyum Satış Merkezi: Can Alüminyum

Dağıtım kanalımız Can Alüminyum Türkiye genelinde depoları bulunan geniş bir erişim ağına sahiptir. Güçlü ve zengin stoğumuz ile standart ürünlerin yanı sıra özel tasarımlar, zamanında teslimat ve ürün özelleştirmeleri sunarak hizmet vermekteyiz.

#### Endüstriyel Ürünler:

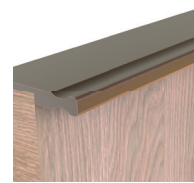


Rulo/Levha/Plakalar



Alüminyum Profiller

#### Mimari Ürünler:



Mobilya



Cephe



### Tüm Endüstriyel Profil İhtiyaçlarına Yönelik Çözüm Üretiyoruz

Enerji & Solar Sistemleri üreten firmaların talep ve ihtiyaçları doğrultusunda köşe takozları ve kapakları ile son montaja hazır yarı mamuller üretmekteyiz.

#### Ana Ürünler:



Alt Konstrüksiyon Sistemleri



Termik Solar Kollektörü



Fotovoltaik Solar Panel Profilleri



### Tüm Raylı Sistem Araçları İçin İç Trim Çözümleri

Hafif raylı, metro, hızlı tren gibi taşıtlara monte edilmek üzere yüksek mühendislik becerisi gerektiren yenilikçi ve çevre dostu ürünler tasarlayıp üretiyoruz.

#### Ana Ürünler:



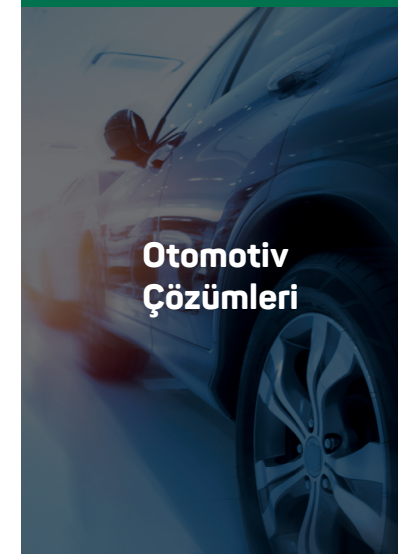
Tavan Modülü



HVAC



Bagaj Rafaları



### Otomotiv Sektörüne Sunduğumuz Hafif, Güvenli ve Çevre Dostu Alüminyum Çözümleri ile Geleceği Şekillendiriyoruz



Binek Araçlar

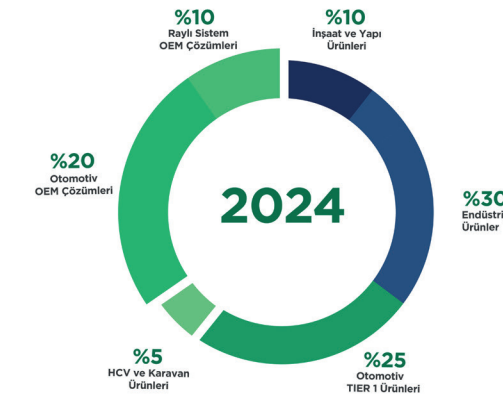
Hafif Ticari Araçlar

Otobüs ve Karavanlar

Ağır Ticari Araçlar

### EKONOMİK PERFORMANS

Yeşilova Grubu olarak hem üretim gücümüz hem geliştirdiğimiz ve içinde yer aldığımız projelerle yatırımlarımıza devam ediyor, dünyanın önde gelen markalarıyla kurduğumuz başarılı iş birlikleri ile geleceğe güvenle bakıyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda sürdürülebilir başarıyı hedeflerken, ciromuzu artırırken aynı zamanda istihdamımızı da yükselterek değer odaklı büyümemizi sürdürüyoruz.



**SON 5 YILDA  
USD CİNSİNDEKİ  
BÜYÜME ORANI**

**%80**

CAGR %15,9



## Yer Aldığımız Fuarlar;

### Aluminium Dusseldorf 2024



### Eurogus 2024



### Intermob 2024



### InnoTrans 2024



### SICAM 2024



### Busworld 2023





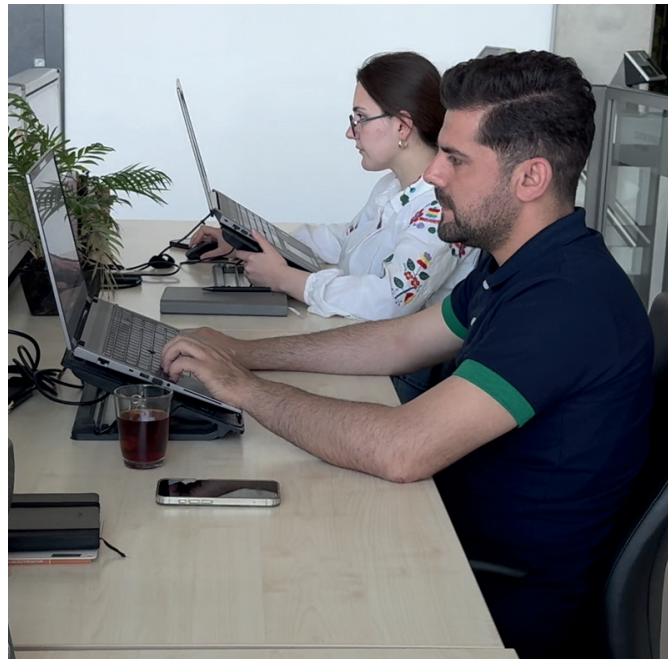
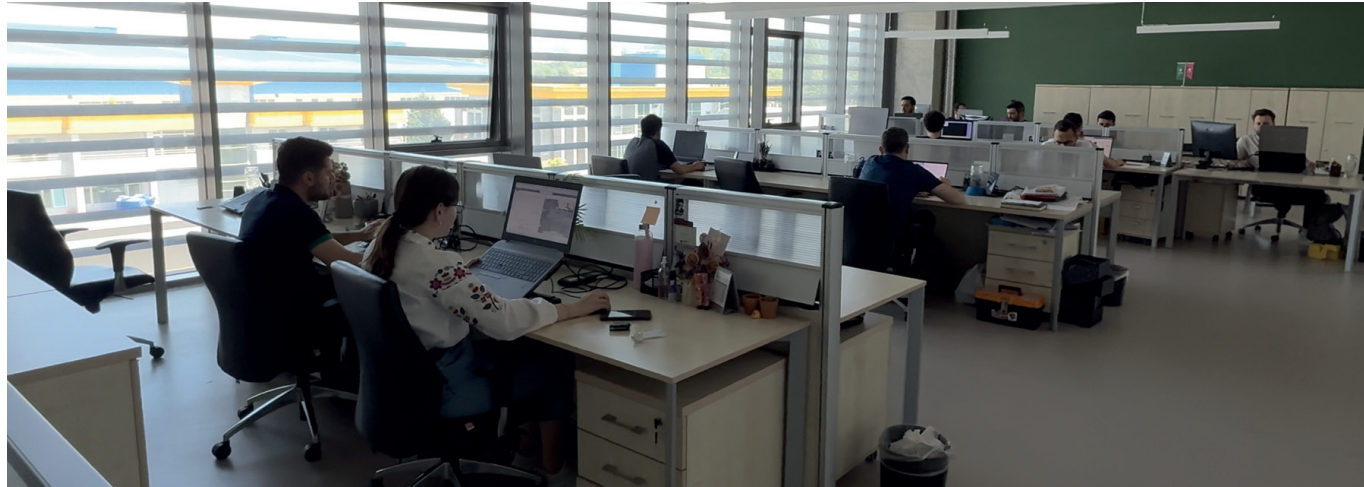
**Yeni Yetkinlikler;****CANRAY ULAŞIM TASARIM MERKEZİ**

Canray Ulaşım bünyesinde Mühendislik ve Tasarım departmanı 2018 yılında kurulmuş olup, 2023 yılı Ağustos ayı itibarıyla T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Tasarım Merkezi olarak tescillenmiştir.

Tasarım Merkezi; hafif raylı sistemler, metro ve hızlı tren gibi ulaşım araçları için alüminyumdan üretilen aydınlatma sistemleri entegreli tavan modülleri, havalandırma kanalları, servis kapakları, komple tavan grupları, yan duvarlar ile cam-çerçeve sistemleri gibi çok çeşitli parçalardan oluşan geniş bir ürün yelpazesıyla hizmet vermektedir. Ürün geliştirme süreci; stil aşamasından başlayarak 3 boyutlu tasarımlar, yapısal analizler, doğrulama çalışmaları ve prototip üretimi olmak üzere uçtan uca bütünsel bir yaklaşımla yürütülür.

Canray Ulaşım Tasarım Merkezi, dünyanın önde gelen raylı sistem üreticilerine mühendislik çözümleri sunar. Hizmet verdiği tüm projelerde, ürünlerin tasarımından üretim öncesi doğrulama süreçlerine kadar tüm sorumluluğu üstlenerek, kalıp ve imalat aşamalarından önce gerekli test ve kontrolleri gerçekleştirir. Böylece, ilk seferde doğru ürün prensibiyle yüksek kalite ve verimliliği güvence altına alır.

Merkezin stratejik hedefi; ulusal ve uluslararası iş birliklerini güçlendirerek, sürekli iyileştirmeyi temel alan, bilim, teknoloji ve yenilik odaklı bir yapı ile sürdürülebilir bir tasarım ekosistemi oluşturmaktır. Tasarım stratejileri; yeni ürün gruplarının geliştirilmesi, üretim süreçlerinde inovatif yöntemlerin hayata geçirilmesi ve şirketin teknoloji gücünün artırılması üzerine odaklanır.



# BAŞARILARIMIZLA BÜYÜYÖRÜZ

*Şirketlerimizin elde ettiği finansal sonuçları sürdürülebilir kılmaya büyük önem gösteriyoruz. Bu bakışla yaptığımız yatırımlar sonucunda oluşturduğumuz ekonomik değer ve istihdamla hem ulusal hem de bölgesel sanayi kuruluşları listelerinde yer almaktan mutluluk duyuyoruz.*

- Türkiye'nin **İlk 1000 İhracatçısı** Arasındayız
- Anadolu'nun **En Büyük 500 Listesindeyiz**
- **BTSO İlk 250 Listesinde İki Grup Şirketimizle** Yer Alıyoruz
- 4 Kategoride **OSB'nin Yıldızları Arasındayız**
  - En Çok Satış Yapan Firma,
  - En Çok İhracat Yapan Firma,
  - En Çok İstihdam Sağlayan Firma.





Ürettiğimiz ve paydaşlarımıza dağıttığımız ekonomik değerleri sürekli artırarak vizyonumuza her geçen gün yaklaşıyoruz. Çalışanlarımıza sunduğumuz ücret ve ücret dışı haklarla birlikte devlete karşı olan vergi sorumluluklarımızı da düzenli olarak yerine getirmekten gurur duyuyoruz.

### Ürettiğimiz ve Paydaşlarımıza Dağıtılan Ekonomik Değer

Yaratılan Ekonomik Değer (Gelirler)(Ciro)

|               |               |               |               |               |
|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| \$109.572.000 | \$159.693.000 | \$215.372.000 | \$209.817.000 | \$238.111.000 |
|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|

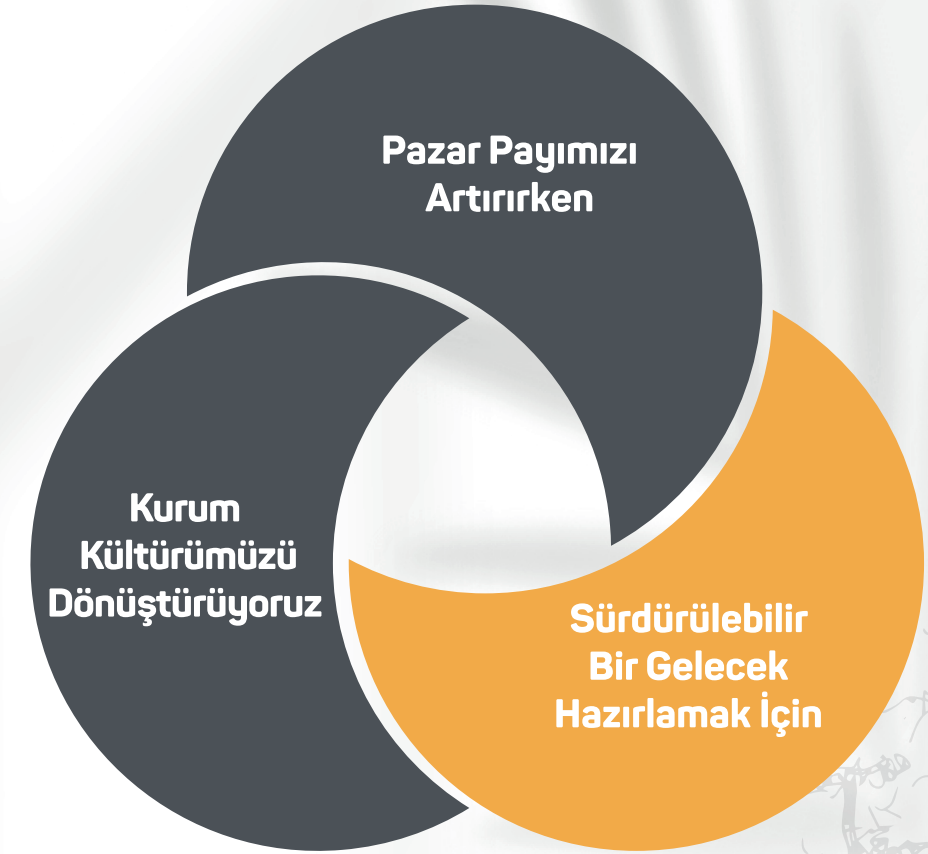
Çalışanlara Sağlanan Faydalar (Maaş, yan haklar vb.)

|              |              |              |              |              |
|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| \$14.154.062 | \$18.799.505 | \$23.146.129 | \$34.964.412 | \$46.540.339 |
|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|

Devlete Sağlanan Fayda (Vergi)

|              |              |              |              |              |
|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| \$10.902.381 | \$16.907.651 | \$22.994.647 | \$11.837.602 | \$19.135.143 |
|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|

■ 2020 ■ 2021 ■ 2022 ■ 2023 ■ 2024



**SÜRDÜRÜLEBİLİR  
BİR GELECEK  
HAZIRLAMAK İÇİN**



## AR-GE VE İNOVASYON



Alüminyum, kalitesini kaybetmeden sonsuz kez geri dönüştürülebilen bir malzemedir. Bu özelliği hem uzun ömürlü kullanımı hem de kaynak verimliliğini destekler. Bugüne kadar üretilen alüminyumun %75'i hâlâ aktif olarak kullanılırken, bu durum da döngüsel ekonomi içindeki kritik rolünü gözler önüne sermektedir.



Geri dönüşüm süreci, birincil üretime göre %95 oranında daha az enerji gerektirdiğinden, karbon ayak izini önemli ölçüde azaltır ve çevresel etkileri minimuma indirir. Böylece alüminyum, çevresel sürdürülebilirliğe büyük katkı sağlar.



Çeliğin üçte biri kadar yoğunluğa sahip olmasına rağmen yüksek mukavemet sunarak dayanıklı ve verimli çözümler sunan alüminyum, tasarım ve taşıma gibi süreçlerde büyük avantajlar sağlar.



Ayrıca, alüminyumun doğal oksit tabakası korozyona karşı dayanıklıdır. Bu, malzemenin uzun ömürlü, minimum bakım gerektiren ve zorlu koşullarda dahi yüksek performans gösteren uygulamalar için ideal olduğunu gösterir.

\*Bu veriler International Aluminium Institute (<https://international-aluminium.org/landing/aluminium-facts/>) sayfasından alınmıştır.

Biz de bu özelliklerinden ilham alarak, sürdürülebilir bir dünya için en çevreci metali Ar-Ge ve inovasyonla şekillendiriyoruz. Yenilikçi ilkemiz ve çevreci değerimiz doğrultusunda, alüminyumun kullanım alanlarını artırmak için birçok ulusal ve uluslararası projeyi hayata geçiriyor, teknoloji ve yetkinliklerimizi geliştirerek ürünlerimizi daha da hafifletiyoruz. Böylece düşük karbon ekonomisini ve sürdürülebilir kaynak kullanımını destekliyoruz. Bu süreçlerde, simülasyon programları sayesinde yüksek enerji tüketimi ve ham madde kullanımları önlenerek daha verimli üretim sağlanmaktadır.

## AR-GE İÇİN ANAHTAR GÖSTERGELER

**100+**  
TOPLAM PROJE

**3m€**  
YENİLİKÇİ  
PROJELERİMİZLE  
ALINAN FONLAR

**100+**  
BİLİMSEL YAYIN  
İLE AKADEMİYE  
KATKI

FİKRİ MÜLKİYET  
TESCİL **+50**  
AKTİF SÜREÇ **+20**

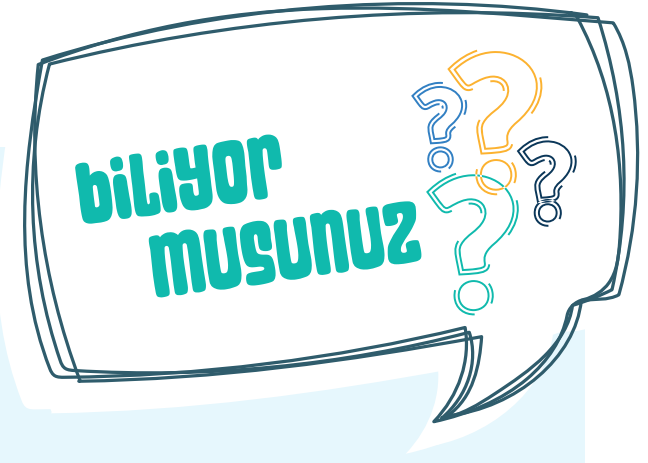
Grubumuzun otomotiv sektöründeki önemli müşterilerinden olan Ford, "First Movers Coalition" tarafından liderlik edilen düşük karbonlu alüminyum sektör taahhüdünün kurucu üyelerindendir ve 2030 yılına kadar satın alınan toplam birincil alüminyum ve çeliğin en az %10'unun sıfıra yakın karbon yoğunluğu ile temin edileceğini taahhüt etmiştir. Bu hedef doğrultusunda Yeşilova Holding Ar-Ge Merkezimiz, ana sanayinin talep ettiği ikincil alüminyum kullanım oranını karşılamak için ham madde ve proses geliştirme çalışmalarına devam etmektedir.



**Üretim operasyonlarımızda ikincil alüminyum kullanım oranını artırmak için ham madde ve proses geliştirme çalışmalarımızı sürdürüyoruz.**



*First Movers Coalition, dünyanın en fazla emisyonu sebep olan sektörleriyle ilgili karbonsuzlaşma çabalarını desteklemek amacıyla, satın alma güçlerini birleştiren küresel bir şirketler koalisyonu.*



2023 yılında başlattığımız Pazar/Ürün/Teknoloji Yol Haritası, grup sinerjisini artırarak sürdürülebilir büyümeyi desteklemeyi ve geleceğe sağlam adımlarla ilerlemeyi hedeflemektedir. Kurumsal stratejiyle doğrudan bağlantılı olan bu çalışma, Yeşilova'nın otomotiv sektöründeki geleceğini şekillendirmek amacıyla hayata geçirilmiştir. Ar-Ge, İş Geliştirme, Satış, Kurumsal Sürdürülebilirlik, Satınalma, Tedarikçi Yönetimi, Kalite ve Ürün Geliştirme gibi farklı fonksiyonlardan uzmanların bir araya geldiği geniş katılımlı bir ekip tarafından yürütülmektedir. Sektördeki güncel beklentiler ve sürdürülebilirlik gereklilikleri (Euro 7 standardı, Net Zero hedefleri, hafifletme çalışmaları vb.) doğrultusunda alüminyum sektöründeki trendler, OEM'lerin talepleri ve alternatif malzeme çözümleri kapsamlı şekilde değerlendirilmektedir. Bu doğrultuda hem mevcut ürünlerimizde hem de gelecekte üretmeyi planladığımız çözümlerde daha fazla pay sahibi olmak için stratejik yönelimler belirlenmiştir. Çalışma kapsamında; başlatılması gereken Ar-Ge projeleri, proses yatırımları ve gerekli kaynaklar analiz edilerek, teknoloji ve ürün stratejilerimiz global hedeflerimizle uyumlu hale getirilmiştir.

Bununla birlikte, konferanslar, fuarlar, akademik iş birlikleri ve müşteri geri bildirimleri gibi kaynaklardan elde edilen veriler, düşük karbon ekonomisine katkı sağlayacak projeler geliştirmemize olanak tanımaktadır. Yol haritamız sayesinde yetkinliklerimizi ileriye taşımayı, üretim süreçlerimizi optimize ederek verimliliği artırmayı ve sürdürülebilir büyümeyi desteklemeyi amaçlıyoruz.



Ar-Ge Merkezimiz, Turkishtime tarafından yayımlanan "2023 Yılı Demir ve Demirdışı Metaller Sektöründe Ar-Ge'ye En Fazla Harcama Yapan İlk 10 Şirket" araştırmasında, Ar-Ge'ye en fazla yatırım yapan 7. şirket olarak yer almıştır.

|                                                 |                |
|-------------------------------------------------|----------------|
| 1 - Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları T. A.Ş.   | 204.799.836 TL |
| 2 - Asaş Alüminyum San. ve Tic. A.Ş.            | 113.070.680 TL |
| 3 - Assan Alüminyum Sanayi ve Tic. A.Ş.         | 111.098.826 TL |
| 4 - Borçelik Çelik Sanayi Tic. A.Ş.             | 68.329.323 TL  |
| 5 - Döktaş Dökümcülük Tic. ve San. A.Ş.         | 59.795.914 TL  |
| 6 - PMS Metal Profil Alüminyum San. Tic. A.Ş.   | 38.325.845 TL  |
| 7 - Yeşilova Holding A.Ş.                       | 28.735.228 TL  |
| 8 - Kale Kilit ve Kalıp Sanayi A.Ş.             | 23.946.192 TL  |
| 9 - İsmi Açıklamak İstemiyor                    | 21.142.243 TL  |
| 10 - Çimtaş Çelik İmalat Montaj ve Tesisat A.Ş. | 20.383.802 TL  |

### ÖNE ÇIKAN AR-GE VE İNOVASYON PROJELERİMİZDEN BAZILARI

**ALBATROSS:** Hızlı şarj, güvenlik ve ikincil ömür uygulamaları için optimize edilmiş batarya sistemi geliştirilmesi

ALBATROSS projesi, Yeşilova Holding'in koordinatörlüğünde 10 farklı ülkeden 21 partnerle yürütülmektedir. Avrupa elektrikli ve hibrit-elektrikli binek araç pazarındaki menzil, maliyet, güvenilirlik ve şarj süresi sorunlarını çözmeyi amaçlayan batarya taşıyıcı geliştirilmesine odaklanmaktadır. BMW i3 aracı için yenilikçi batarya sistemi geliştirilirken, batarya kutusu ve sisteminin kullanım ömrü sonundaki sosyal etkiler S-LCA ilkeleri doğrultusunda değerlendirilmektedir. Proje'nin 2025 Haziran'ında tamamlanması planlanmaktadır.



### LEVIS: Çevre dostu, hafif malzemelerle elektrikli araçlar için batarya paketi geliştirilmesi.

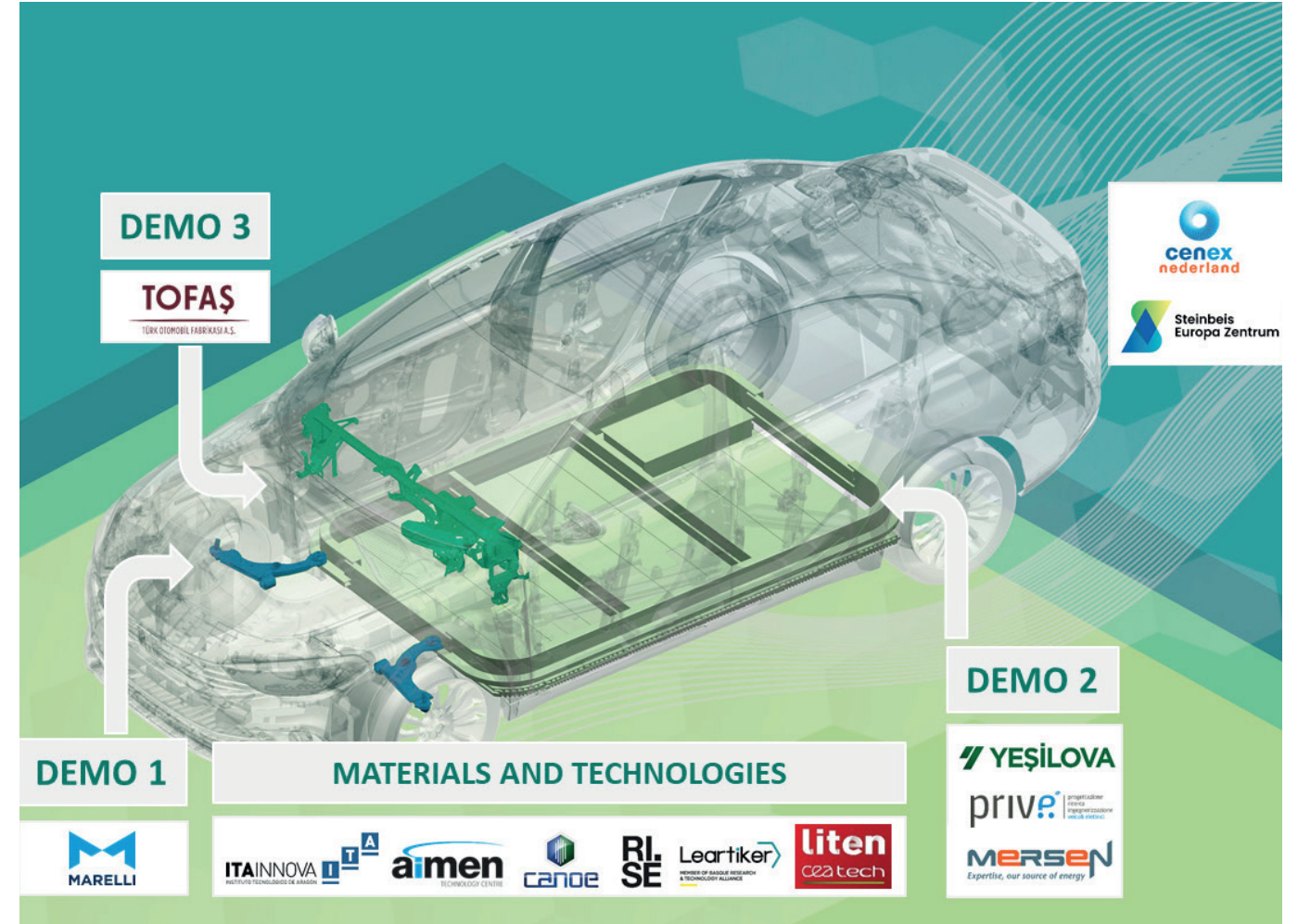
LEVIS projesi, Yeşilova Holding'in partner olarak yer aldığı ve elektrikli araçlar için hafif, sürdürülebilir yapı parçaları geliştirmeyi amaçlayan bir projedir. 7 farklı ülkeden 13 partnerin iş birliğiyle yürütülen proje, hafif malzemeler geliştirmeyi ve üretim süreçlerini ekonomik ve çoklu malzeme kullanımına uygun hale getirmeyi hedeflemiştir. Proje kapsamında batarya kutusu, süspansiyon kontrol kolu ve torpido traversi gibi bileşenler geliştirilmiş, Yeşilova batarya kutusunun üretimini tamamlayıp testlerle validasyonunu gerçekleştirmiştir. Proje 2024 yılında başarıyla tamamlanmıştır.



**%7 azaltılmış küresel ısınma potansiyeli (araç seviyesi)**  
- Eko-tasarım ilkeleri ve LCA ve LCC araçlarının uygulanması



**%80'e varan geri dönüşüm (çok malzemeli yapılar)**  
- Hibrit parçaların ihtiyaç halinde ayrılabilirliği ve geri dönüşümü





## Sürdürülebilirlik Odaklı Ürün Dönüşümleri

Geliştirdiğimiz ürünlerde çevresel, sosyal ve ekonomik faktörleri göz önünde bulundurarak, sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda önemli adımlar atıyoruz. Bu kapsamda Ford F-Max sunroof ve Kia Sportage tavan rayı projelerimizi yeniden ele aldık.

### Ford F-Max Sunroof Ürünü

2016 yılında Ford F-Max aracı için seri üretime alınan sunroof ürünü, sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda yeniden tasarlanmıştır. Tasarımı tamamen bize ait olan bu ürünün plastiğinde ikincil ham madde kullanımı sağlanmış ve performans doğrulama süreçleri başarıyla tamamlanmıştır. Gerçekleştirilen kapsamlı testlerin ardından, ürün **10/2024** itibarıyla devreye alınmıştır.

#### Uygulanan doğrulama testleri:

- Mekanik dayanım testleri
- Mikroyapı analizleri
- Isıl çevrim testleri
- Kimyasal direnç testleri
- Cycle testleri



### Kia Sportage Tavan Rayı Ürünü

2021 yılında Kia Sportage aracı için seri üretime alınan tavan rayı ürünü, sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda yeniden ele alınmıştır. Çevresel, sosyal ve ekonomik faktörlerin ön plana çıkmasıyla birlikte, tasarımı tamamen bize ait olan ürünün alüminyum profili **ikincil ham madde kullanılarak** (% 20 Post-consumer + %30 Pre-consumer) üretilecektir. Çeşitli doğrulama testleri tamamlandıktan sonra, projenin **04/2025** itibarıyla devreye alınması planlanmaktadır.

#### Gerçekleştirilecek doğrulama testleri:

- Mekanik testler
- Mikroyapı analizleri
- Korozyon direnci testleri
- Kimyasal direnç testleri
- Statik ve dinamik testler



## ÇEVRE MEVZUATINA UYUM

Sorumlu üretim ve tüketim bilinciyle hareket ederek, tüm üretim tesislerimizde yürürlükteki yasal düzenlemelere ve uygulanabilir diğer şartlara uymayı taahhüt ediyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz alanlarda, içinde yer aldığımız ekosistemi olumsuz etkilememek ve biyoçeşitliliğe zarar vermemek adına sorumluluklarımızın bilincindeyiz. Bu kapsamda, temel görevlerimizden biri olan yasal yükümlülüklerimizi sürekli takip ediyor ve faaliyetlerimizi mevzuata tam uyumlu şekilde sürdürüyoruz.

Yeşilova Ekstrüzyon, Yeşilova Otomotiv Ovaakça Lokasyonu, Yeşilova Döküm ve Yeşilova Ulaşım, Çevre İzin ve Lisans Yönetmeliği kapsamında Ek-2 listesinde yer almakta olup, Yeşilova Otomotiv'in Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki fabrikası kapsam dışı belgesine sahiptir. Bu yönetmelik kapsamında, Ek-2'de yer alan işletmelerimizde hava emisyonu ve/veya atıksu arıtımı konularında çevre izinleri bulunmaktadır. Ayrıca, Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği çerçevesinde bacalarımız sürekli izleme sistemine tabi değildir.

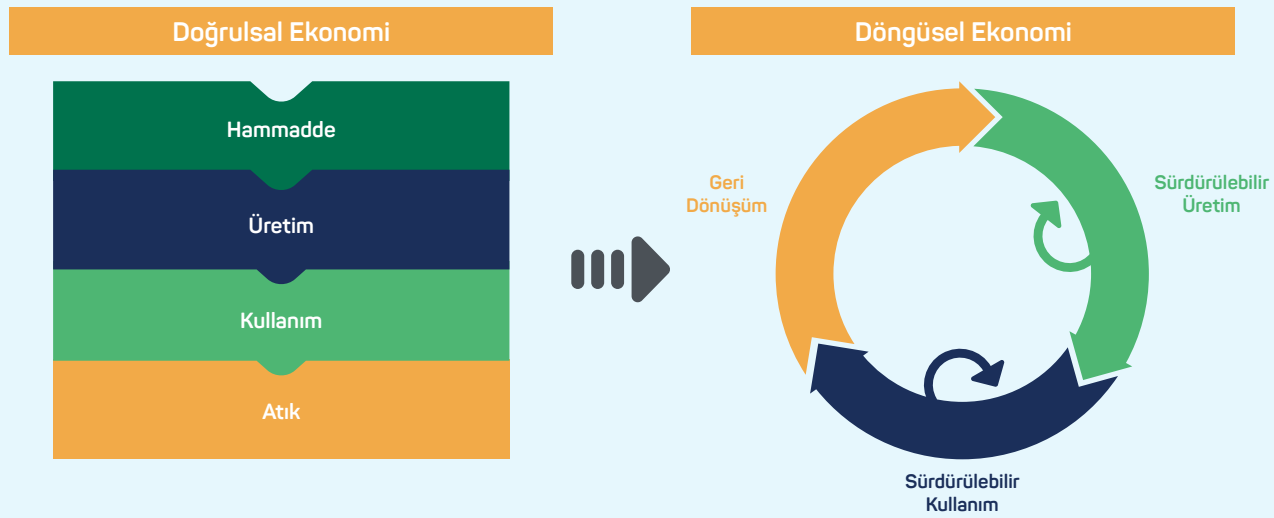
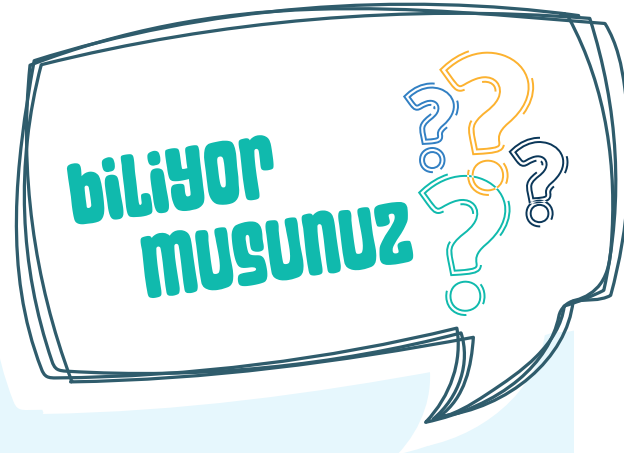
Çevre İzin ve Lisans Yönetmeliği gereğince, hava emisyon izni için zorunlu periyodik emisyon ölçümleri iki yılda bir mevzuata uygun şekilde gerçekleştirilmektedir. İşletmelerimiz ayrıca Çevresel Gürültü Kontrol Yönetmeliği kapsamında muafiyet statüsündedir. Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) Yönetmeliği çerçevesinde tüm üretim tesislerimiz 'ÇED Gerekli Değildir' statüsünde yer almakta olup, Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik kapsamında yasal olarak kapsam dışındadır. 2024 yılı sonunda yürürlüğe giren Su Verimliliği Yönetmeliği kapsamında ise grup şirketlerimizden Yeşilova Ekstrüzyon, Yeşilova Döküm ve Yeşilova Otomotiv ilgili düzenlemeye tabi olup, mevzuata uyum sürecine yönelik çalışmalar başlatılmıştır.

Çevre mühendislerimiz ve danışmanlarımızla birlikte, yalnızca belirtilen yönetmeliklerle sınırlı kalmayarak tüm ulusal çevre mevzuatlarına tam uyumu sağlamak için çalışmalarımızı sürdürmekteyiz. Güncel mevzuat değişikliklerini ve tesis kapasite bilgilerimizi yakından takip ederek gerekli aksiyonları almaktayız.

## SÜRDÜRÜLEBİLİR KAYNAK VE ATIK YÖNETİMİ

Günümüzde kaynakların verimli kullanımı ve atıkların minimize edilmesi, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmak için kritik öneme sahiptir. Avrupa Birliği'nin 2019'da açıkladığı Yeşil Mutabakat ve Türkiye'nin 2021'de yayımladığı Yeşil Mutabakat Eylem Planı, çevresel sürdürülebilirliği teşvik ederek döngüsel ekonomi ilkelerinin uygulanmasını hızlandırmayı amaçlamaktadır. Bu iki mutabakat, karbon nötrlüğü, çevre dostu üretim süreçleri ve sürdürülebilir büyüme hedefleri doğrultusunda doğal kaynakların korunması, atıkların yeniden kullanımı ve çevresel etkilerin azaltılmasını hedeflemektedir. Döngüsel ekonomi bu sürecin temel stratejilerinden biri olup, atıkların geri dönüşümü ve kaynakların verimli kullanımı üzerine odaklanır. Yeşilova Grubu olarak, atık ve kaynak yönetimini önceliklendiriyor, üretim tesislerimizde ham madde kullanımını optimize ediyor ve süreç girdileri ile çıktıları izleyerek geri kazanım ve yeniden kullanım oranlarını artırmaya yönelik somut hedefler belirliyoruz.

Geleneksel doğrusal ekonomi modeli, "al-kullan-at" anlayışına dayanırken, dögüsel ekonomi, kaynakların üretim ve tüketim süreçlerinde tekrar kullanılarak israfın önlenmesini amaçlar. Bu modelde ham maddeler mümkün olduğunca uzun süre döngü içinde tutulur, geri kazanım ve yeniden kullanım süreçleriyle atık oluşumu en aza indirilir.



Üretimimizin temel ham maddesi olan alüminyum %100 geri dönüştürülebilir bir malzemedir. Bu çerçevede, alüminyumun üretim sürecinde en verimli şekilde kullanılmasını sağlarken, ortaya çıkan atıkları kapalı döngü sistemlerle yeniden üretime kazandırmaya özen gösteriyoruz. Döküm tesisimizde üretimde oluşan hurdaları sürekli olarak iç döngüde ergitme sürecine dahil ederek yeniden kullanıyoruz. Ekstrüzyon sürecinde oluşan hurdalarımızı lisanslı geri dönüşüm firmalarına göndererek tekrar ham maddeye dönüştürüyor ve üretim süreçlerimize yeniden dahil ediyoruz.

Ambalaj malzemeleri konusunda yeniden kullanılabilir ve geri dönüştürülebilir çözümleri önceliklendiriyoruz. Mümkün olduğunca metal kasalar kullanıyor, zorunlu durumlarda ise geri dönüştürülebilir ahşap, karton ve plastik ambalaj malzemeleri tercih ediyoruz. Ambalaj kullanımını en aza indirme hedefimiz doğrultusunda, bazı ürünlerimizde önceden tamamen ambalajlanan ürünleri, yalnızca taşıma esnasında korunmasını sağlayacak şekilde minimal ambalaj ile sevk ediyoruz. Bu sayede daha az malzeme kullanarak kaynak tüketimini azaltıyor, plastik yerine geri dönüştürülebilir karton tercih ederek atık oluşumunu minimize ediyoruz. Ahşap ambalajlarda malzeme kullanımını optimize ederek doğal kaynakları verimli bir şekilde yönetiyoruz.

Grup şirketlerimizde yapılan bu çalışmalar, Holding genelinde oluşturduğumuz çalışma grupları (Lojistik Çalışma Grubu, Kalite Çalışma Grubu vb.) tarafından paylaşılmakta, iş birliği ve sinerji kültürümüzle iyi uygulamaların yaygınlaşmasını sağlıyoruz. Tüm bu çalışmalarımız sonucunda, şirketlerimizde oluşan tehlikeli ve tehlikesiz atıkları lisanslı kuruluşlar aracılığıyla yönetiyor ve bu süreçleri Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Entegre Çevre Bilgi Sistemi üzerinden beyan ediyoruz.

Üretimde oluşan proses atıklarımız için yaptığımız çalışmaların yanı sıra proses dışı oluşan ofis atıkları için de atık yönetimi gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda yaptığımız çalışmaları Sıfır Atık Belgesi olarak sistemli hale getirmeyi benimsiyoruz. Şirketlerimizden Yeşilova Otomotiv'in Ovaakça ve Hasanağa lokasyonları ve Yeşilova Ulaşım için Sıfır Atık Belgesi aldı.



Sürdürülebilir bir iş modelinin yalnızca üretim süreçleriyle sınırlı olmadığını, bireysel alışkanlıklarımızın da bu sürecin ayrılmaz bir parçası olduğunu biliyoruz. Bu anlayışla, 2022 yılında başlattığımız tek kullanımlık plastik ve karton bardak kullanımını sonlandırma hareketini kararlılıkla sürdürüyoruz.

Ofis, üretim ve sosyal alanlarda tek kullanımlık bardaklar yerine tekrar kullanılabilir cam ve polikarbon bardaklara geçiş yaparak, aylık 150 bin adede ulaşan tek kullanımlık bardak kullanımını sıfırladık. Ayrıca, en fazla ambalaj atığı oluşan yemekhane sürecinde, tek kullanımlık ambalajda servis edilen içecekler yerine içecek makineleri aracılığıyla tekrar kullanılabilir bardaklarla servis uygulamasına geçtik. Böylece hem plastik atıkları önemli ölçüde azalttık hem de çalışanlarımızın ihtiyaçları kadar içecek almalarını sağlayarak gıda israfının önüne geçtik. Bu uygulama tüm soğuk içecekler için yaygınlaştırılarak daha verimli bir kaynak yönetimi sağlandı.

Sorumlu tüketim ilkeleri doğrultusunda hayata geçirdiğimiz bu adımlar, çevresel etkimizi azaltırken önemli bir tasarruf elde etmemize de katkı sağlıyor.





Çalışanlarımızın çevre bilincini tam anlamıyla içselleştirmeleri için eğitimin öneminin farkındayız. Bu doğrultuda, geleneksel sınıf eğitimlerinin yanı sıra düzenlediğimiz Çevre Haftası etkinlikleriyle, eğitimleri daha eğlenceli ve etkili hale getirmek amacıyla oyunlaştırma yöntemlerine başvuruyoruz. Çalışanlarımızın öğrenme sürecini daha keyifli hale getirmek için çevre temalı bulmacalar, çevresel etki değerlendirmesi üzerine puzzle'lar ve atık yönetimiyle ilgili görsel eşleştirme oyunları gibi etkileşimli aktiviteler düzenleyerek hem bilgilendirme hem de katılımı artırıyoruz. Bu sayede çalışanlarımız öğrenirken eğleniyor ve dönüşümün aktif bir parçası haline geliyorlar.

**YEŞİLOVA**

## ÇEVREYE DUYARLI BİR DÜNYA İÇİN

**BİRLİKTE ADIM ATALIM!**

Değerli Çalışma Arkadaşlarımız, Sizleri eğlenerek öğrenmeye davet ediyoruz. Çevreci değerimiz kapsamında çevre bilinci odaklı oyunlar oynayacak, hem eğlenecek hem de birlikte öğreneceğiz.

**Kazanan arkadaşlarımızı sürpriz hediyeler bekliyor!**

**Can Metal - Tarih:** 3 Haziran Pazartesi Saat: 13:00-17:00 Yer: Can Metal Saha Çalışanları Dinlenme Alanı  
**Canel Ovasakça - Tarih:** 4 Haziran Salı Saat: 13:00-17:00 Yer: Canel Saha Çalışanları Dinlenme Alanı  
**Canan, Canel HOSAB, Canray - Tarih:** 5 Haziran Çarşamba Saat: 12:00-17:00 Yer: HOSAB Saha Çalışanları Dinlenme Alanı

**Hepinizi aramızda görmekten mutluluk duyarız!**

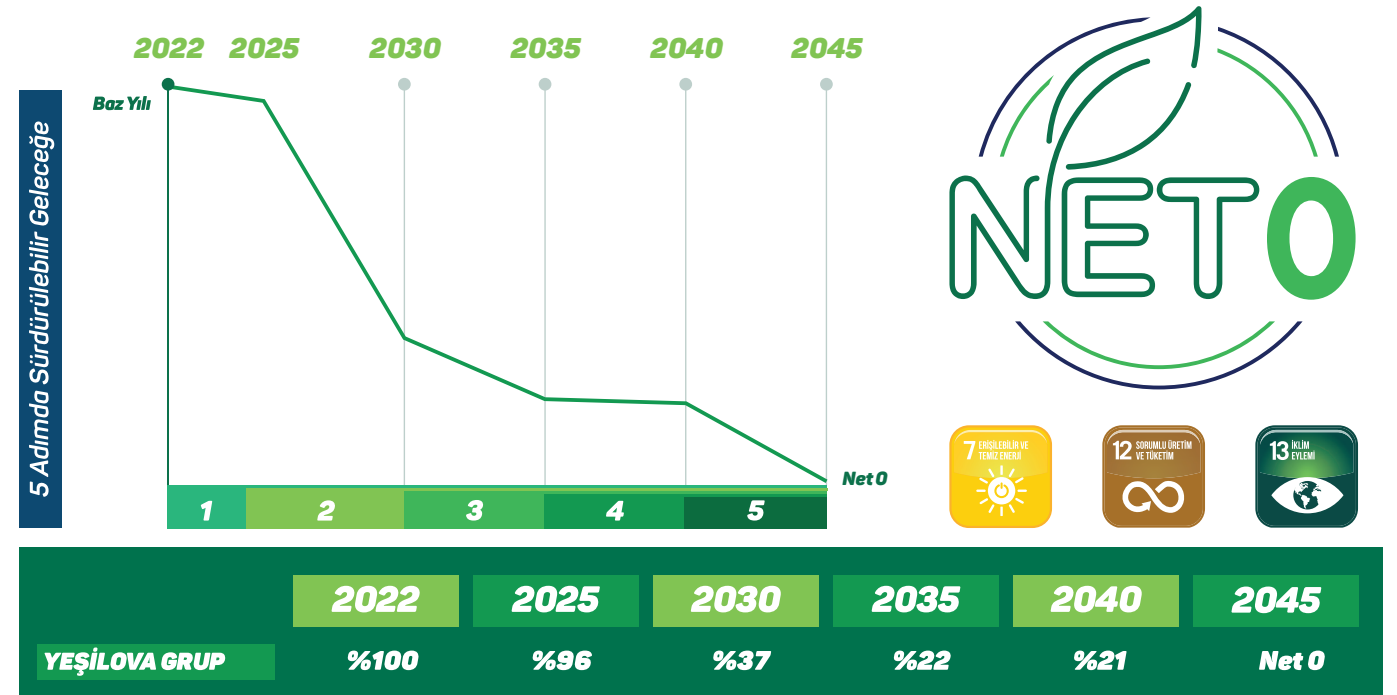


## İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE KARBON AYAK İZİ

İklim değişikliğiyle mücadele, küresel düzeyde alınan önlemler ve belirlenen hedeflerle iş dünyasının sorumluluklarını artırıyor. Paris İklim Anlaşması kapsamında belirlenen Avrupa Birliği'nin 2050 Karbon Nötr hedefi ve ülkemizin 2053 Net Sıfır Emisyon hedefi doğrultusunda, Yeşilova Holding olarak karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Küresel ve ulusal düzenlemelere uyum sağlamak, müşteri beklentilerini karşılamak ve düşük karbonlu bir gelecek inşa etmek adına stratejik adımlar atıyoruz. 2022 yılında gerçekleştirdiğimiz enerji etütlerinin ardından, 2023 yılında Yeşilova Otomotiv, Yeşilova Ekstrüzyon ve Yeşilova Döküm şirketlerimizde ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi'ni devreye alarak enerji yönetimimizi daha sistematik bir hale getirdik. Bu sistem sayesinde hem karbon ayak izimizi azaltmak hem de enerji verimliliğimizi artırmak için gerekli adımları atıyoruz.

Net Sıfır Emisyon hedefimizi belirlemek amacıyla 2023 yılında Enerji Çalışma Grubumuz ile bir proje başlattık. Ulusal ve uluslararası düzenlemeleri (Paris İklim Anlaşması, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Bilim Temelli Hedefler (SBTi), Uluslararası Enerji Ajansı verileri vb.) ve müşteri beklentilerini göz önünde bulundurarak, 2045 yılı için Net Sıfır Emisyon hedefimizi belirledik. Bu doğrultuda beş temel odak alanı belirleyerek, sürdürülebilir bir gelecek için yol haritamızı oluşturduk.

# NET 0 YOL HARİTASI



**1**



### ENERJİ VERİMLİLİĞİ

Karbon yoğunluğunu azaltmaya yönelik enerji verimliliği projelerini hayata geçiriyoruz. Şirketlerimizde enerji tüketimini optimize etmek için iyileştirme çalışmaları yürütüyor, süreçlerimizde daha az enerjiyle daha fazla üretim yapmayı hedefliyoruz.

**2**



### DAVRANIŞ DEĞİŞİKLİĞİ

Enerji verimliliğini desteklemek amacıyla satın alma alışkanlıkları ve iş yapış şekillerinde değişiklik sağlıyoruz. Çalışanlarımızı bilinçlendirmek adına öneri sistemleri ve Kaizen uygulamalarını teşvik ediyoruz.

**3**



### YENİLENEBİLİR ENERJİ

2024 yılında HOSAB Kampüsümüzde 5,7 MWp'lık ilk GES yatırımını başlattık. 2025 yılında devreye alınması planlanan bu yatırım sayesinde, kampüsümüzün elektrik kaynaklı emisyonlarını yaklaşık %15 oranında azaltmayı hedefliyoruz.

**4**



### ELEKTRİFİKASYON

Döküm tesisimizde yapılan dönüşümler kapsamında bekletme fırınlarını doğalgazdan elektrikliye geçirerek fosil yakıtlardan uzaklaşmaya başladık.

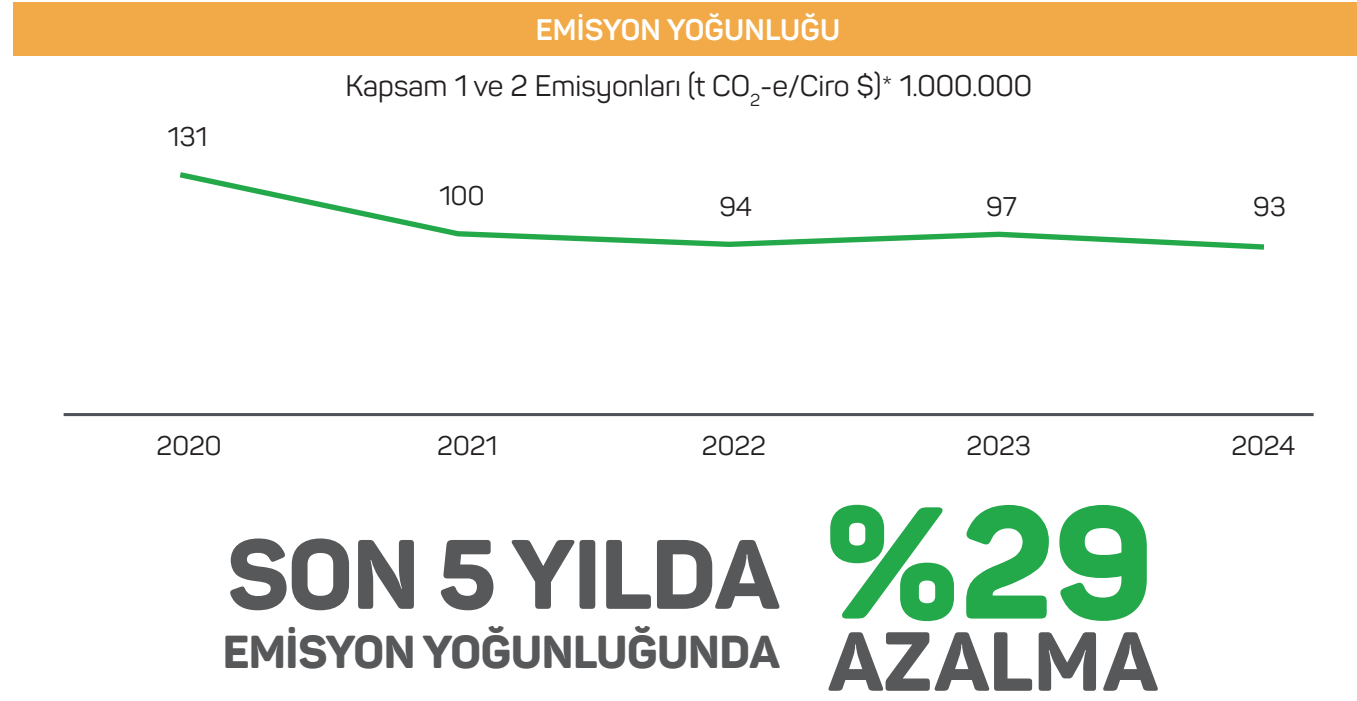
**5**



### HİDROJEN VE KARBON YAKALAMA TEKNOLOJİLERİ

Gelecekte karbon emisyonlarını sıfırlamaya yönelik hidrojen kullanımı ve karbon yakalama projeleri için araştırmalarımıza devam ediyoruz.

2024 yılı sonu itibarıyla, Yeşilova Holding olarak emisyon yoğunluğumuzu azaltmak için attığımız stratejik adımların etkilerini görmeye başladık. 2020'den bu yana gerçekleştirdiğimiz iyileştirmeler, 2022 yılında yaptırdığımız enerji etütleri ve aldığımız aksiyonlar, 2023 yılında başlattığımız enerji verimliliği projeleri sayesinde emisyon yoğunluğumuzu 2020 yılına kıyasla %29 oranında azalttık. Ayrıca, 2025 yılında devreye girecek olan 5,7 MWp'lik ilk GES yatırımı ile fosil yakıt kullanımını daha da azaltmayı ve Net Sıfır hedeflerimize doğru hızlı adımlarla ilerlemeyi amaçlıyoruz. Emisyon yoğunluğumuzu azaltırken gerçekleştirdiğimiz çalışmalardan örnekleri "Enerji Yönetimi" başlığında paylaşıyoruz.



### İklim Değişikliği Kapsamında Risk ve Fırsatlarımız

İklim değişikliğiyle mücadele çerçevesinde aldığımız stratejik kararların yanı sıra, karşılaştığımız riskleri ve bu süreçte ortaya çıkan fırsatları da dikkatle değerlendiriyoruz. Yeşilova Holding olarak, Risk Komitemiz öncülüğünde iklim değişikliği ve karbon ayak izimizle ilgili karşılaşılabileceğimiz potansiyel zorlukları ve bu zorlukların üstesinden gelebilmek için yaratabileceğimiz fırsatları düzenli olarak gözden geçiriyoruz. Bu değerlendirmeler, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak adına atacağımız adımların şekillendirilmesine yardımcı olmakta, aynı zamanda stratejik kararlarımızı daha sağlam temellere dayandırmamızı sağlamaktadır.

### Riskler ve Yeşilova'nın Çözümleri

#### Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) ve Regülasyon Riski

**Ne yapıyoruz?** 2023 yılında SKDM kapsamındaki Yeşilova Ekstrüzyon ve Yeşilova Döküm şirketlerimizde emisyon hesaplamalarını başlatarak düzenli veri paylaşımına geçtik. Tedarikçilerimize karbon ayak izi hesaplamaları konusunda eğitim vererek süreci genişlettik. Ayrıca, emisyonlarımızı azaltmak için Net Sıfır hedefimize uygun projeler geliştiriyoruz.

#### Enerji Maliyeti Riski

**Ne yapıyoruz?** 5,7 MWp'lik ilk güneş enerji santralimiz (GES) ile enerji maliyetlerimizi azaltmaya yönelik somut bir adım attık. 2024'te yatırım sürecinin başlayarak 2025'te devreye girecek bu yatırımın, HOSAB kampüsümüzde elektrik kaynaklı emisyonları yaklaşık %15 düşürmesi bekleniyor. Ayrıca, enerji yoğun süreçlerde elektrikli sistemlere geçiş yaparak fosil yakıt bağımlılığımızı azaltıyoruz.

#### Tedarik Zinciri Kesintileri

**Ne yapıyoruz?** Tedarik zincirinde sürdürülebilirliği sağlamak için tedarikçilerimizle ortak projeler yürütüyor ve çevresel performanslarını artırmaları için iş birliği yapıyoruz. Ayrıca, tedarik zinciri süreçlerinde 2025 yılında

başlatacağımız eğitim programı ile iklim değişikliğine karşı dirençli bir ekosistem için iş birliği sağlayacağız.

### Su Kıtlığı ve Kaynak Yönetimi

**Ne yapıyoruz?** Su tüketimini azaltmak için üretim süreçlerimizde verimlilik artırıcı projeler geliştiriyoruz. Proseste su kullanımı yaptığımız Yeşilova Ekstrüzyon ve Yeşilova Döküm'de, proses gözden geçirmeleri ile su yoğunluğumuzda %50'ye varan önemli bir iyileşme sağladık. Su geri kazanımı için de fizibilite çalışması yürütüyoruz.

### Fırsatlar ve Yeşilova'nın Değerlendirdiği Alanlar

#### Düşük Karbonlu Üretim ve Rekabet Avantajı

**Ne yapıyoruz?** 2045 Net Sıfır Emisyon hedefimiz doğrultusunda karbon yoğunluğumuzu düşürmeye yönelik projeler geliştiriyoruz. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgelendirmesiyle enerji süreçlerimizi sistematik hale getirerek, düşük karbonlu üretim için gerekli adımları atıyoruz.

#### Enerji Verimliliği ve Maliyet Tasarrufu

**Ne yapıyoruz?** Enerji yoğun proseslerde verimlilik projeleri geliştirerek karbon salımını düşürüyor ve maliyet avantajı sağlıyoruz. Çalışanlarımızın da bu sürece dahil olmasını sağlamak amacıyla Kaizen ve öneri sistemlerini teşvik ediyoruz.

#### Yenilikçi Teknolojilere Geçiş

**Ne yapıyoruz?** Elektrifikasyon kapsamında döküm tesisimizde bekletme fırınlarını doğalgazdan elektrikliye geçirerek fosil kaynaklardan uzaklaşmaya başladık. Gelecekte hidrojen ve karbon yakalama teknolojileri değerlendirmek için Net Sıfır planımıza dahil ediyoruz.

#### Yeşil Finansman ve Teşvikler

**Ne yapıyoruz?** Karbonsuzlaşma projelerimiz için yeşil finansman olanaklarını değerlendiriyoruz. 2024 yılında yatırım sürecinin başladığı 5,7 MWp GES yatırımımız için Uluslararası İmar ve Kalkınma Bankası'nın (IBRD) desteklediği ilk yeşil kredi finansmanımızı (yatırım ve işletme finansmanı 2.980.000 EUR ) kullandık. Bu sayede sürdürülebilir yatırımlarımızı hızlandırarak enerji dönüşüm sürecimizi güçlendirdik. Avrupa Birliği Yeşil Mutabakat sürecini yakından takip ediyor, sürdürülebilir projelerimize uygun finansal enstrümanları araştırıyoruz.

### Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) Kapsamındaki Çalışmalarımız

Avrupa Birliği'nin Yeşil Mutabakat kapsamında 2023 yılında yürürlüğe koyduğu Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (Carbon Border Adjustment Mechanism- CBAM), küresel ticareti karbon emisyonlarıyla uyumlu hale getirmeyi hedefliyor. Bu mekanizma özellikle AB'ye ihraç edilen ürünlerin karbon emisyonlarının raporlanmasını ve denetlenmesini öngörmekte, dolayısıyla şirketlerin karbon ayak izlerini iyileştirmeleri büyük önem taşımaktadır.

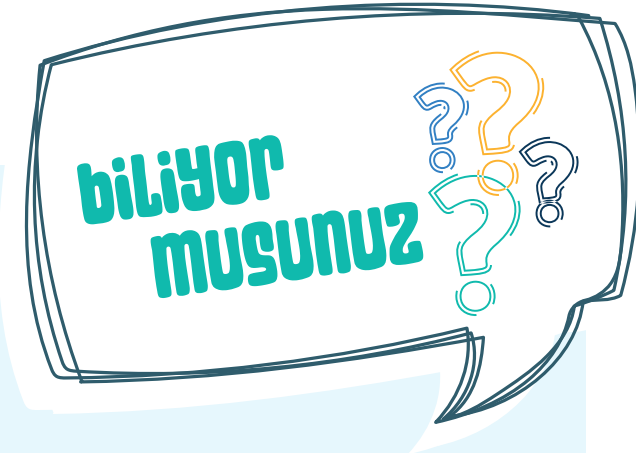
Yeşilova Holding olarak, SKDM kapsamındaki düzenlemelere uyum sağlamak amacıyla Yeşilova Ekstrüzyon, Yeşilova Döküm ve Can Alüminyum şirketlerimizde karbon emisyonu hesaplamalarımızı düzenli olarak yapıyoruz. Mevcut hesaplamalarımıza göre, Avrupa Birliği'nin belirlemiş olduğu varsayılan emisyon değerlerinin önemli ölçüde altındayız. Bu başarı, müşterilerimizin herhangi bir vergi yüküyle karşılaşmaması adına büyük bir avantaj sağlamaktadır.

Emisyon değerlerinin AB sınır de Ayrıca, tedarikçilerimizi bilgilendiriyor ve onlara emisyon hesaplamaları konusunda eğitimler veriyoruz. Bu süreç tedarik zincirimizdeki tüm paydaşlarla birlikte düşük karbonlu üretim süreçlerine katkı sağlamak ve SKDM'ye uyum sağlamak için kritik bir adım oluşturmaktadır.





Yeşilova Holding olarak, Net Sıfır emisyon hedefimize ulaşmak ve düşük karbonlu bir ekonomiye geçişi desteklemek için tüm süreçlerimizi iyileştirmeye ve iş birliği içinde hareket etmeye devam ediyoruz.



#### Karbon Ayak İzi

Bir bireyin, kuruluşun veya ürünün doğrudan ve dolaylı sera gazı (GHG) emisyonlarının toplamıdır. Genellikle karbondioksit eşdeğeri (CO<sub>2</sub>e) cinsinden hesaplanır ve üretim, tüketim, ulaşım gibi faaliyetlerden kaynaklanan emisyonları kapsar.

#### Sera Gazı (GHG – Greenhouse Gas)

Atmosferde birikerek iklim değişikliğine neden olan gazlardır. Karbondioksit (CO<sub>2</sub>), metan (CH<sub>4</sub>), azotoksit (N<sub>2</sub>O) ve florlu gazlar başlıca sera gazlarıdır. Bu gazların artışı küresel sıcaklıkların yükselmesine yol açar.

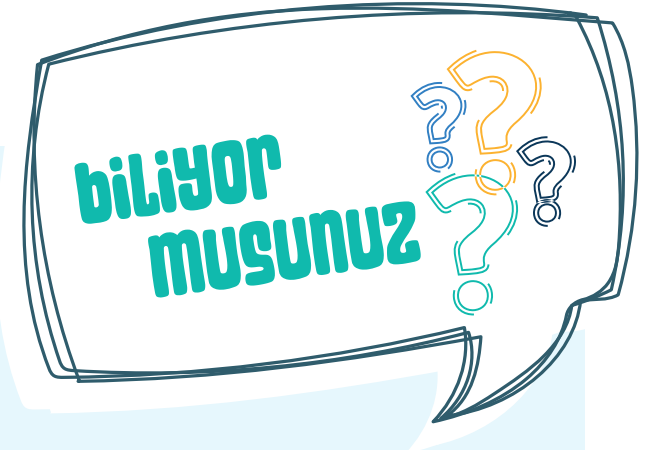
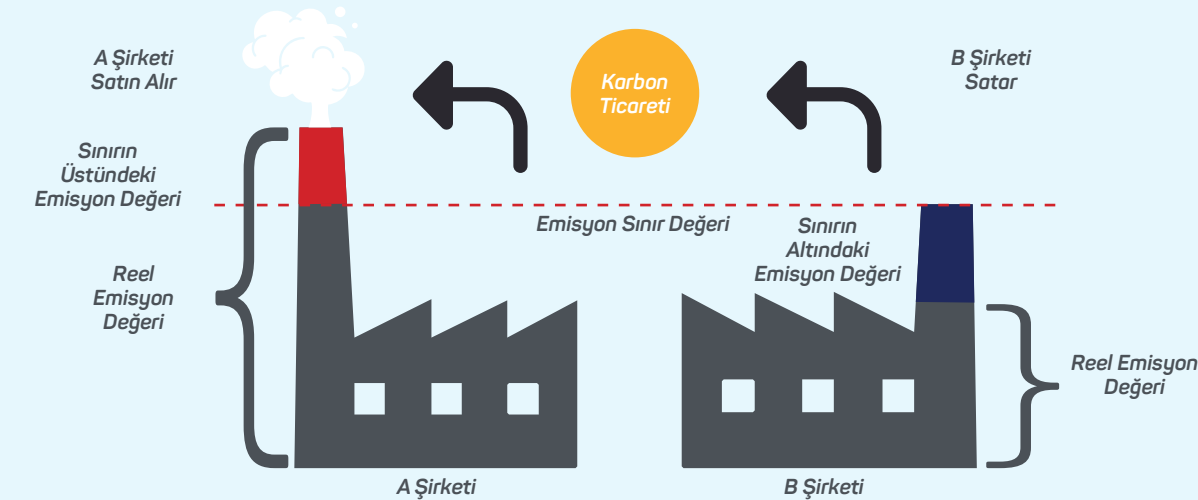
#### ISO 14064 – Sera Gazı Yönetim Standardı

Kuruluşların sera gazı emisyonlarını hesaplaması, raporlaması ve doğrulaması için uluslararası bir standarttır. ISO 14064-1, organizasyon seviyesinde karbon ayak izi hesaplamayı, ISO 14064-2, sera gazı azaltım projelerini, ISO 14064-3 ise doğrulama süreçlerini kapsar.

#### Avrupa Birliği Emisyon Ticaret Sistemi (EU ETS – European Union Emissions Trading System)

AB Emisyon Ticaret Sistemi (AB ETS), karbon emisyonlarına sınır koyarak şirketleri emisyon azaltımına teşvik eden bir "cap and trade" (tavan ve ticaret) sistemidir. 2003 yılında kabul edilen ETS Direktifi ile başlatılmış ve 2005'te faaliyete geçmiştir. Bugün 2021-2030 dönemi dördüncü aşamasında yer almaktadır. Sistem, emisyonları belirli bir üst sınır (cap) ile sınırlayarak, emisyon izinlerinin (ETS allowance - EUA) ticaretine olanak tanır. Bir EUA, bir ton CO<sub>2</sub> eşdeğeri emisyonu temsil eder ve her yıl sınırlı sayıda izin piyasaya sunulur. Düşük emisyonlu şirketler kullanmadıkları izinleri satabilirken, yüksek emisyonlu firmalar ise ek maliyetle karşılaşır.

Ancak, karbon yoğun sektörlerdeki şirketler için karbon kaçağı riski oluşturabileceğinden, bu sektörlerde belirli bir süre için ücretsiz tahsisat hakkı tanınmıştır. Bu sektörler arasında enerji üretimi, alüminyum, çimento, çelik ve gübre üretimi gibi yer alır. Ancak, 2026'dan itibaren ücretsiz tahsisatlar kademeli olarak sona erecek ve 2034 yılına kadar tamamen kaldırılacaktır.

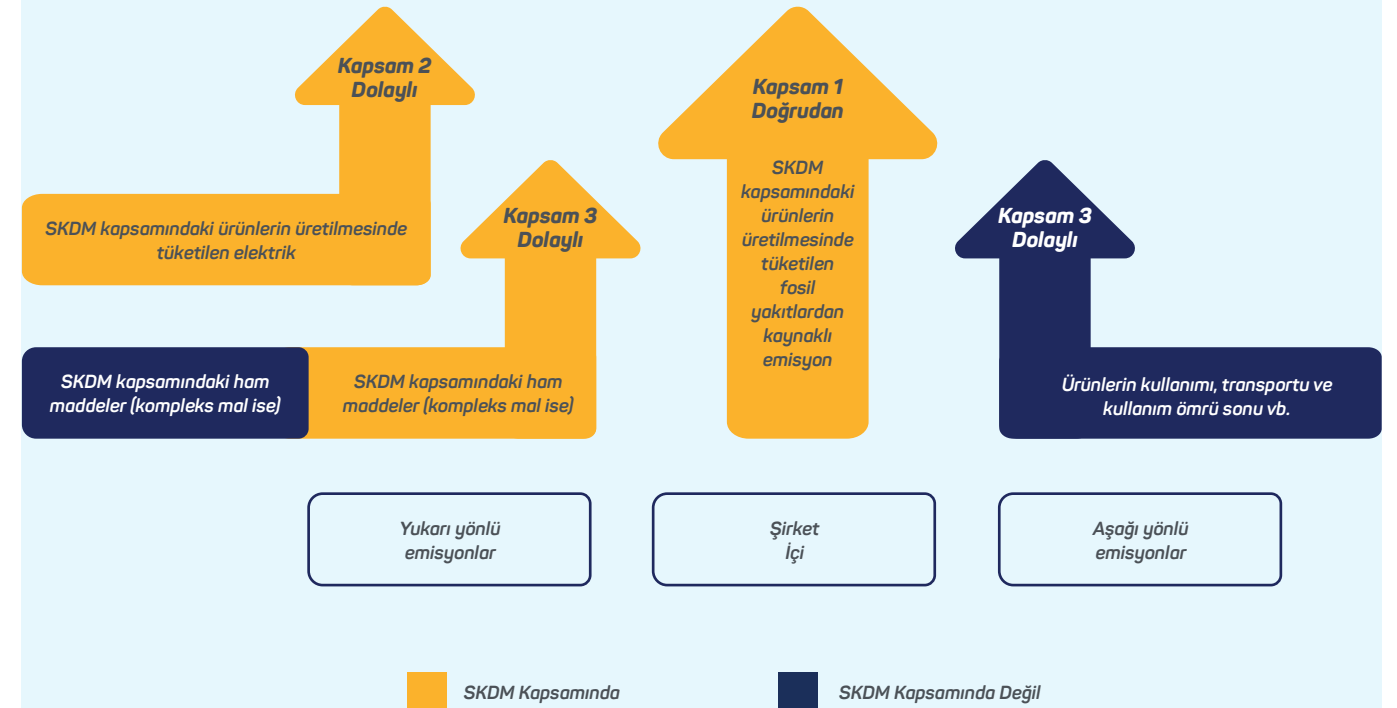


#### Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM – Carbon Border Adjustment Mechanism, CBAM)

Avrupa Birliği Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM), karbon kaçağını önlemek amacıyla oluşturulmuş bir mekanizmadır. 2023 yılında yürürlüğe giren SKDM, demir-çelik, alüminyum, çimento, gübre, hidrojen ve elektrik gibi karbon yoğun sektörlerden ithalat yapan firmaların, AB'de uygulanan karbon fiyatına uyum sağlamasını gerektirir. Bu mekanizma, aynı zamanda AB'nin sera gazı (SG) yoğunluğuna sahip ürünlerin üretimi sırasında salınan emisyonların adil bir şekilde fiyatlandırılmasını amaçlayarak, AB'nin iklim hedeflerini zayıflatmadan sanayi üretimini temizleyecek bir yaklaşım sunmaktadır.

2026 yılı itibarıyla ücretsiz tahsisatların kademeli olarak kaldırılma süreci başlayacak ve 2034 yılına kadar tamamen sona erecektir. Bu değişiklik AB'nin karbon kaçağını önleme hedefleri doğrultusunda, emisyonları daha etkin bir şekilde kontrol etmeyi amaçlamaktadır. Ayrıca, SKDM kapsamında yapılan emisyon beyanlarının doğruluğunu sağlamak amacıyla 2026'dan itibaren bağımsız doğrulama ve denetim süreçleri zorunlu hale gelecektir. Bu doğrulamalar AB tarafından yetkilendirilmiş kuruluşlar veya akredite edilmiş kişiler tarafından gerçekleştirilecektir.

1 Ekim 2023 - 31 Aralık 2025 tarihleri arasındaki geçiş döneminde, harici bir bağımsız kuruluş tarafından doğrulama zorunlu olmayacak olup, raporlama yükümlülüğü firmalar tarafından üstlenilecektir. Ancak 2026 yılı itibarıyla, beyan edilen gömülü emisyonların doğruluğu bağımsız doğrulama süreçlerine tabi tutulacaktır.





## ENERJİ YÖNETİMİ

Enerji, iklim değişikliğiyle mücadelede ve karbon ayak izinin yönetilmesinde kritik bir rol oynamaktadır. İklim değişikliğiyle mücadele ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmak adına, enerji verimli kullanımı sağlamak, karbon ayak izimizi azaltmak için temel stratejilerimizdendir. Yeşilova Holding olarak, iklim değişikliğine etkiyi minimize etmek ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA) katkı sağlamak adına sorumlu üretim ve tüketim bilinciyle hareket ediyoruz.

Enerji yoğunluğunu azaltmaya yönelik attığımız stratejik adımlar çerçevesinde, 2022 yılında gerçekleştirdiğimiz enerji etütleriyle enerji verimliliği potansiyelimizi değerlendirdik. 2023 yılında başlattığımız enerji verimliliği projeleri ve yenilikçi yatırımlar sayesinde, enerji tüketimimizi optimize ederek karbon ayak izimizi azaltmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi'ni devreye alarak, enerji yönetimimizi daha sistematik ve verimli hale getirdik.

Üretim süreçlerimizde kullandığımız enerji kaynakları elektrik ve doğalgaz olup, bu enerjiyi bölgedeki enerji sağlayıcılarından temin etmekteyiz. Kullandığımız elektrik enerjisinin içerisindeki yenilenebilir kaynak oranı ise şu an için takip edilememektedir, ancak kurmayı planladığımız Çatı GES (Güneş Enerjisi Sistemi) projeleri ile kullandığımız elektrik enerjisinin yenilenebilir kaynak oranını takip etmeye başlayacağız.

Ayrıca, üretimdeki taşıma faaliyetlerinde kullanılan forklift araçlarımızın %90'ı elektrikli olup, kalan kısmında motorin kullanılmaktadır. Şirketlerimizde enerji kesintisi durumunda ise acil durum jeneratörleri için motorin kullanılmaktadır.

Enerji verimliliği projelerimiz kapsamında gerçekleştirdiğimiz iyileştirmeler sayesinde, 2020 yılına kıyasla 2024 yılında enerji yoğunluğumuzu %31 oranında azaltmayı başardık. Bu süreçte, üretim süreçlerimizde ve altyapımızda yaptığımız çeşitli optimizasyonlarla hem enerji tüketimimizi düşürdük hem de operasyonel verimliliğimizi artırdık. Özellikle fırın ve ocak verimliliğini artırmaya yönelik çalışmalarımız kapsamında, geleneksel doğalgazlı bekletme ocakları yerine, ısı yalıtımı yüksek ve hava ile teması olmayan elektrikli bekletme ocaklarına geçiş yaparak %50'ye kadar enerji tasarrufu sağladık. Termik fırınlarımızda gerçekleştirilen otomasyon ve izolasyon iyileştirmeleriyle de enerji tüketimimizi önemli ölçüde azalttık.

Üretim süreçlerimizde ise otomasyon sistemlerini devreye alarak gereksiz enerji kullanımını önledik. Kalıp termoregülatörlerinin yalnızca ihtiyaç duyulduğunda çalışmasını sağlayarak fazla elektrik tüketiminin önüne geçtik. Ana hurda konveyörünü, tüm preslerden gelen çalışma bilgisine bağlı olarak otomatik start/stop sistemine geçirerek enerji kullanımını optimize ettik. CNC havalandırma sistemine eklediğimiz sürücülü kontrol ünitesiyle, sistemin yalnızca ihtiyaç duyulduğunda tam kapasite çalışmasını sağladık. Aydınlatma ve havalandırma çözümlerimiz kapsamında, LED armatürleri yaygınlaştırarak ve aydınlatma otomasyonlarını devreye alarak verimliliği artırdık. Isı geri kazanım havalandırması sayesinde, iç ve dış hava sıcaklıkları arasındaki ısı transferini optimize ederek yaklaşık %40 oranında enerji tasarrufu elde ettik. Ayrıca mola alanlarında ısıtma ve soğutma sistemlerine zaman rölesi ekleyerek gereksiz enerji tüketiminin önüne geçtik.

Makine verimliliğini artırmaya yönelik çalışmalarımız kapsamında, preslerde germe hidrolik motorunun yalnızca ihtiyaç duyulduğunda çalışmasını sağlarken, profil kesim testeresini otomatik olarak devre dışı bırakacak şekilde optimize ettik. Bu iyileştirmelerle enerji tüketimini önemli ölçüde azalttık. Verimsiz eski kompresörleri enerji verimliliği yüksek yeni modellerle değiştirerek güç kayıplarını önledik. Yıkama makinelerinde tahliye süreci sırasında gereksiz ekipmanların devrede kalmasını engelleyen yazılım güncellemeleriyle de ek tasarruf sağladık. Önümüzdeki dönemde bu başarılı uygulamaları hem yaygınlaştırarak hem de yeni projeleri devreye alarak enerji verimliliği konusundaki çalışmalarımıza devam edeceğiz.

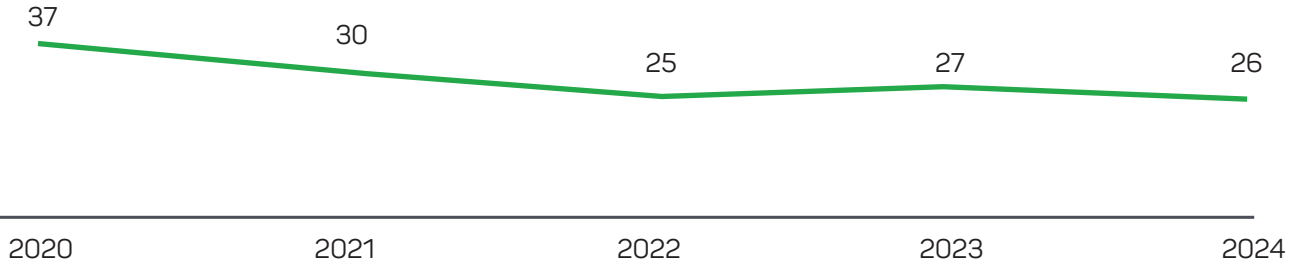
**SON 5 YILDA**  
**ENERJİ YOĞUNLUĞUNDA**  
**%31'LİK**  
**AZALMA**

Yandaki videoyu izlemek için qr kodu taratabilirsiniz.



## ENERJİ YOĞUNLUĞU

Toplam Enerji Tüketimi (TEP/Ciro \$)\* 1.000.000



Enerji verimliliğini artırmaya yönelik teknik iyileştirmelerimizin yanı sıra çalışanlarımızın enerji tasarrufu ve karbon ayak izi konularındaki farkındalığını artırmaya da önem veriyoruz. Bu kapsamda, Enerji Verimliliği Haftası'nda düzenlediğimiz "Geleceğe Değer Kat, Geleceğe Enerji Kat" etkinliklerinde, enerji verimliliği ve iklim değişikliğinin hayatımızdaki etkilerini interaktif aktivitelerle ele alıyoruz. Çalışma arkadaşlarımızın bilinçlenmesini sağlarken, eğlenceli oyunlarla öğrenmeyi pekiştirdiğimiz etkinlikler paylaşım ve etkileşim dolu anlara sahne oluyor.





Sürdürülebilir üretim ve enerji yönetimi konularındaki kararlı adımlarımızın başarılı sonuçlarını almaktan mutluluk duyuyoruz. Enerji yönetimi ve enerji verimliliği odaklı çalışmalarımızla, Turkishtime tarafından hazırlanan 'Enerji Verimliliği İlk 100 Araştırması'nda yer aldık. Yeşilova Ekstrüzyon olarak araştırmada, "Enerji Verimliliğine En Fazla Harcama Yapan Firmalar", "Enerji Yönetimine En Fazla Harcama Yapan Firmalar", "Enerji Yönetiminde En Fazla İstihdam Yapan Firmalar", "Enerji Yönetiminde En Fazla Kadın İstihdam Yapan Firmalar" ve "Enerji Yönetimi Kapsamında En Fazla Eğitim Harcaması Yapan Firmalar" kategorilerinde fark yarattık. Elde ettiğimiz bu başarılar yalnızca kaynakların verimli kullanımı öncelik haline getirmemizi değil, insana ve geleceğe yaptığımız yatırımın da bir göstergesidir.



## SU VE ATIKSU YÖNETİMİ

Dünya Ekonomik Forumu'nun Küresel Riskler Raporu'na göre, iklim değişikliğini azaltma ve iklime uyum sağlama konusundaki başarısızlıklar, küresel ölçekte en büyük riskler arasında yer almaktadır. İklim değişikliği, hava dengesinin bozulmasına, aşırı hava olaylarının artmasına, su kaynaklarının belirsizliğine ve kirlenmesine neden olmaktadır.

Bu bağlamda, Yeşilova Holding olarak tüm tesislerimizde suyun verimli yönetimine büyük önem veriyoruz. Üretim ve yardımcı işletmelerimizin yanı sıra, çalışanlarımızın insani amaçlı su tüketiminde de tasarruf sağlamak için çeşitli uygulamaları hayata geçiriyoruz. Operasyonlarımızda kullanılan su, deşarj edilmeden önce yerel yönetimlerin belirlediği kriterlere uygun şekilde arıtmakta ve atık suyun pH, KOİ ve AKM gibi değerleri düzenli olarak takip edilerek yasal limitlerin altında tutulmaktadır.

Sürdürülebilir su yönetimi anlayışımız çerçevesinde, hayata geçirdiğimiz uygulamaların sağladığı kazanımları koruyarak ve yeni iyileştirme hedefleri belirleyerek ilerliyoruz. Artan iş hacmimizle birlikte tüm kullanım verilerini değerlendirdiğimizde, 2020-2024 yılları arasında çekilen su yoğunluğunu %49 oranında azalttık. Eloksal tesisimizde su değiştirme periyotlarının optimize edilmesi, sosyal alanlarda fotoselli musluk su tasarruflu perlatör sistemine geçilmesi ve üretimde kullanılan suyun basınçlı anahtar uygulamasıyla kontrol altına alınması gibi iyileştirme çalışmaları sayesinde önemli kazanımlar elde ettik. Bunun yanı sıra, HOSAB lokasyonumuzda uzun yıllardır uyguladığımız çatı yağmur suyu toplama projemiz ile şebeke suyu kullanımını optimize ediyoruz.

Artan iş hacmimize paralel olarak, HOSAB'daki grup şirketlerimizin yararlandığı mevcut arıtma tesisimize ek olarak devreye aldığımız yeni arıtma tesisiyle birlikte su arıtma kapasitemizi artırdık. Şu anda arıtılmış suyun geri kazanımı ve operasyonlarımızda tekrar kullanılabilirliği üzerine izleme sürecimizi sürdürüyor, daha verimli su kullanımı için yeni fırsatları değerlendiriyoruz.

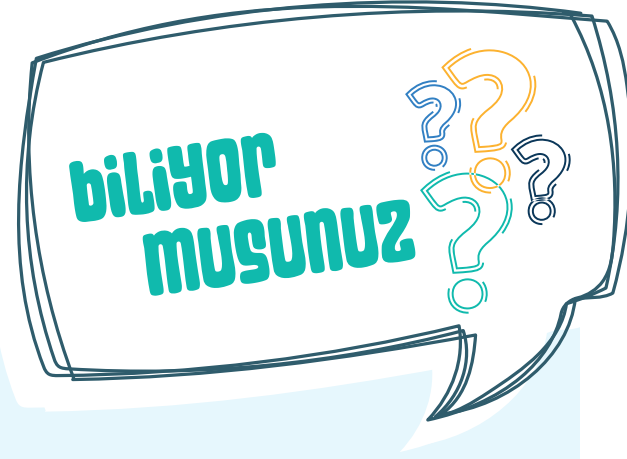


## YASAKLI KISITLI KİMYASALLAR VE ÇATIŞMA MİNERALLERİ

Sorumlu üretim anlayışımız çerçevesinde, grup şirketlerimizde kullanılan kimyasallar için ilgili tedarikçilerimizden Malzeme Güvenlik Bilgi Formu (MSDS) ve Reach Deklarasyonu alıyoruz. Bu doğrultuda, IMDS (International Material Data System) aracılığıyla onaylanmış malzemeleri tercih ediyoruz ve kullanılan malzemelerin MSDS ve Reach kayıtlarını düzenli olarak paylaşıyoruz.

Yasaklı ve kısıtlı kimyasallar ile çatışma mineralleri olarak bilinen 3TG (kalay, tantal, tungsten ve altın) maddelerinin kullanımı konusunda büyük bir titizlik gösteriyoruz. Hem üretim tesislerimizde hem de tedarikçilerimizde bu maddelerin kullanımını engelleyerek çevreyi koruma ve çocuk işçiliği ile mücadele etme konusunda kararlı adımlar atıyoruz.

2024 yılı itibarıyla bu çabalarımızı daha da güçlendirmek amacıyla grup şirketlerimizin politikaları arasına yasaklı ve kısıtlı kimyasallar ile çatışma mineralleri konusunda ayrı bir politika ekledik. Bu politikayı tedarikçilerimize duyurarak, çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı daha sistematik bir şekilde yerine getirirken, sürdürülebilir tedarik zinciri hedeflerimize de katkı sağlıyoruz.



#### Yasaklı/Kısıtlı Kimyasallar ve IMDS

IMDS, otomotiv sektöründe malzeme verilerini toplamak ve yönetmek için kullanılan küresel bir platformdur. Yasaklı ve kısıtlı kimyasallar, bu sistem aracılığıyla malzeme içeriklerinde izlenebilir. Tedarikçiler, IMDS üzerinden kullanılan malzemelerin bileşenlerini bildirirken, AB'nin REACH yönetmeliği gibi düzenlemelere uygunluk sağlamak amacıyla bu kimyasalları içerip içermediğini belirtirler. Bu sayede yasaklı ve kısıtlı kimyasalların tedarik zincirinde yer alıp almadığı izlenebilir ve raporlanabilir.

#### Çatışma Mineralleri ve IMDS

IMDS, çatışma minerallerinin tedarik zincirinde izlenmesi açısından da önemlidir. 3TG mineralleri (kalay, tantal, tungsten, altın), IMDS üzerinden tedarikçiler tarafından bildirilen malzeme verilerinde yer alır. Bu minerallerin kullanımı, AB'nin "Çatışma Mineralleri Düzenlemesi"ne (EU Conflict Minerals Regulation) uygunluk sağlamak amacıyla raporlanmalıdır. Şirketler, IMDS aracılığıyla bu minerallerin tedarik zincirinde yer alıp almadığını takip eder ve gerektiğinde bu minerallerin kullanılmamasını temin ederler.



# KURUM KÜLTÜRÜMÜZÜ DÖNÜŞTÜRÜYORUZ



## KURUM KÜLTÜRÜ

Yarım asırlık bir aile şirketi olarak, kurumsallaşma yolculuğunda kurum kültürünün büyük önem taşıdığının bilinciyle hareket ediyoruz. Bu çerçevede, 3 ana stratejimizden biri olan 'Kurum Kültürümüzü Dönüştürmek' stratejisi, kritik önem taşımaktadır. 1975'ten bugüne pek çok başarıya imza atarken, kurum kültürünün korunmasının yanı sıra değişime ve dönüşüme açık olmasının da önemini vurguluyoruz. 2020 yılında 2.neslin liderliğinde başlattığımız '+45 Dönüşüm Programı' çerçevesinde, şirket içindeki kültürel dönüşümü pekiştirecek projeler hayata geçirilmiştir. Yeşilova'nın geleceğe yönelik vizyonunu şekillendiren bu program, teknolojiyen liderlik anlayışına, markamızın konumlandırılmasından inovasyon süreçlerine kadar birçok alanda ilerlememizi sağlamıştır. Kurum kültürümüzün temelini oluşturan kurumsal ilke ve değerlerimiz, iş yapış biçimimiz ve sürdürülebilirlik anlayışımız, tüm grup şirketlerimizde etkin bir şekilde içselleştirilmiş olup, bu kültür güçlü bir aile şirketi olmamızda en önemli etkenlerden biri olmuştur.



## TEKNOLOJİ VE DİJİTALLEŞME

Yeşilova Holding olarak, teknoloji ve dijitalleşme yatırımlarımıza her geçen yıl daha fazla önem veriyoruz. Dijital dönüşüm, yalnızca operasyonel verimliliğimizi artırmakla kalmayıp, stratejik hedeflerimize ulaşmamızda da önemli bir rehber görevi üstlenmektedir. 2020 yılında başlattığımız +45 Dönüşüm Programı kapsamında hayata geçirdiğimiz Dijital Dönüşüm Projesi, dijital altyapımızı güçlendirmiş, inovasyon ve veri odaklı iş yapma kültürümüzü pekiştirmiştir. Bu süreç, 50. yılımıza yaklaşırken kurumsal geleceğimizi şekillendirecek ve sektördeki liderliğimizi pekiştirecek dijital dönüşümün temel taşlarını oluşturmuştur.

+45 Dönüşüm Programı'nın tamamlanmasının ardından proje Dijital Dönüşüm Komitesi'ne dönüşmüş ve sürdürülebilir bir yapıya kavuşmuştur. Grup şirketlerinden farklı departmanlardan ve Bilgi Teknolojileri ekibinden temsilcilerin yer aldığı bu komite, şirketlerin dijitalleşme ihtiyaçlarını değerlendirerek mevcut dijital araçların daha etkin kullanımını sağlamakta ve yeni ihtiyaçlara yönelik çözümler araştırarak uygulanmasını desteklemektedir. Bu doğrultuda, ofis programlarından kurumsal kaynak planlamaya, süreç yönetiminden üretim yönetim sistemine (MES), ürün tasarım ve simülasyon yazılımlarından sistem & siber güvenliğe ve çalışan deneyimine kadar pek çok dijital çözüm devreye alınmıştır.



Dijital dönüşüm süreçlerimizi güçlendirirken, siber güvenliği de öncelikli bir konu olarak ele alıyoruz. Siber tehditlerin büyük bir kısmı e-posta ortamında, özellikle phishing (oltalama) saldırıları yoluyla kullanıcıya ulaşmaktadır. Bunun yanında, internet kaynaklı riskleri ve kullanıcıların oluşturduğu diğer zafiyetleri önlemek amacıyla, siber güvenlik protokollerini sürekli güncel tutuyor ve güvenlik önlemlerini güçlendiriyoruz. Ayrıca, sosyal mühendislik saldırıları gibi psikolojik manipülasyon tekniklerine karşı farkındalık oluşturmak için çeşitli eğitimler ve çalışmalar yürütmekteyiz. Bu kapsamda, kullanıcılarımızın güvenli dijital alışkanlıklar geliştirmeleri için sürekli bilgilendirme yaparak, güvenlik açıklarını minimize etmeyi amaçlıyoruz.



**biliyor musunuz?**

**Phishing (Oltalama)**, kullanıcıları dolandırmak için sahte e-postalar, web siteleri ve mesajlar gibi tekniklerin kullanıldığı bir siber saldırı türüdür. Saldırganlar, kurbanlarına güvenilir gibi görünen iletişimlerle kendilerine ait hassas bilgileri ifşa etmelerini istemektedir.

**Sosyal mühendislik**, kullanıcıları psikolojik taktikler kullanarak yanıltmaya yönelik hassas bilgilere erişmeyi amaçlayan bir saldırı yöntemidir.



## İSTİHDAM, ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ

Yeşilova Holding olarak insan kaynakları politikalarımızı ve uygulamalarımızı ırk, renk, cinsiyet, din, medeni hal, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, politik görüş ya da aidiyet, etnik kimlik, sağlık durumu, ailevi sorumluluklar, sendikal etkinlik ya da üyelik, fiziksel engellilik ya da yaş gibi etkenlere dayalı ayrımcılık yapılmaksızın fırsat eşitliği çerçevesinde uyguluyoruz. 2022 yılında imzacısı olduğumuz **WEPs** (Women's Empowerment Principles) ve **Global Compact** inisiyatifleri ile istihdam ve fırsat eşitliği konusunda yol haritamızı geliştirmeye devam ediyoruz.



Bu amaç doğrultusunda, kadın çalışanlarımızın ve çalışanlarımızın kız çocuklarının güçlenmesi ve desteklenmesi kapsamında 2023 yılında başlattığımız İşte Denge projesi, toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki en önemli adımlarımızdan biri olmuştur.



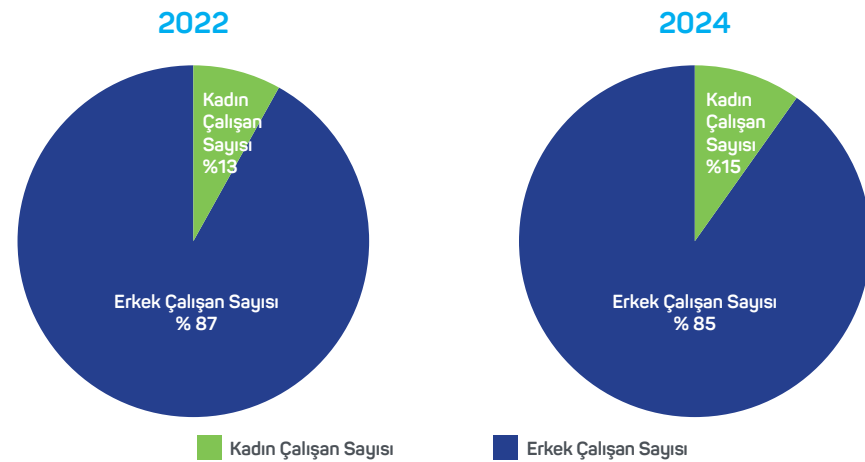
İşte Denge Projesi'ni hayata geçirmemizin hemen ardından, UN Women'ın "Sözden Eyleme WEPs" Programı ile tanışarak başvuruda bulunduk ve seçilen firmalar arasında yer aldık. Bu önemli adım, toplumsal cinsiyet eşitliği alanındaki çalışmalarımızın daha sistematik ve kapsamlı hale gelmesini sağladı.

Proje kapsamında gerçekleştirilen WEPs Toplumsal Cinsiyet Uçurumu Analizi ve ilgili değerlendirme süreçleri, Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ne (WEPs) yönelik mevcut uygulamalarımızı daha yakından inceleme ve geliştirme fırsatı sundu. Aynı zamanda, sektörel dinamiklerimizi ve değer zincirimizde toplumsal cinsiyet eşitliği alanında atılabilecek yeni adımları daha iyi anlamamıza yardımcı oldu.

UN Women'ın yürüttüğü bu projede bize atanan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uzmanı ile birlikte çalışarak bilinçlenme sürecimizi derinleştirdik ve yol haritamızı daha sağlam temeller üzerine inşa ettik.

Bu seçim sürecinde, toplumsal cinsiyet eşitliğine olan taahhüdümüz, WEPs uygulamalarındaki kararlılığımız ve sektörde yaratabileceğimiz etki potansiyelimiz belirleyici unsurlar oldu. Bu doğrultuda çalışmalarımızı geliştirerek sürdürüyor ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin iş dünyasında güçlenmesi için somut adımlar atmaya devam ediyoruz.

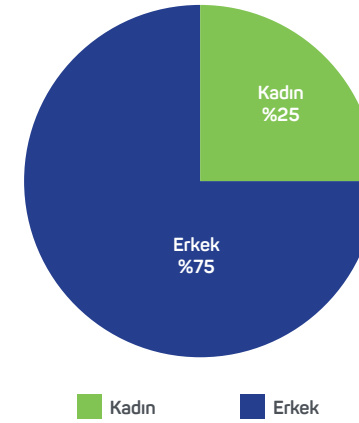
2024 yılı başında İşte Denge projemizi bir komiteye dönüştürerek, kadın istihdamının artırılması ve korunması adına somut adımlar attık. 2024 yılında grup şirketlerimizde ilk kadın forklift operatörleri, CNC operatörleri ve kaynak operatörlerimiz görev almaya başladı. Çeşitliliği ve fırsat eşitliğini destekleyen insan kaynakları politikalarımız doğrultusunda, 2022 yılına göre kadın çalışan sayımız %16 artarak 2022 yılında %13 olan kadın çalışan sayısı oranımız 2024 yılında %15'e yükseldi. Böylece, 2024 yılı itibarıyla 234 kadın çalışma arkadaşımız ile ataerkil çalışma hayatında adım adım dönüşümü yaşıyoruz.



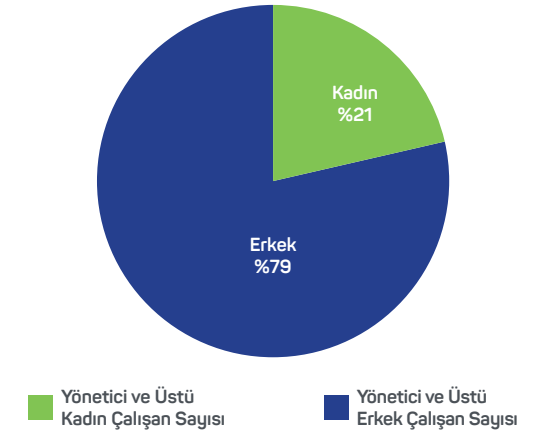
**234**  
Kadın çalışma arkadaşımız ile  
ataerkil çalışma hayatında adım  
adım dönüşümü yaşıyoruz.

Yönetim Kurulumuzda %25 kadın temsil oranı devam ederken, 2022 yılına göre yönetici ve üstü görevdeki kadın çalışan sayımız %9 artış göstermiştir. Böylece, yönetici ve üstü görevdeki kadın temsili %20 iken, 2024 yılı itibarıyla bu oran %21'e yükselmiştir. Ofis çalışanlarındaki kadın temsili ise 2022 yılında %24 iken, 2024 yılı itibarıyla %28'e yükselmiştir. Saha çalışanları arasında ise 2022 yılında %9 olan kadın temsili, 2024 yılı itibarıyla %10'a yükselmiştir.

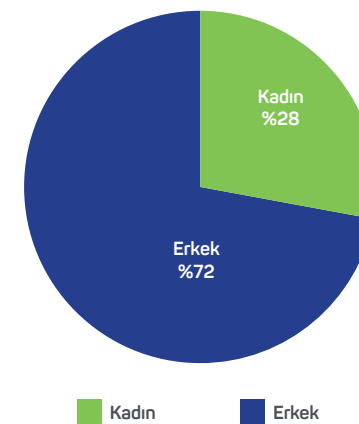
2024 Yönetim Kurulu  
Temsil Dağılımı



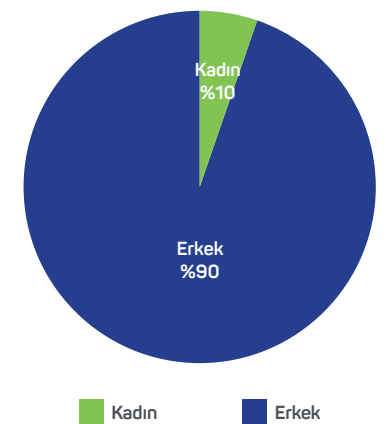
2024 Yönetici ve  
Üstü Görevlerde Temsil Dağılımı



2024 Ofis Çalışanlarında  
Temsil Dağılımı



2024 Saha Çalışanlarında  
Temsil Dağılımı



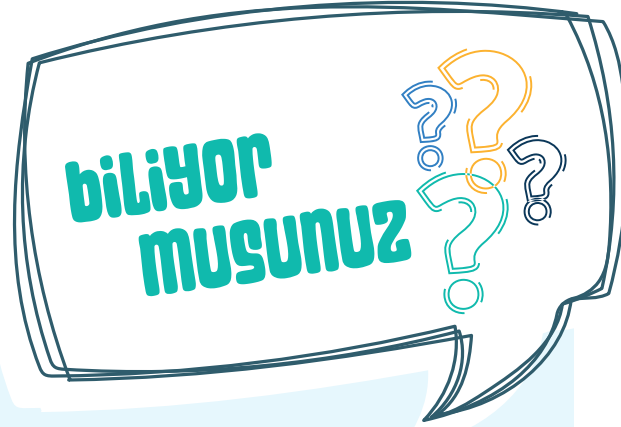


Toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki farkındalığımızı artırmak ve iş yerinde kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmak amacıyla, 2024 yılında Sabancı Üniversitesi İş Dünyası Ev İçi Şiddete Karşı Ağı'na katıldık. Ev içi şiddet, yalnızca bireysel bir mesele değil aynı zamanda iş dünyasının da sorumluluk alması gereken önemli bir konudur. Kadın çalışanlarımızın iş gücüne katılımını artırırken, onların güvenli ve destekleyici bir ortamda çalışmalarını sağlamak öncelikli değerlerimiz arasındadır.

Bu doğrultuda, grubumuz için ev içi şiddetle mücadele kapsamında politikamızı ve aksiyon planımızı oluşturduk. Ayrıca, toplumsal cinsiyet eşitliği ve ev içi şiddetle mücadeleyle yönelik hazırladığımız kılavuz, bu alandaki taahhüdümüzü pekiştirmiştir. 2025 yılında ise tüm çalışma arkadaşlarımıza bu konuda kapsamlı eğitimler vererek bilinç düzeyini artırmayı hedefliyoruz.

Bununla birlikte, 2024 yılında Mor Salkım Kadın Dayanışma Derneği ile iş birliği protokolü imzalayarak, çalışanlarımızın ev içi şiddet konusunda farkındalığını artırmak ve destek mekanizmalarını güçlendirmek amacıyla çeşitli eğitim programları düzenlemeye başladık.

Toplumsal cinsiyet eşitliği ve ev içi şiddetle mücadele, yalnızca sosyal bir sorumluluk değil, aynı zamanda iş yerinde eşitlikçi ve güvenli bir ortam yaratmanın temel taşlarından biridir. Bu bilinçle çalışmalarımızı sürdürüyor, kadın çalışanlarımızın iş dünyasında güçlenmesi için kararlılıkla adımlar atmaya devam ediyoruz.



*İş Dünyası Ev İçi Şiddete Karşı (Business Against Domestic Violence - BADV) projesi Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu tarafından ev içi şiddete karşı iş yerlerinde destek mekanizmaları oluşturup, kadına uygulanan şiddeti daha görünür hale getirmektir amacıyla tasarlanmıştır. Proje TÜSİAD ve UNFPA tarafında da desteklenmektedir. 2016-2023 yılları arasında 113 şirketin dahil olduğu BADV projesine 2024 yılında 14 yeni şirket daha eklenmiştir.*



Kadın çalışanlarımızın yanı sıra, tüm çalışanlarımızın ihtiyaçlarını gözeterak çeşitli adımlar atıyoruz. Çalışanlarımızın iş ve özel hayat dengesini desteklemek amacıyla, 2022 yılında hayata geçirdiğimiz kadın çalışanlarımıza yönelik +6 gün ihtiyaç izni uygulamasının ardından, yeni baba olan çalışanlarımız için mevcut babalık izinlerine +5 gün ilave ederek aile dostu uygulamalarımızı genişlettik.

Çalışanlarımızın farklı yaşam dönemlerindeki ihtiyaçlarını gözeterak hayata geçirdiğimiz bu uygulamalar, iş yerinde kapsayıcılığı ve fırsat eşitliğini güçlendirme hedefimizin önemli bir parçasıdır. Önümüzdeki dönemde de çalışan refahını artırmaya yönelik uygulamalarımızı geliştirmeye devam edeceğiz.

Bu ilerlememizi daha sistematik bir yaklaşımla sürdürebilmek adına, imzacısı olduğumuz WEPS'in bizlere sunduğu Cinsiyet Farkı Analiz Aracını (Gender Gap Analysis Tool) her yıl güncelleyerek kullanıyoruz. 2022 yılında kullanmaya başladığımızda 62 olan puanımız, 2023 yılında 80'e, 2024 yılında ise 82 puana yükseldi. Bu analiz aracı sayesinde belirlediğimiz aksiyonlar, gelişimimizi yönlendirmede önemli bir rol oynuyor ve fırsat eşitliği konusundaki kararlılığımızı pekiştiriyor.



Eğer WEPS imzacısıysanız, analizi uygulamak için web sitesini ziyaret edebilirsiniz.

<https://weps-gapanalysis.org/>



## ÇALIŞAN GELİŞİMİ VE YETENEK YÖNETİMİ

### Çalışan Gelişimi

Yeşilova Holding olarak, çalışanlarımızın bireysel gelişimlerini desteklemekle birlikte, yetenek yönetimi ve liderlik süreçlerini güçlendiren eğitim programlarına büyük önem veriyoruz. Çalışanlarımızın yetkinliklerini artırmak, bilgi ve beceri seviyelerini geliştirmek amacıyla eğitim stratejilerimizi sürekli yeniliyor ve çeşitlendiriyoruz.

2022 yılında temellerini attığımız Yeşilova Akademi, çalışanlarımızın gelişim yolculuğunu sistematik bir şekilde desteklemek üzere hayata geçirildi. Akademi bünyesinde, kurum içi eğitmenlerimiz aracılığıyla çeşitli programlar düzenleyerek, çalışanlarımızın deneyimlerini birbirleriyle paylaşmasını ve öğrenme kültürümüzün güçlenmesini sağladık.

Yeşilova Akademi kapsamında hayata geçirilen eğitimler dört ana başlıkta toplanmıştır:



**KURUM KÜLTÜRÜ OKULU**

Model ve Prosedür Eğitimleri

Holding BY Oryantasyon Eğitimi

Grup şirketleri Oryantasyon Programı



**MESLEK OKULU**

Mesleki Yetkinlik Eğitimleri

Davranışsal Yetkinlik Eğitimleri

Yabancı Dil Eğitimleri



**LİDERLİK OKULU**

Liderlik Atölyeleri

Orta Düzey Yönetici Gelişim Programı

Üst Düzey Yönetici Gelişim Programı



**SOSYAL OKUL**

Seminer ve Söyleşiler

Uygulama Atölyeleri

Sosyal Bilgilendirmeler



Çalışma arkadaşlarımızın iş saatleri içinde yabancı dil becerilerini geliştirmelerini desteklemek amacıyla eğitim programlarımızı kurum içi bir yapıya taşıyarak daha erişilebilir hale getirdik. Bu doğrultuda, profesyonel bir İngilizce öğretmenini ekibimize dahil ederek, çalışanlarımızın bireysel öğrenme ihtiyaçlarına yönelik özel ders programları ve grup eğitimleri sunma imkânı sağladık. Çalışanlarımızın mesleki ve sosyal iletişim becerilerini güçlendirmeye yönelik tasarlanan bu eğitimlerle, iş dünyasındaki küresel iletişim gerekliliklerine daha iyi adapte olmalarına destek olmayı hedefliyoruz. Eğitim sürecinin daha verimli ve sürdürülebilir olması adına çalışanlarımızın farklı seviyelerdeki dil yetkinlikleri göz önünde bulundurularak, özelleştirilmiş müfredatlarla katılım oranını artırmayı ve öğrenme sürecini sürekli hale getirmeyi amaçlıyoruz. 2024 yılında yabancı dil eğitimlerinde toplamda yaklaşık 1800 saatlik ders süresi tamamlanmış olup, bu süre toplam eğitim süremizin %4'üne karşılık gelmektedir.



2024 yılında satış, iş geliştirme ve proje ekiplerimizin yetkinliklerini artırmak ve bilgi birikimlerini derinleştirmek amacıyla "Satış Gelişim Kampı" adını verdiğimiz kapsamlı bir eğitim programını hayata geçirdik. Müdürlerden uzmanlara kadar geniş bir katılımcı kitlesine hitap eden bu program; müşteri deneyimi süreçlerinden fabrika faaliyetlerine, sürdürülebilirlikten teknik ve fonksiyonel yetkinliklere kadar pek çok önemli başlığı içermektedir. Tüm bunların yanı sıra iş İngilizcesi eğitimleriyle çalışanlarımızın gelişimine değerli katkılar sağlamıştır. Bu eğitimlerle hem çalışanlarımızın bireysel gelişimlerini desteklemeyi hem de organizasyonumuzun sürdürülebilir başarısını güçlendirmeyi hedefliyoruz.



Milli Eğitim Bakanlığı'nın sunduğu Ustalık Telafi Programı ve Mesleki Eğitim Merkezi fırsatlarından yararlanarak çalışanlarımızın mesleki gelişimlerini desteklemekten büyük mutluluk duyuyoruz. Ortaokul mezunu 162 saha çalışanımızın eğitim seviyelerini yükseltmeleri ve mesleki yetkinlik kazanmaları için Mesleki Eğitim Merkezi programına katılmalarını teşvik ettik. Bu sayede arkadaşlarımız, haftada bir gün teorik, dört gün pratik eğitim alarak dört yıl sonunda meslek lisesi diploması ve ustalık belgesi kazanma fırsatına sahip olacaklar. En az lise mezunu olan 456 saha çalışanımız ise Ustalık Telafi Programı kapsamında yaklaşık 6,5 ay süren işletme temelli eğitimlerini tamamlayarak ustalık belgesi almaya hak kazandılar. Çalışanlarımızın kariyer yolculuklarına katkı sağlayan bu önemli adım, aynı zamanda şirketimiz için de büyük bir gurur kaynağıdır.



## Yetenek Yönetimi

2022 yılında başlattığımız Yetenek Yönetimi programımız, potansiyeli yüksek ekip arkadaşlarımızın performanslarını, yeteneklerini ve hedeflerini göz önünde bulundurarak, başarılı bir geleceğe sahip olmaları için ihtiyaç duydukları rehberlik ve motivasyonu sunmayı amaçlamaktadır. 2024 itibarıyla üçüncü dönemine ulaşan programımıza bugüne kadar 150'den fazla çalışma arkadaşımız katılım gösterdi.

Yetenek havuzunda yer alan çalışma arkadaşlarımız, bu süreçte kariyer gelişimleri için çeşitli fırsatlardan faydalanmış; bazıları iç terfi süreçleriyle organizasyonumuzda daha büyük sorumluluklar üstlenmiş, bazıları ise kişisel ve mesleki gelişimlerini ileriye taşımıştır. Bu programla, çalışanlarımızın kariyer yolculuklarını desteklerken aynı zamanda sürdürülebilir bir organizasyon yapısı oluşturmayı hedefliyoruz.



Videoyu izlemek için tıklayınız.

**Yetenek Yönetimi programımızla  
150'den fazla çalışanımızın gelişimini destekleyerek  
sürdürülebilir organizasyon yapımıza yatırım yaptık.**



## YETKİNLİK ALANLARI

- Liderlik
- Takım Yönetimi
- İletişim
- İkna ve Müzakere
- Dinlenme
- Problem Çözme
- Delege Etme
- Motive Etme
- Toplantı Yönetimi
- Zaman Yönetimi
- Stres Yönetimi
- Analitik Düşünme
- Karar Verme
- Esneklik



### Genç Yetenek Programı

Genç yeteneklerin potansiyelini keşfetmek ve onlara iş dünyasında sağlam bir temel sunmak, geleceğe yatırım yapmanın en önemli yollarından biridir. Bu vizyonla, 2023 yılında başlattığımız Genç Yetenek Programı, üniversitelerin 3. ve 4. sınıf öğrencilerine iş hayatını deneyimleme ve mezuniyet öncesi pratik bilgiler edinme fırsatı sunuyor. Program, katılımcılara sadece kariyerlerine güçlü bir başlangıç yapma imkânı tanımakla kalmıyor, aynı zamanda mezuniyet sonrası şirketlerimizdeki pozisyonlarda istihdam fırsatları sunuyor. İlk yılında 9 katılımcı ile başlayan programda, 6 genç yetenek mezuniyet sonrasında organizasyonumuzda istihdam edilmiştir. 2024 yılı itibarıyla 11 yeni yetenek programa katılmıştır.



**Geleceğin profesyonellerine erken kariyer deneyimi kazandırıyoruz. Programın ilk iki yılında 20 genç yeteneği kariyer yolculuğuna dahil ettik.**



### Liderlik Yönetimi

Liderlik, Yeşilova'da yalnızca yönetim kademesiyle sınırlı olmayıp, iş ve ekip yönetimi sorumluluğu taşıyan tüm çalışanları kapsayan bir anlayışı temsil etmektedir. Bu doğrultuda, 2022 yılında hayata geçirdiğimiz Yeşilova Liderlik Modeli, çalışanlarımızın gelişimini destekleyen önemli bir yapı taşı olmuştur.

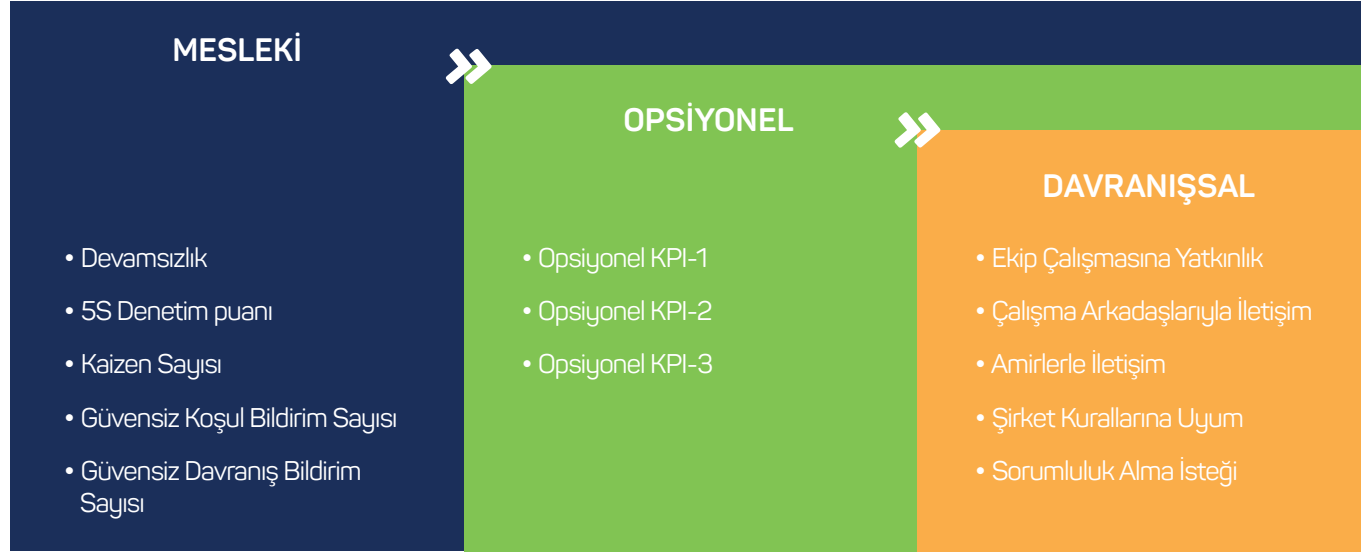
Model, güven oluşturmak ve insan odaklı olmak ilkeleri temelinde şekillendirilmiş olup, birbirini tamamlayan altı temel uygulama alanından oluşmaktadır. 2023 ve 2024 yıllarında düzenlenen kapsamlı eğitim programlarıyla modelin tüm liderlerimize yaygınlaştırılması sağlanmış, böylece bireysel ve kurumsal liderlik gelişimini destekleyen güçlü bir alt-yapı oluşturulmuştur.

Önümüzdeki dönemde de bu modelin etkinliğini artırmaya yönelik çalışmalarımızı sürdürerek, Yeşilova'da sürdürülebilir ve etkili liderlik anlayışını daha da güçlendirmeyi hedefliyoruz.



### Performans Yönetimi

Yeşilova Grubu'nda bireysel performans yönetimi, çalışanlarımızın görev ve sorumlulukları çerçevesinde belirlenen hedefler doğrultusunda gelişimlerini destekleyen bir sistem olarak uygulanmaktadır. Ofis çalışanlarımız için uzun süredir kurumsal karnedeki göstergeler ve bireysel hedef kartları üzerinden yürütülen süreç, 2024 itibarıyla saha çalışanlarımızı kapsayacak şekilde genişletilmiştir. Grup genelinde prosedür ve hazırlık çalışmaları tamamlanan Saha Çalışanı Performans Değerlendirme Sistemi; mesleki, opsiyonel ve davranışsal göstergeler temelinde yapılandırılmıştır. Takım liderlerimize yönelik eğitimlerle süreç hakkında bilgilendirme yapılmış, çalışanlarımızın performansı; işe devamlılık, ekip çalışmasına uyum, iş güvenliği kurallarına riayet ve Kaizen katılımı gibi kriterlerle değerlendirilmeye başlanmıştır. Bu kapsamlı yaklaşım hem bireysel gelişimi desteklemekte hem de organizasyonel verimliliği artırmaktadır.



## ÇALIŞAN REFAHI VE MEMNUNİYETİ

### Ücret Politikası ve Yan Haklar

Yeşilova Grubu olarak, ücretlendirme ve yan haklar politikamızı adil, objektif, her türlü ayrımcılıktan uzak, dinamik ve rekabetçi bir yapı üzerine kurguladık. Kademe bazlı ücret metodolojisi doğrultusunda, ücretlendirme bireye değil pozisyona ve kademeye bağlı olarak belirlenmektedir.

Ücret artış dönemlerinde, çalışanlarımızın ücretleri kurum içi adaleti sağlamak ve piyasa rekabetçiliğini korumak amacıyla ekonomik koşullar ve sektör verileri analiz edilerek belirlenmektedir. Bağımsız danışmanlık kuruluşu aracılığıyla yapılan kıyaslamalar ile sektörde benzer yapıya sahip şirketlerle karşılaştırmalar yapılmakta, böylece adil ve rekabetçi bir yapı sağlanmaktadır. Saha çalışanlarımızın ücret ve yan hakları ise toplu iş sözleşmesi çerçevesinde uygulanmaktadır.



### ÇALIŞANLARIMIZA SAĞLADIĞIMIZ YAN HAKLAR

- |                       |                                                                               |
|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| • Yakacak Yardımı     | • Ayakkabı Çeki                                                               |
| • İkramiye            | • Erzak Yardımı                                                               |
| • Doğum Yardımı       | • Temizlik Yardımı                                                            |
| • Çocuk Yardımı       | • Evlilik İzni                                                                |
| • Evlenme Yardımı     | • Ölüm İzni                                                                   |
| • Ölüm Yardımı        | • Kadınlar için +6 gün ihtiyaç izni/Babalık izni (+5 gün)                     |
| • Bayram Yardımı      | • Tamamlayıcı Sağlık Sigortası                                                |
| • Askerlik Yardımı    | • Anlaşmalı Kurum/Kuruluşlarla Eğitim ve Sağlık Hizmetlerinde İndirim Fırsatı |
| • Yıllık İzin Yardımı |                                                                               |
| • Yemek Yardımı       |                                                                               |
| • Eğitim Yardımı      |                                                                               |

### Takdir ve Ödüllendirme

Yeşilova Holding'de kurumsal ve bireysel kazanımı birlikte ele alarak çalışanlarımızın fayda yaratmaya cesaretlendirildiği, ödüllendirildiği ve sürekli olarak motive edildiği bir kazan-kazan ortamı oluşturulmasını hedefliyoruz. Bu doğrultuda, 2023-2024 döneminde takdir ve ödüllendirme prosedürümüzü aktif olarak uygulamaya devam ettik.

Çalışanlarımızı ödüllendirmek için belirlediğimiz 4 ana kategori ile sadece iş sonuçlarına katkı sağlamalarını değil, aynı zamanda kurum kültürünü güçlendirecek şekilde davranmalarını teşvik etmeyi amaçladık. Takdir etmenin gücünü kullanarak, ödüllendirme ile çalışanlarımızın her zaman değerli olduklarını ve başarılarının tanındığını hissettirmeyi amaçladık.

Belirlediğimiz ödüllendirme kriterleri; gelişim, bağlılık, sonuçlara etki ve temsil gibi alanlara odaklanarak çalışanlarımızı hem bireysel hem de kurumsal hedeflere katkı sağlamaya yönlendirmiştir. Bu yaklaşımla çalışanlarımıza sürekli bir gelişim fırsatı sunduk ve başarıları için takdir edilme kültürünü pekiştirdik.



### GELİŞİM KATEGORİSİ

- Yüksek Lisans
- Doktora
- İkinci Üniversite
- Mesleki Belge (SMMM, Enerji Müh. vb.)
- 1. Yabancı Dil (İngilizce)
- 2. Yabancı Dil (Almanca)
- Dernek/Mesleki Oda Üyelik Desteği



### BAĞLILIK KATEGORİSİ

- Doğum Günü Kutlaması
- İşe Giriş Yıl Dönümü
- Departman Yemeği / Kahvaltısı
- Terfi Kutlaması
- Genel Müdür Takdir Bütçesi
- İcra Kurulu Başkanı Takdir Bütçesi
- Anlık Takdir
- Devam Ödülü



### SONUÇLARA ETKİ KATEGORİSİ

- Performans Ödüllendirme
- Proje Başarısı Ödüllendirme
- Öneri Ödüllendirme
- Kaizen Ödüllendirme
- İnovasyon Ödüllendirme
- İş Sağlığı ve Güvenliği Ödüllendirme



### TEMSİL ETME KATEGORİSİ

- Bayram Harçlığı/ Bayram Erzak Çeki-Kartı
- Yılbaşı Çeki
- Evlenme Yardımı
- Doğum Yardımı
- Sağlık Problemi
- Vefat



## Örgütlenme Özgürlüğü

2024 yılı itibarıyla ofis çalışan oranımız %24, saha çalışan oranımız %76 olarak gerçekleşmiştir. Bu çeşitliliği ve farklı çalışma alanlarını desteklerken, çalışanlarımızın haklarına verdiğimiz önemi de her zaman ön planda tutuyoruz. Çalışma arkadaşlarımızın örgütlenme özgürlüğüne saygı duyuyor ve bunu temel bir insan hakkı olarak kabul ediyoruz. Bu bağlamda, 2024 itibarıyla Yeşilova Döküm'ün de dahil olduğu, Yeşilova Ulaşım, Yeşilova Ekstrüzyon ve Yeşilova Otomotiv şirketlerimizdeki saha çalışanlarımız, Türk Metal Sendikası ile imzalanan ve her iki yılda bir yenilenen toplu iş sözleşmesi kapsamında yer almaktadır. Bu sözleşme, sendika üyelerinin haklarını güvence altına alırken, sözleşme kapsamındaki çalışanlarımıza sağlanan yan haklar, kapsam dışındaki çalışanlarımızda da uygulanmaktadır. Grubumuzdaki saha çalışanlarının %98'i bu şirketlerde sendika üyeliği kapsamına girmektedir. Ayrıca, şirketlerimizde her çeyrekte bir kez, Holding İK Müdürü ve yöneticileri ile sendika temsilcileri arasında düzenli görüşmeler yapılmaktadır. Bu görüşmeler çalışanlarımızın ihtiyaçlarını ve beklentilerini daha iyi anlamamıza yardımcı olmakta ve gereken aksiyonları alarak çalışan memnuniyetini artırmamıza olanak tanımaktadır.

## Zorla Çalıştırma ve Çocuk İş Gücünün Yasaklanması

Yeşilova Grubu olarak, insan haklarını ulusal ve uluslararası mevzuatla belirlenen hükümlere uygun olarak güvence altına almakta ve zorla çalıştırma ile çocuk-genç işçiliği gibi insan haklarına aykırı hiçbir uygulamayı kabul etmemekteyiz. Bu amaçtan hareketle, grup şirketlerimizde raporlama dönemi boyunca herhangi bir zorla çalıştırma veya çocuk/genç işçi vakası yaşanmamıştır. Tedarikçilerimizle ise sürdürülebilirlik çalışmalarımız doğrultusunda 2023 yılında devreye aldığımız "Tedarikçi Etik ve Davranış Kuralları Sürdürülebilirlik Taahhüdü ve Sürdürülebilirlik Değerlendirme Formu" ile sosyal risklerini göz önünde bulundurarak onlarla birlikte gelişmeyi hedefliyoruz.

## Çalışan Memnuniyeti

Yeşilova'da, çalışan memnuniyetini ön planda tutarak, insan odaklı bir kurumsal kültür geliştirmeye odaklanıyoruz. Bu yaklaşım, Holding merkez şirketinde yapılan Great Place to Work Enstitüsü değerlendirmeleri ile tescillenmiş ve Yeşilova Holding şirketi, yüksek güven kültürü ve başarılı insan kaynakları uygulamaları ile "Great Place to Work" sertifikasına layık görülmüştür. Çalışanlarımızın refahı ve gelişimi, sürdürülebilirlik hedeflerimizin temel unsurlarından biri olarak kabul edilmekte ve bu doğrultuda iş ortamımız sürekli iyileştirilmektedir. Çeşitliliği ve kapsayıcılığı teşvik eden bir çalışma ortamı yaratmaya devam ederken, cinsiyet ayrımcılığına karşı duruyor ve fırsat eşitliği ilkesine dayalı insan kaynakları politikalarımızı uyguluyoruz. Ayrıca, her seviyedeki çalışanlarımızın ihtiyaçlarına yönelik esnek çözümler geliştirerek organizasyonel stratejiler belirliyor ve bu yaklaşımla hem organizasyonumuzun sürdürülebilirliğini hem de çalışanlarımızın mutluluğunu sağlamaya çalışıyoruz.



2024 yılında uygulamaya aldığımız Marka Elçileri programı ile bu kapsamdaki vizyonumuzu daha da geliştirmek için yeni adımlar attık. Müdür, yönetici ve uzman seviyesindeki çalışanlarımızla gerçekleştirilen planlı çalışmalar sayesinde gelişim alanlarını birlikte değerlendirdik. Bu süreçte, Yeşilova'da nelerin devam etmesi gerektiğini, nelerin eklenmesi gerektiğini ve nelerin bırakılması gerektiğini kapsamlı bir şekilde konuştuk. Bu program, çalışanlarımızın katılımıyla hem şirket kültürümüzü güçlendirmeyi hem de sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada önemli bir araç haline gelmiştir.



**Marka Elçileri programıyla çalışanlarımızla birlikte gelişiyor, dönüşüyoruz**



Grubumuz genelinde, çalışanlarımızın iş-özel yaşam dengesini desteklemek, kurum içi iletişimi güçlendirmek ve kurum kültürünün sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla oluşturduğumuz sosyal kulüpler, çalışanlarımızın beklentileri doğrultusunda sürekli olarak yenilenmekte ve zenginleşmektedir. Bütçeleri Yeşilova tarafından sağlanan bu kulüpler, çalışanlarımızın ilgi alanlarına göre şekillenerek, onların hem eğlenmelerini hem de kurum içindeki dayanışma ve iş birliğini artırmalarını sağlamaktadır.



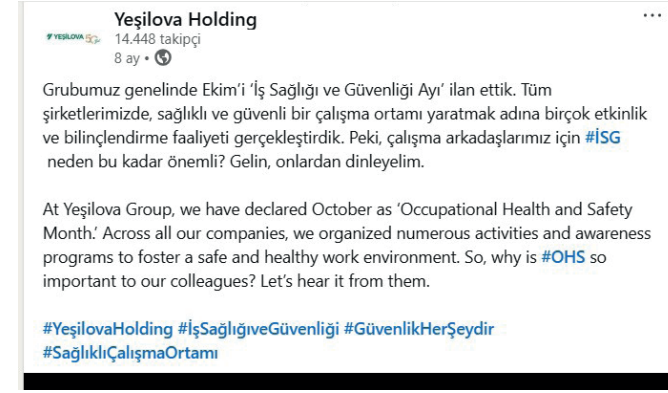


## İş Sağlığı ve Güvenliği

Yeşilova Holding olarak, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) süreçlerimizi ulusal mevzuatlara tam uyum içinde yürütürken, uluslararası standartları esas alıyor ve müşteri beklentilerini de göz önünde bulunduruyoruz. Üst yönetim ve tüm çalışanlarımızın aktif katılımıyla İSG faaliyetlerimizi sürekli iyileştirerek, sürdürülebilir Sıfır İş Kazası hedefine ulaşmayı amaçlıyoruz.

Bu doğrultuda, tüm çalışanlarımızda ortak bir sorumluluk ve bilinç oluşturmaya önemsiyoruz. 2023-2024 yıllarında grup şirketlerimizde faaliyet gösteren 6 İSG kurulunda 46 çalışan ve 18 çalışan temsilcisi görev almıştır. İş güvenliği süreçlerimiz, bünyemizde çalışan 4 iş güvenliği uzmanı ve danışman olarak görev alan 3 iş güvenliği uzmanı tarafından yürütülmektedir. Risk odaklı bir yönetim anlayışını benimseyerek, risk değerlendirmelerimizi İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği ve ISO 45001 standartlarına uygun olarak gerçekleştiriyoruz. Potansiyel tehlikeleri proaktif bir yaklaşımla tespit ediyor, risk seviyelerini belirleyerek gerekli önlemleri alıyor ve bu anlayışı kurumsal kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getiriyoruz.

İSG süreçlerini tüm bölümlerimizle birlikte yönetiyor, İş Güvenliği Kurul toplantılarında bölümlerimizin İSG hedeflerini takip ederek iyileştirme alanlarını belirliyoruz. Çalışma ortamını daha güvenli ve konforlu hale getirmek amacıyla ortam ölçümlerini (gürültü, aydınlatma vb.) düzenli olarak gerçekleştiriyoruz. Aynı şekilde, iş ekipmanlarının (vinç, forklift, basınçlı ekipmanlar, kompresörler, CNC makineleri, rafklar, presler vb.) yasal periyodik kontrollerini değişen iş süreçlerine göre değerlendirerek akredite kuruluşlarla birlikte takip ediyor ve gerekli önlemleri alıyoruz.



Videoyu izlemek için tıklayınız.

İSG'yi kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getiriyoruz.



Bölüm yöneticileriyle İSG devriyeleri, olay bildirimleri, gece denetimleri, S-Kaptan uygulaması, kazasız gün kutlamaları, İSG hat başı sohbetleri ve kişisel koruyucu ekipman iyileştirmeleri gibi uygulamalarla iş güvenliği kültürümüzü sürekli geliştiriyoruz.

Tüm önlemlerimize rağmen meydana gelen iş kazaları, iş güvenliği uzmanlarımız ve ilgili birimler tarafından detaylı bir şekilde analiz edilmekte ve alınan düzeltici-önleyici aksiyonlar hızla hayata geçirilmektedir. Bu kapsamlı yaklaşım sayesinde, raporlama döneminde grup şirketlerimizde ölümcül iş kazası veya meslek hastalığı vakası yaşanmamıştır.

Ayrıca, sahamızda görev yapan alt işveren ve yüklenici çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini de önceliklendiriyoruz. Çalışmaya başlamadan önce tüm yasal kontrollerini sağlıyor ve faaliyete özel riskler hakkında bilgilendirme yapıyoruz. Bu eğitimleri dijital ortama taşımayı hedefliyor ve yüklenici çalışanlarımız için de güvenli bir çalışma ortamı sağlamak adına sürekli iyileştirmeler gerçekleştiriyoruz. Raporlama döneminde alt işveren veya yüklenici çalışanlarımız arasında herhangi bir iş kazası veya meslek hastalığı vakası yaşanmamıştır.

İş sağlığı ve güvenliği kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olup, çalışanlarımızın güvenliğini en üst seviyede tutmaya devam edeceğiz.

Çalışanlarımızın İSG eğitimlerini kesintisiz takip ederken, sahada ihtiyaca özel tek nokta eğitimleri düzenliyoruz. Yeni çalışma arkadaşlarımız için eğitimlerin yanı sıra DOJO alanımızda simülasyon uygulamalarıyla iş ortamındaki riskleri deneyimleme fırsatı sunarak bilinçlenmelerini sağlıyoruz. Acil durum yönetimi kapsamında ekiplerimizi güncel tutuyor, acil durum planlarını oluşturuyor ve yılda bir kez tüm vardiyaları kapsayan tatbikatlar gerçekleştiriyoruz. Sürekli gelişim anlayışıyla, sektördeki iyi uygulamaları takip etmek amacıyla ana sanayi ve eşdeğer firmalarla bilgi paylaşımları yapıyor, İSG süreçlerinde iyileştirmeler sağlıyoruz.

2023 yılında başlattığımız 'İş Güvenliği Ayı' kapsamında, İSG temalı yarışmalar ve eğitimler düzenleyerek farkındalığı artırıyoruz. Ayrıca, çalışanlarımız ve ailelerinin iş sağlığı ve güvenliği kültürünü benimsemelerini teşvik etmek amacıyla, onların yer aldığı video çalışmalarıyla iş güvenliği bilincini güçlendiriyoruz.





## ÜRETİM KALİTESİ VE MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Yeşilova Holding olarak, 50 yıllık deneyimimizle kaliteyi, güveni ve müşteri memnuniyetini iş yapış şeklimizin merkezine koyuyoruz. Uluslararası standartlara uygun üretim süreçlerimizle, faaliyet gösterdiğimiz sektörlerin gerekliliklerini karşı-lamanın ötesinde, müşteri beklentilerini aşmayı hedefliyoruz. Grup şirketlerimizde, üçüncü taraf bağımsız denetim kuru-luşları ve müşterilerimiz tarafından gerçekleştirilen kalite, üretim ve sürdürülebilirlik denetimlerini bir gelişim fırsatı olarak değerlendiriyoruz.

Müşteri memnuniyetini daha ileriye taşımak için 2024 yılında “Müşteri Deneyimi Standartları” çalışmasını tamamladık. Bu süreci, Müşteri Deneyimi Olgunluk Ölçümü ile başlatarak tüm çalışanlarımızı sürece dahil ettik. Ardından, Yeşilova’nın tem-sil ettiği temel değerleri baz alarak müşterilerimizin deneyim yolculuğundaki temas noktalarını analiz ettik, olası sorunları belirledik ve çözüm odaklı yaklaşımlar geliştirdik. Bu doğrultuda, müşteri memnuniyetini artırmaya yönelik davranış kural-ları oluşturduk. Çalışanlarımızın bu alandaki yetkinliklerini geliştirmek ve müşteri deneyiminde sürdürülebilir bir standart sağlamak amacıyla Yeşilova Akademi iş birliğiyle, yıla yayılmış kapsamlı bir eğitim programı oluşturduk. Bu çalışmalarla müşteri deneyimimizi sistematik ve ölçülebilir bir yapıya kavuşturduk.

Müşteri odaklı yaklaşımımız kapsamında her yıl düzenli olarak müşteri memnuniyeti anketleri gerçekleştiriyor, elde ettiğ-i-miz veriler doğrultusunda aksiyon planları oluşturuyoruz. 2024 yılı müşteri memnuniyeti anket sonuçlarımız 100 üzerin-den 88,5 puan olarak ölçülmüş olup, belirlenen gelişim alanlarında iyileştirme çalışmaları başlatılmıştır.

2024 yılında Yeşilova Otomotiv Hasanağa lokasyonumuz, Ford’un en yüksek kalite standartlarından biri olan Q1 sertifi-kasyon sürecini başarıyla tamamlayarak Q1 bayrağını almaya hak kazandı. Yönetim, tedarik zinciri, insan kaynakları, proje, üretim ve kalite yönetim süreçlerini titiz ve detaylı biçimde analiz eden Ford Q1 kalite sistemi, şirketimizin bu alanlardaki sürekli iyileştirme anlayışının önemli bir göstergesidir.

Gelişen teknoloji ve dijital dönüşüm olanaklarını iş modellerimizle entegre ederek, müşterilerimize katma değeri yüksek, yenilikçi ve sürdürülebilir ürün ve hizmetler sunmaya devam ediyoruz. Etkin ve şeffaf iletişim prensibiyle, müşteri deneyi-mini en üst seviyeye taşımak için sürekli gelişim anlayışını sürdürüyoruz.

| SİSTEM STANDARTLARI                                 | OTOMOTİV<br>Ovaakça | OTOMOTİV<br>Hasanağa | EKSTRÜZYON | DÖKÜM | ULAŞIM |
|-----------------------------------------------------|---------------------|----------------------|------------|-------|--------|
| ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi                     | ✓                   |                      | ✓          |       | ✓      |
| ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi                     | ✓                   | ✓                    | ✓          | ✓     | ✓      |
| ISO 45001 ISG Yönetim Sistemi                       |                     |                      | ✓          | ✓     | ✓      |
| ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi           |                     |                      | ✓          |       |        |
| IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi          | ✓                   | ✓                    | ✓          | ✓     |        |
| ISO TS 22163 (IRIS) Uluslararası Demiryolu Endüstri |                     |                      |            |       | ✓      |
| Kalite Yönetim Sistemi Standardı                    |                     |                      |            |       |        |
| ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi                    |                     | ✓                    | ✓          | ✓     |        |

| ÜRETİM STANDARTLARI                                                                                 | OTOMOTİV<br>Ovaakça | OTOMOTİV<br>Hasanağa | EKSTRÜZYON | DÖKÜM | ULAŞIM |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----------------------|------------|-------|--------|
| EN 15085-2 Kaynak SertifikasıDemiryolu Araçları İmalatı İçin Yeterlilik Belgesi                     |                     |                      |            |       | ✓      |
| EN 15088 Alüminyum ve Alüminyum Alaşımları                                                          |                     |                      | ✓          |       |        |
| TSE 12020 Alüminyum ve Alüminyum alaşımları                                                         |                     |                      | ✓          |       |        |
| QUALICOAT                                                                                           |                     |                      | ✓          |       |        |
| QUALANOD                                                                                            |                     |                      | ✓          |       |        |
| Fabrika Üretim Kontrolü Sertifikası - 2344-CPR-0111                                                 |                     |                      | ✓          |       |        |
| EN 17460 Demiryolu Uygulamaları – Raylı Taşıtların ve Bileşenlerinin Yapıştırma ile Birleştirilmesi |                     |                      |            |       | ✓      |
| CQI 9 Isıl İşlem Denetim Sistemi                                                                    |                     | ✓                    | ✓          |       |        |
| CQI 15 Kaynak Sistemi Denetim Sistemi                                                               |                     | ✓                    |            |       |        |
| CQI 27 Döküm Özel Proses Standartı ve Denetimi                                                      |                     |                      |            | ✓     |        |

## SORUMLU TEDARİK ZİNCİRİ

Yeşilova Grubu olarak, müşteri odaklı ürün ve hizmet tasarımını çevik tedarik zincir tipinin motivasyonu olarak görüyoruz. Bu tür tedarik zinciri çevikliği gelecekte hacim, çeşitlilik ve teslimat sürelerinin değişeceği ilkesine dayanır ve uygun ürün-lerin üretildiği üretim ortamlarının beslenmesini savunur.

Tedarikçilerimize stratejilerin yayılımı ile güvene dayalı ilişkiler, satınalma departmanları üzerinden yürütülmektedir. Te-darikte en yüksek payı ham madde (%91) oluşturmaktadır. 2024 yılında yapılan tedariklerin %26’sı yurt dışı, %74’ü yurt içindendir. Karbon ayak izi düşünülerek, özellikle yardımcı malzeme ve hizmet tedarikçileri için yerli ve yakın mesafe ol-masını önemsiyoruz.

Tedarikçilerimiz ile ortaklık anlayışına dayalı bir çalışma ortamı yaratmak ve bu bağlamda ilişkilerimizi belirlemek, onları geliştirmek ve tedarikçilerimize bu çalışma ortamının yararlarını yansıtabilmek amacıyla tedarikçi el kitabı oluşturarak paylaşmaktayız.

Tedarikçi seçiminde; uygulamada mühendislik performansı, teslimat güvenilirliği, şikayetleri ele alma biçimleri, atık yö-netimi, enerji verimliliği çalışmalarının yürütülmesi gibi konuları incelemekteyiz. Bu süreçte tedarikçilerimizde dil, din, ırk, cinsiyet, politik görüş ya da fiziksel engellilik gibi hiçbir ayrımcılık uygulamıyoruz.

Tedarikçi ön görüşmeleri yaparak belirlediğimiz gereklilikleri yerinde inceleyip uygun tedarikçiler ile çalışma başlatıyoruz. Tedarikçilerimizin onaylı tedarikçi listesine girmesiyle; kalite, sevkiyat performansı (zaman, miktar) ve fiyat performansı puanlamalarına göre performansları değerlendiriliyor ve seviyesini belirliyoruz. Değerlendirme sonucuna göre tedarikçi gelişim planları ile de gelişimini takip ediyoruz.

Ayrıca, tedarikçilerimizden doğan/doğabilecek riskleri öngörebilmek için aşağıdaki başlıkları ele alıyoruz:

- Finansal Riskler
- Süreklilik ve Gelişim
- Teknolojik Riskler (Gelecek ve Yeterlilik)
- Kalite



Tedarikçi performans takibinin yanında, tedarikçilerimizin doğrudan ve şeffaf geri bildirimlerini almak için 2020 yılından itibaren tedarikçi memnuniyet anketlerini (TMA) düzenli olarak uygulamaktayız. 2024 yılında yapılan TMA anketleri ile grup bütününde 100 üzerinden 89,6 puan alınmış olup, tespit edilen gelişime açık alanlarda aksiyon çalışmaları planlanmıştır.

Yeşilova Grubu olarak, 2023 yılında sürdürülebilirlik çalışmalarımız kapsamında tedarikçilerimiz için Tedarikçi Etik ve Davranış Kuralları Sürdürülebilirlik Taahhüdünü devreye alarak, tedarikçilerimizin çevresel ve sosyal risklerine dikkat çekmeyi ve bu doğrultuda birlikte gelişme hedefiyle bir değerlendirme süreci başlattık. 2025 yılında ise PETEK: Tedarik Zinciri adını verdiğimiz yeni bir programla, tedarikçilerimize çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) ilkeleri çerçevesinde iş birliği ve sinerji odaklı eğitim ve farkındalık faaliyetleri sunarak, sürdürülebilir büyümeye katkı sağlamayı amaçlıyoruz. Her yıl daha fazla tedarikçimize ulaşmayı hedeflediğimiz bu program ile tedarik zincirimizdeki tüm paydaşlarla birlikte sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmayı ve bu hedeflere ulaşırken çevresel ve toplumsal sorumlulukları gözetmeyi sürdüreceğiz.

## KIYAS ÇALIŞMALARI

Yeşilova Grubu olarak, kıyaslama ve karşılaştırma çalışmalarını kurumsal gelişimimize katkı sağlayan ve sürdürülebilirlik uygulamalarının yayılımına hizmet eden önemli bir araç olarak görüyoruz. Benzer veya farklı sektörlerden şirketlerle gerçekleştirdiğimiz kıyaslama-karşılaştırma çalışmaları, gelişim fırsatlarımızı belirlememize rehberlik ediyor. Ayrıca, her kıyaslama sonrasında sivil toplum kuruluşlarına veya toplum yararına çalışan derneklere bağış yapmayı ilke edindik. Önceki yıllarda yalnızca TEMA Vakfı'na fidan bağışı yaparken, 2024 itibarıyla Mor Salkım Kadın Dayanışma Derneği'ni de destekleyerek sosyal etkimizi genişlettik.



# ödül ve başarılar



## » ÖDÜL VE BAŞARILAR

## DELOITTE ÖDÜLÜ

Deloitte Private tarafından Türkiye’de 2023 yılında dördüncüsü gerçekleştirilen ‘En İyi Yönetilen Şirketler’ (Best Managed Companies) programı kapsamında Topluluğumuz, Türkiye’nin En İyi Yönetilen Şirketleri arasına seçildi.



## GREAT PLACE TO WORK

Dünyanın en iyi iş yerlerini ve çalışan memnuniyeti konusunda en başarılı uygulamaları değerlendiren Great Place To Work Enstitüsü tarafından, insan ve bu alandaki kültür alanında hayata geçirilen başarılı proje ve uygulamalarından ötürü Yeşilova Holding’e ‘Great Place to Work’ sertifikası verildi.



## KARSAN VEFA ÖDÜLÜ

2024 yılının son günlerinden düzenlenen Karsan Tedarikçi Zirvesi’nde Yeşilova Holding Yönetim Kurulu Başkanımız Ali İhsan Yeşilova’ya ‘Vefa’ ödülü verildi. Yaklaşık yarım asırlık iş ortaklığı onuruna verilen bu anlamlı ödül, Grubumuz ve Karsan arasındaki güçlü bağların bir simgesi.



## CAN METAL EFQM

Topluluk şirketlerimizden Yeşilova Döküm, Türkiye Kalite Derneği KalDer Bursa Şubesi ile Bursa Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği’nin 2023 yılında 25’incisini düzenlediği Kalite Ödülü töreninde, Bursa Kalite Büyük Ödülü’nün sahibi oldu.



## FORD Q1

Grubumuzun otomotiv endüstrisi için yenilikçi çözümler ve katma değerli üretimler gerçekleştiren şirketi Canel Otomotiv’in Hasanağa OSB’deki ikinci fabrikası da Ford Q1 belgesi aldı.



## ENERJİ VERİMLİLİĞİ İLK 100

Topluluk şirketlerimizden Yeşilova Ekstrüzyon, enerji yönetimi ve enerji verimliliği odaklı çalışmalarıyla Turkishtime tarafından hazırlanan ‘Enerji Verimliliği İlk 100 Araştırması’nda yer aldı. Araştırmada, “Enerji Verimliliğine En Fazla Harcama Yapan Firmalar”, “Enerji Yönetimine En Fazla Harcama Yapan Firmalar”, “Enerji Yönetiminde En Fazla İstihdam Yapan Firmalar”, “Enerji Yönetiminde En Fazla Kadın İstihdam Yapan Firmalar” ve “Enerji Yönetimi Kapsamında En Fazla Eğitim Harcaması Yapan Firmalar” kategorilerinde fark yarattı.





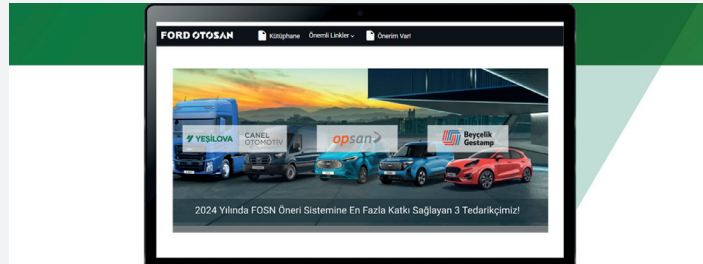
## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK DERECELENDİRME VE DEĞERLENDİRME PLATFORMLARI

Grup şirketlerimiz, EcoVadis ve Drive Sustainability gibi çeşitli ESG derecelendirme platformlarında düzenli olarak değerlendirilmektedir. 2024 yılında EcoVadis platformunda Yeşilova Ulaşım 63, Yeşilova Otomotiv ise 57 puan almıştır. Drive Sustainability platformunda ise Yeşilova Otomotiv 85, Yeşilova Döküm 92 puan ile değerlendirilmiştir. Bu değerlendirmeler, sürdürülebilirlik alanındaki performansımızı objektif biçimde görmemize olanak sağlarken, sürekli gelişim yolculuğumuzda bizlere önemli bir yol gösterici olmaktadır.



## FORD'DAN İKİ YIL ÜST ÜSTE ÖDÜL

Grup şirketlerimizden Yeşilova Otomotiv, 2024 yılına girişte elde ettiği Ford Q1 başarısının yanında Ford Otosan'ın tedarikçi portalında, hem 2023 hem de 2024 yıllarında üst üste Ford'un öneri sisteminde en fazla katkı sağlayan ilk 3 tedarikçisi arasında yer almayı başardı.



## OPERASYONEL MÜKEMMELLİK ÖDÜLÜ

Topluluk şirketlerimizden Yeşilova Döküm, iş ortaklarından Vibracoustic'in düzenlediği tedarikçi gününde "Operasyonel Mükemmellik" kategorisinde Yılın Tedarikçisi ödülüne layık görüldü.



## ERDOĞAN NAS ÇEVRE ÖDÜLLERİ

2024 yılında TUDÖKSAD tarafından 5. kez düzenlenen Erdoğan Nas Çevre Ödülleri'ne Yeşilova Döküm olarak katılım sağladık ve çevre konusundaki çalışmalarımız takdir edilerek katılım plaketi aldık.



kurumsal  
sosyal  
sorumluluk



### » ŞİDDETE SIFIR TOLERANS İÇİN İŞ BİRLİĞİ

İşte Denge Komitesi'nin yürüttüğü çalışmalar kapsamında Mor Salkım Kadın Dayanışma Derneği ile iş birliği protokolü imzalayarak, çalışanlarımızın doğum günlerini anlamlı kılmak adına onların adına bağış yapmaya başladık. Bu sayede, şiddet gören kadın ve çocukların güçlenmesine destek olurken, sosyal sorumluluk bilincini artırmayı amaçlıyoruz.



### » ATIĞINI GETİR HEDİYENİ AL

Çevre farkındalığı oluşturmak amacıyla Sürdürülebilirlik Komitesi liderliğinde başlatılan "Atığını Getir, Hediye Al" kampanyası, her yıl Yeşilova çalışanlarının katılımlarıyla gerçekleşiyor. Kampanya kapsamında bugüne kadar binlerce alüminyum içecek kutusu geri dönüşüme kazandırılarak, hayat bulması sağlandı.



### » KİTAP KULÜBÜ'NDEN HEPAD ZİYARETİ

Yeşilova Kitap Kulübü üyesi gönüllüler, Her Eve Bir Pati Derneği'nin Bursa'daki çiftliğini ziyaret ederek, patili dostlarımıza 100 kilonun üzerinde mama bağışı gerçekleştirdi. Çiftlikteki hayvan dostlarımızla vakit geçiren Yeşilova'lılar, aynı zamanda Emekli Hayvanlar Bahçesi ve Çanakkale yangınından kurtarılan yaralı hayvanlara da ziyarette bulundu.



### » YEŞİLOVA ZİRVELERİ

Yeşilova çalışanlarının lisede ve üniversitelerde okuyan kız öğrencilerinin katıldığı Yeşilova Zirvesi etkinlikleri, grubun Hasanağa kampüsünde gerçekleştirildi. Lise ve üniversite öğrencileri ile farklı zamanlarda düzenlenen etkinliklerde, Yeşilova Topluluğu ve grubun insan kaynakları uygulamaları hakkında bilgiler paylaşılırken, farklı bölümlerde ve kademe-lerde görev yapan yöneticilerin kariyer konusunda tecrübeleri de aktarıldı.



### » OYUNCAK VE KİTAP BAĞIŞI

Topluluk şirketlerimizden Yeşilova Döküm, sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda kullanılmayan oyuncak ve kitapları toplayarak Bursa Oyuncak Kütüphanesi'ne bağışladı. Oyuncak Kütüphanesi yetkilileri ile yapılan görüşme de de grubun sürdürülebilirlik politikası ve projeleri paylaşıldı.

### » ÖĞRENCİLERE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK EĞİTİMLERİ

Enerji Çalışma Grubumuz ve Sürdürülebilirlik Komitemizden arkadaşlarımız, çeşitli okullarda çevre, enerji ve iklim değişikliği konularında eğitimler vererek, gençlerin bu alanlardaki farkındalığını artırmaya yönelik çalışmalar gerçekleştirdi.

### » LÖSEV DİLEK AĞACI

2016 yılında başlatılan ve bugüne kadar 2000'den fazla çocuğun hayallerini gerçekleştiren "Lösev Dilek Ağacı" kampanyası, lösemili çocuklara mutluluk getiriyor. Çocukların hayallerini içeren dilekler, grup şirketlerinde yer alan dilek ağaçlarına asılarak çalışanlarla paylaşılırken, ardından özenle hazırlanan hediyeler LÖSEV Bursa Şubesi'ne teslim edilerek çocuklara ulaştırılıyor.



### » TEMİZ BİR DÜNYA İÇİN

Yeşilova Gönüllüleri, 2023 yılında Dünya Temizlik Günü kapsamında gerçekleştirdiği çevre temizliği etkinliğinde, grubun Hasanağa OSB'de yer alan üretim tesislerinin çevresindeki atıkları topladı. Farklı sınıflara göre toplanan atıklar, geri dönüşümü için Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi Müdürlüğü yetkililerine teslim edildi.



### » EKER I RUN KOŞUSU

Yeşilova Gönüllüleri, 2024 yılında 11.si düzenlenen Eker I Run koşusunda, iyilik peşinde koşarak lösemili çocuklar için bağış topladı. Gönüllüler, 5K ve 15K kategorilerindeki yarışlara katılarak, kampanya dönemi boyunca topladıkları bağışlarla LÖSEV'e önemli bir destek sağladılar.





# Ekler

## » EKLER

### GÖSTERGELER

| Ürettiğimiz ve Paydaşlarımıza Dağıtılan Ekonomik Değer  | 2020        | 2021        | 2022        | 2023        | 2024        |
|---------------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Ürettiğimiz Ekonomik Değer (Gelirler) (Ciro) \$         | 109.572.000 | 158.544.000 | 215.329.000 | 209.817.000 | 238.111.000 |
| Çalışanlara Sağlanan Faydalar (Maaş, yan haklar vb.) \$ | 14.596.219  | 19.336.848  | 23.836.793  | 34.964.412  | 46.540.339  |
| Devlete Sağlanan Fayda (vergi) \$                       | 10.902.381  | 16.907.651  | 22.994.647  | 11.837.602  | 19.135.143  |
| Devletten Alınan Finansal Destekler                     | 2020        | 2021        | 2022        | 2023        | 2024        |
| Teşvikler \$                                            | 1.467.808   | 1.442.847   | 1.130.595   | 2.186.671   | 2.652.183   |
| Etik Hatta Gelen Bildirimler                            | 2020        | 2021        | 2022        | 2023        | 2024        |
| Gelen Bildirim Sayısı                                   | 0           | 0           | 1           | 5           | 17          |
| Çözüme Ulaşan Bildirim Sayısı                           | 0           | 0           | 1           | 5           | 17          |

\*2023-2024 yılında ulaşan bildirim Etik Kurul tarafından incelenmiştir. Gelen bildirim zorla çalıştırma, çocuk işgücü, ayrımcılık, taciz, kara para aklama gibi konularda olmayıp disiplin uygulaması gerektirmemiştir.

| İç Denetim ve Kontrol                        | 2022 | 2023 | 2024 |
|----------------------------------------------|------|------|------|
| İç Denetim (kurumsal, finansal, operasyonel) | 9    | 3+6* | 12   |

\*2023 yılında 3 adet iç denetim, 6 adet İç Denetim ve Kontrol birimi tarafından düzenlenmiş olan öz değerlendirme soru seti uygulanmıştır.

|                                 | 2020  |       |        | 2021  |       |        | 2022  |       |        | 2023  |       |        | 2024  |       |        |
|---------------------------------|-------|-------|--------|-------|-------|--------|-------|-------|--------|-------|-------|--------|-------|-------|--------|
| Çalışan Sayısı                  | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam |
| Çalışan Sayısı                  | 174   | 930   | 1.104  | 189   | 1.214 | 1.403  | 201   | 1.401 | 1.602  | 230   | 1.366 | 1.596  | 234   | 1.378 | 1.612  |
| Mavi Yaka Çalışan Sayısı        | 103   | 713   | 816    | 107   | 950   | 1.057  | 107   | 1.099 | 1.206  | 125   | 1.057 | 1.182  | 126   | 1.099 | 1.225  |
| Beyaz Yaka Çalışan Sayısı       | 71    | 217   | 288    | 82    | 264   | 346    | 94    | 302   | 396    | 105   | 309   | 414    | 108   | 279   | 387    |
| Yönetici ve Üstü Çalışan Sayısı | 11    | 66    | 77     | 16    | 71    | 87     | 23    | 94    | 117    | 26    | 95    | 121    | 25    | 92    | 117    |
| Yönetim Kurulu Üyesi Sayısı     | 1     | 2     | 3      | 1     | 3     | 4      | 1     | 3     | 4      | 1     | 2     | 3      | 1     | 3     | 4      |

|                                 | Yeşilova Ekstrüzyon |       |        | Yeşilova Döküm |       |        | Yeşilova Otomotiv |       |        | Can Alüminyum |       |        | Canray Ulaşım |       |        | Yeşilova Merkez |       |        |
|---------------------------------|---------------------|-------|--------|----------------|-------|--------|-------------------|-------|--------|---------------|-------|--------|---------------|-------|--------|-----------------|-------|--------|
|                                 | Kadın               | Erkek | Toplam | Kadın          | Erkek | Toplam | Kadın             | Erkek | Toplam | Kadın         | Erkek | Toplam | Kadın         | Erkek | Toplam | Kadın           | Erkek | Toplam |
| Çalışan Sayısı                  | 50                  | 484   | 534    | 36             | 110   | 146    | 73                | 443   | 516    | 11            | 49    | 60     | 40            | 250   | 55     | 24              | 42    | 66     |
| Saha Çalışan Sayısı             | 30                  | 412   | 442    | 24             | 87    | 111    | 46                | 371   | 417    | 2             | 26    | 28     | 24            | 202   | 55     | 0               | 1     | 1      |
| Ofis Çalışan Sayısı             | 20                  | 72    | 92     | 12             | 23    | 35     | 27                | 72    | 99     | 9             | 23    | 32     | 16            | 48    | 55     | 24              | 41    | 65     |
| Yönetici ve Üstü Çalışan Sayısı | 4                   | 23    | 27     | 3              | 7     | 10     | 9                 | 28    | 37     | 0             | 12    | 12     | 3             | 9     | 44     | 6               | 13    | 19     |

|                                                   | 2020  |       |        | 2021  |       |        | 2022  |       |        | 2023  |       |        | 2024  |       |        |
|---------------------------------------------------|-------|-------|--------|-------|-------|--------|-------|-------|--------|-------|-------|--------|-------|-------|--------|
| Doğum İzni                                        | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam |
| Doğum İzni Hakkı Kazanan                          | 7     | 62    | 69     | 7     | 73    | 80     | 7     | 72    | 79     | 5     | 72    | 77     | 4     | 51    | 55     |
| Doğum İzni Kullanan                               | 7     | 62    | 69     | 7     | 73    | 80     | 7     | 72    | 79     | 5     | 71    | 76     | 4     | 51    | 55     |
| Doğum İzninden Sonra İşe Dönen                    | 7     | 62    | 69     | 7     | 73    | 80     | 5     | 72    | 77     | 5     | 71    | 76     | 4     | 51    | 55     |
| İşe Dönüp 12 Ay Sonra Halen Çalışan               | 3     | 56    | 59     | 3     | 64    | 67     | 5     | 68    | 73     | 5     | 55    | 60     | 2     | 42    | 44     |
| Doğum İzni Alanlar Arasındaki İşe Dönüş Oranı (%) | 100%  | 100%  | 100%   | 100%  | 100%  | 100%   | 71%   | 100%  | 97%    | 100%  | 100%  | 100%   | 100%  | 100%  | 100%   |
| Doğum İzni Alanlar Arasındaki Tutunma* Oranı (%)  | 43%   | 90%   | 86%    | 43%   | 88%   | 84%    | 100%  | 94%   | 95%    | 100%  | 77%   | 79%    | 50%   | 82%   | 80%    |

\*Doğum izni sonrası işe dönüp 12 ay sonra hala çalışmaya devam eden



» EKLER

|                                                   | Yeşilova Ekstrüzyon |      |      | Yeşilova Döküm     |      |      | Yeşilova Otomotiv  |      |      | Can Alüminyum      |      |      | Canray Ulaşım      |      |      | Yeşilova Merkez    |      |      |
|---------------------------------------------------|---------------------|------|------|--------------------|------|------|--------------------|------|------|--------------------|------|------|--------------------|------|------|--------------------|------|------|
|                                                   | Kadın Erkek Toplam  |      |      | Kadın Erkek Toplam |      |      | Kadın Erkek Toplam |      |      | Kadın Erkek Toplam |      |      | Kadın Erkek Toplam |      |      | Kadın Erkek Toplam |      |      |
| Doğum İzni Hakkı Kazanan                          | 2                   | 22   | 24   | 1                  | 5    | 6    | 1                  | 443  | 516  | 0                  | 4    | 4    | 1                  | 15   | 16   | 1                  | 2    | 3    |
| Doğum İzni Kullanan                               | 2                   | 22   | 24   | 1                  | 5    | 6    | 1                  | 371  | 417  | 0                  | 4    | 4    | 1                  | 15   | 16   | 1                  | 2    | 3    |
| Doğum İzninden Sonra İşe Dönen                    | 2                   | 22   | 24   | 1                  | 5    | 6    | 1                  | 72   | 99   | 0                  | 4    | 4    | 1                  | 15   | 16   | 1                  | 2    | 3    |
| İşe Dönüp 12 Ay Sonra Halen Çalışan               | 1                   | 19   | 20   | 1                  | 5    | 6    | 1                  | 28   | 37   | 0                  | 4    | 4    | 0                  | 13   | 13   | 0                  | 2    | 2    |
| Doğum İzni Alanlar Arasındaki İşe Dönüş Oranı (%) | 100%                | 100% | 100% | 100%               | 100% | 100% | 100%               | 100% | 100% | -                  | 100% | 100% | 100%               | 100% | 100% | 100%               | 100% | 100% |
| Doğum İzni Alanlar Arasındaki Tutanma* Oranı (%)  | 50%                 | 86%  | 83%  | 100%               | 100% | 100% | 100%               | 72%  | 73%  | -                  | 100% | 100% | 0%                 | 87%  | 81%  | 0%                 | 100% | 67%  |

| Yaşa Göre Çalışan Sayısı | 2020 |  |  | 2021 |  |  | 2022 |  |  | 2023  |  |  | 2024  |  |  |
|--------------------------|------|--|--|------|--|--|------|--|--|-------|--|--|-------|--|--|
| 18-29 Yaş arası          | 254  |  |  | 400  |  |  | 480  |  |  | 493   |  |  | 487   |  |  |
| 30-50 Yaş arası          | 801  |  |  | 944  |  |  | 279  |  |  | 1.033 |  |  | 1.052 |  |  |
| 50 Yaş üstü              | 49   |  |  | 59   |  |  | 78   |  |  | 70    |  |  | 73    |  |  |

|                          | Yeşilova Ekstrüzyon |     |     | Yeşilova Döküm     |    |     | Yeşilova Otomotiv  |     |     | Can Alüminyum      |    |    | Canray Ulaşım      |     |     | Yeşilova Merkez    |    |    |
|--------------------------|---------------------|-----|-----|--------------------|----|-----|--------------------|-----|-----|--------------------|----|----|--------------------|-----|-----|--------------------|----|----|
| Yaşa Göre Çalışan Sayısı | Kadın Erkek Toplam  |     |     | Kadın Erkek Toplam |    |     | Kadın Erkek Toplam |     |     | Kadın Erkek Toplam |    |    | Kadın Erkek Toplam |     |     | Kadın Erkek Toplam |    |    |
| 18-29 Yaş arası          | 11                  | 144 | 155 | 6                  | 24 | 30  | 13                 | 153 | 166 | 2                  | 7  | 9  | 14                 | 98  | 112 | 8                  | 7  | 15 |
| 30-50 Yaş arası          | 39                  | 313 | 352 | 28                 | 81 | 109 | 60                 | 264 | 324 | 8                  | 41 | 49 | 25                 | 147 | 172 | 15                 | 31 | 46 |
| 50 Yaş üstü              | 0                   | 27  | 27  | 2                  | 5  | 7   | 0                  | 26  | 26  | 1                  | 1  | 2  | 1                  | 5   | 6   | 1                  | 4  | 5  |

| Yaşa Göre Yeni Çalışan Sayısı | 2020 |  |  | 2021 |  |  | 2022 |  |  | 2023 |  |  | 2024 |  |  |
|-------------------------------|------|--|--|------|--|--|------|--|--|------|--|--|------|--|--|
| 18-29 Yaş arası               | 131  |  |  | 283  |  |  | 294  |  |  | 296  |  |  | 203  |  |  |
| 30-50 Yaş arası               | 135  |  |  | 299  |  |  | 279  |  |  | 251  |  |  | 231  |  |  |
| 50 Yaş üstü                   | 7    |  |  | 11   |  |  | 14   |  |  | 6    |  |  | 5    |  |  |

|                               | Yeşilova Ekstrüzyon |    |    | Yeşilova Döküm     |    |    | Yeşilova Otomotiv  |    |    | Can Alüminyum      |   |   | Canray Ulaşım      |    |    | Yeşilova Merkez    |   |    |
|-------------------------------|---------------------|----|----|--------------------|----|----|--------------------|----|----|--------------------|---|---|--------------------|----|----|--------------------|---|----|
| Yaşa Göre Yeni Çalışan Sayısı | Kadın Erkek Toplam  |    |    | Kadın Erkek Toplam |    |    | Kadın Erkek Toplam |    |    | Kadın Erkek Toplam |   |   | Kadın Erkek Toplam |    |    | Kadın Erkek Toplam |   |    |
| 18-29 Yaş arası               | 5                   | 33 | 38 | 1                  | 7  | 9  | 11                 | 78 | 89 | 0                  | 2 | 2 | 8                  | 46 | 54 | 6                  | 6 | 12 |
| 30-50 Yaş arası               | 7                   | 47 | 54 | 2                  | 15 | 17 | 23                 | 72 | 95 | 0                  | 3 | 3 | 3                  | 50 | 53 | 3                  | 6 | 9  |
| 50 Yaş üstü                   | 0                   | 0  | 0  | 0                  | 1  | 1  | 0                  | 2  | 2  | 0                  | 0 | 0 | 1                  | 1  | 2  | 0                  | 0 | 0  |

| Eğitim                                 | 2020 |  |  | 2021      |  |  | 2022      |  |  | 2023   |  |  | 2024   |  |  |
|----------------------------------------|------|--|--|-----------|--|--|-----------|--|--|--------|--|--|--------|--|--|
| İSG ve Çevre Eğitim Saati (kişi başı)* | *1   |  |  | 6,48      |  |  | 3,42      |  |  | 6,28   |  |  | 14,04  |  |  |
| Genel Eğitim Saati (kişi başı)         | *1   |  |  | 22,39     |  |  | 19,55     |  |  | 23,19  |  |  | 29,98  |  |  |
| Genel Eğitim Saati                     | *1   |  |  | 28.146,73 |  |  | 26.412,00 |  |  | 49.908 |  |  | 48.327 |  |  |

\*Şirketlerimiz "Tehlikeli" sınıfta yer almakta olup yasal eğitim süreleri belirlenen periyotlarda kişi başlı gerçekleştirilmektedir.  
\*1: 2020 yılında sistem geçişi yaşanmış olması nedeniyle veriler konsolide edilememiştir.

|                                       | Yeşilova Ekstrüzyon |        |        | Yeşilova Döküm     |       |       | Yeşilova Otomotiv  |        |        | Can Alüminyum      |     |       | Canray Ulaşım      |       |       | Yeşilova Merkez    |       |       |
|---------------------------------------|---------------------|--------|--------|--------------------|-------|-------|--------------------|--------|--------|--------------------|-----|-------|--------------------|-------|-------|--------------------|-------|-------|
| Eğitim                                | Kadın Erkek Toplam  |        |        | Kadın Erkek Toplam |       |       | Kadın Erkek Toplam |        |        | Kadın Erkek Toplam |     |       | Kadın Erkek Toplam |       |       | Kadın Erkek Toplam |       |       |
| İSG ve Çevre Eğitim Saati (kişi başı) | 20,1                | 18,8   | 18,9   | 10,3               | 12,6  | 12,1  | 20,6               | 16,4   | 17     | 7,4                | 7,5 | 7,5   | 4,9                | 4     | 4,1   | 6,7                | 4,2   | 5,1   |
| Genel Eğitim Saati (kişi başı)        | 48                  | 33     | 34     | 30                 | 32    | 32    | 49                 | 34     | 36     | 16                 | 17  | 17    | 18                 | 10    | 11    | 44                 | 44    | 43    |
| Genel Eğitim Saati                    | 2,418               | 15,751 | 18,169 | 1,091              | 3,543 | 4,634 | 3,552              | 14,903 | 18,455 | 174                | 839 | 1,013 | 702                | 2,542 | 3,244 | 1,062              | 1,750 | 2,812 |

| Örgütlenme Özgürlüğü         | 2020 |  |  | 2021 |  |  | 2022 |  |  | 2023 |  |  | 2024 |  |  |
|------------------------------|------|--|--|------|--|--|------|--|--|------|--|--|------|--|--|
| Sendikaya Üye Çalışan Sayısı | 383  |  |  | 845  |  |  | 1029 |  |  | 1014 |  |  | 1195 |  |  |
| Sendikaya Üye Çalışan Oranı  | 47%  |  |  | 80%  |  |  | 85%  |  |  | 86%  |  |  | 98%  |  |  |

|                              | Yeşilova Ekstrüzyon |      |     | Yeşilova Döküm     |     |     | Yeşilova Otomotiv  |      |     | Can Alüminyum      |    |   | Canray Ulaşım      |      |     | Yeşilova Merkez    |    |   |
|------------------------------|---------------------|------|-----|--------------------|-----|-----|--------------------|------|-----|--------------------|----|---|--------------------|------|-----|--------------------|----|---|
| Örgütlenme Özgürlüğü         | Kadın Erkek Toplam  |      |     | Kadın Erkek Toplam |     |     | Kadın Erkek Toplam |      |     | Kadın Erkek Toplam |    |   | Kadın Erkek Toplam |      |     | Kadın Erkek Toplam |    |   |
| Sendikaya Üye Çalışan Sayısı | 30                  | 412  | 442 | 24                 | 86  | 110 | 46                 | 371  | 417 | -                  | -  | 0 | 202                | 24   | 226 | -                  | -  | 0 |
| Sendikaya Üye Çalışan Oranı  | -                   | 100% | -   | 28                 | 99% | -   | -                  | 100% | -   | -                  | 0% | - | -                  | 100% | -   | -                  | 0% | - |

| Çalışan Devir Oranı | 2020 |  |  | 2021 |  |  | 2022 |  |  | 2023 |  |  | 2024 |  |  |
|---------------------|------|--|--|------|--|--|------|--|--|------|--|--|------|--|--|
|---------------------|------|--|--|------|--|--|------|--|--|------|--|--|------|--|--|

|                                                |        |  |  |        |  |  |        |  |  |        |  |  |        |  |  |
|------------------------------------------------|--------|--|--|--------|--|--|--------|--|--|--------|--|--|--------|--|--|
| Çalışan Devir Oranı*                           | 9,15%  |  |  | 11,53% |  |  | 15,23% |  |  | 17,47% |  |  | 15,23% |  |  |
| Mavi Yaka                                      | 7,18%  |  |  | 11,53% |  |  | 13,44% |  |  | 18,97% |  |  | 13,58% |  |  |
| Beyaz Yaka                                     | 14,95% |  |  | 15,00% |  |  | 20,78% |  |  | 13,12% |  |  | 20,33% |  |  |
| Kontrol Dışı Çalışan Devir Oranı* <sup>1</sup> | 5,18%  |  |  | 7,37%  |  |  | 7,37%  |  |  | 10,89% |  |  | 5,78%  |  |  |
| Kontrol Dışı Devir Oranı Mavi Yaka             | 3,96%  |  |  | 6,37%  |  |  | 7,52%  |  |  | 11,14% |  |  | 4,03%  |  |  |
| Kontrol Dışı Devir Oranı Beyaz Yaka            | 8,75%  |  |  | 10,43% |  |  | 12,52% |  |  | 10,15% |  |  | 11,18% |  |  |

\*: Otomotiv sektöründe 2021 itibarıyla özellikle yeri otomotiv firmasının devreye girmesi, bunun yanı sıra anasanaı ve yansıyaniden yurt dışına giden çalışanların şirketimize yansıması ile Çalışan Devir Oranının arttığı görülmüş olup bunu daha iyi izleyebilmek için "Kontrol Dışı Çalışan Devir Oranı"1" da takip edilmeye başlanmıştır. Ayrıca Pandemi sürecinde işten çıkışların yasaklanması devamında 2022 de yasakların kaldırılmasının da özellikle 2022 deki artışın kaynağı olduğu eklenebilir.

\*1: Bu oran "istifa" kaynaklı devir oranını düşürebilmek için izlenmektedir.

|                     | Yeşilova Ekstrüzyon |  |  | Yeşilova Döküm |  |  | Yeşilova Otomotiv |  |  | Can Alüminyum |  |  | Canray Ulaşım |  |  | Yeşilova Merkez |  |  |
|---------------------|---------------------|--|--|----------------|--|--|-------------------|--|--|---------------|--|--|---------------|--|--|-----------------|--|--|
| Çalışan Devir Oranı | 2024                |  |  | 2024           |  |  | 2024              |  |  | 2024          |  |  | 2024          |  |  | 2024            |  |  |

|                                                |       |  |  |       |  |  |       |  |  |       |  |  |       |  |  |       |  |  |
|------------------------------------------------|-------|--|--|-------|--|--|-------|--|--|-------|--|--|-------|--|--|-------|--|--|
| Çalışan Devir Oranı*                           | 10,12 |  |  | 23,82 |  |  | 16,13 |  |  | 14,06 |  |  | 17,24 |  |  | 24,36 |  |  |
| Mavi Yaka                                      | 9,29  |  |  | 27,63 |  |  | 13,75 |  |  | 10,23 |  |  | 15,18 |  |  | 63,16 |  |  |
| Beyaz Yaka                                     | 14,26 |  |  | 10,79 |  |  | 26,31 |  |  | 17,31 |  |  | 24,97 |  |  | 23,33 |  |  |
| Kontrol Dışı Çalışan Devir Oranı* <sup>1</sup> | 4,97  |  |  | 3,66  |  |  | 6,34  |  |  | 9,38  |  |  | 6,27  |  |  | 8,12  |  |  |
| Kontrol Dışı Devir Oranı Mavi Yaka             | 3,76  |  |  | 3,16  |  |  | 4,83  |  |  | 6,82  |  |  | 3,66  |  |  | -     |  |  |
| Kontrol Dışı Devir Oranı Beyaz Yaka            | 10,97 |  |  | 5,39  |  |  | 13,16 |  |  | 11,54 |  |  | 14,04 |  |  | 8,33  |  |  |

| Fikir/Öneri/Kaizen | 2020 |  |  | 2021 |  |  | 2022 |  |  | 2023 |  |  | 2024 |  |  |
|--------------------|------|--|--|------|--|--|------|--|--|------|--|--|------|--|--|
|--------------------|------|--|--|------|--|--|------|--|--|------|--|--|------|--|--|

Grup Kişi Başı Fikir Oranı - 2,58 2,59 1,96 2,13\*

\*2024 yılı öncesinde kişi başına düşen fikir oranı olarak takip edilen bu hedef, 2024 itibarıyla kişi başına onaylanan öneri sayısı olarak revize edilmiştir

| İş Kazası ve Meslek Hastalığı | 2020 |  |  | 2021 |  |  | 2022 |  |  | 2023 |  |  | 2024 |  |  |
|-------------------------------|------|--|--|------|--|--|------|--|--|------|--|--|------|--|--|
|-------------------------------|------|--|--|------|--|--|------|--|--|------|--|--|------|--|--|

|                  |   |  |  |
|------------------|---|--|--|
| Ölümlü İş Kazası | 0 |  |  |
|------------------|---|--|--|

|                                                         | Yeşilova Ekstrüzyon | Yeşilova Döküm | Yeşilova Otomotiv | Can Alüminyum | Canray Ulaşım | Yeşilova Merkez |
|---------------------------------------------------------|---------------------|----------------|-------------------|---------------|---------------|-----------------|
| İş Kazası ve Meslek Hastalığı                           | 2024                | 2024           | 2024              | 2024          | 2024          | 2024            |
| Ölümlü İş Kazası                                        | 0                   | 0              | 0                 | 0             | 0             | 0               |
| Yüksek sonuçlu yaralanma sayısı (6 ay üzeri işgörmelik) | 0                   | 0              | 0                 | 0             | 0             | 0               |
| Tespit Edilden Meslek Hastalığı                         | 0                   | 0              | 0                 | 0             | 0             | 0               |
| İş Kazası Sayısı                                        | 23                  | 16             | 13                | 0             | 15            | 0               |

|                  | 2020     |         | 2021     |         | 2022     |         | 2023     |         | 2024     |         |
|------------------|----------|---------|----------|---------|----------|---------|----------|---------|----------|---------|
| Hammadde Miktarı | Birincil | İkincil | Birincil | İkincil | Birincil | İkincil | Birincil | İkincil | Birincil | İkincil |
| Alüminyum*       | 16.948   | 8.465   | 15.447   | 9.503   | 17.309   | 7.477   | 18.948   | 9.859   | 20.033   | 12.091  |
| ORAN             | 67%      | 33%     | 62%      | 38%     | 70%      | 30%     | 66%      | 34%     | 62%      | 38%     |

\*Tüm üretim şirketlerimizin ana girdisini oluşturan Yeşilova Ekstrüzyon ve Yeşilova Döküm firmalarına ait veriler ile hesaplanmıştır. Yeşilova Ekstrüzyon'da gerçekleştirilen kapasite artışı nedeniyle birincil alüminyum kullanım oranı artmıştır.

|                              | 2020               |                   | 2021               |                   | 2022               |                   | 2023               |                   | 2024               |                   |
|------------------------------|--------------------|-------------------|--------------------|-------------------|--------------------|-------------------|--------------------|-------------------|--------------------|-------------------|
| Grup Atık Miktarı (ton)      | Tehlikesiz Atıklar | Tehlikeli Atıklar | Tehlikesiz Atıklar | Tehlikeli Atıklar | Tehlikesiz Atıklar | Tehlikeli Atıklar | Tehlikesiz Atıklar | Tehlikeli Atıklar | Tehlikesiz Atıklar | Tehlikeli Atıklar |
| Geri Kazanım                 | 2.373              | 1.544             | 6.705              | 1.660             | 7.712              | 1.781             | 8.517              | 1.954             | 10.628             | 2.063             |
| Yeniden Kullanım             | 0                  | 0                 | 0                  | 0                 | 0                  | 0                 | 0                  | 0                 | 0                  | 0                 |
| Bertaraf Edilen *            | 0                  | 1                 | 0                  | 2                 | 0                  | 24                | 0                  | 0,006             | 0                  | 0,013             |
| Bertaraf Edilmeyen (Stok)    | 0                  | 0                 | 0                  | 0                 | 0                  | 0                 | 0                  | 0                 | 0                  | 0                 |
| Tehlike Sınıfına Göre Toplam | 2.373              | 1.545             | 6.705              | 1.662             | 7.712              | 1.805             | 8.517              | 1.954             | 10.628             | 2.063             |

|        |       |       |       |        |        |
|--------|-------|-------|-------|--------|--------|
| TOPLAM | 3.917 | 8.367 | 9.517 | 10.471 | 12.690 |
|--------|-------|-------|-------|--------|--------|

\* GRI 306 kapsamında, atık geri kazanım kodlarından enerji üretimi amacıyla yakma (R1), ürünün geri kazanımından farklı olarak enerji elde edilmesi amacıyla yakma işlemi bertaraf olarak kabul edilmektedir. Bu nedenle 2020 yılı için 0,5 ton, 2021 yılı için 2 ton ve 2022 yılı 23,74 ton R1 enerji geri kazanım kodu ile yakılan atık bertaraf hanesine yazılmıştır.

| Grup Atık Yoğunluğu                               | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---------------------------------------------------|------|------|------|------|------|
| *Tehlikesiz Atıklar (ton Atık/Ciro \$)*1.000.000* | 22   | 42   | 36   | 41   | 45   |
| *Tehlikeli Atıklar (ton Atık/Ciro \$)*1.000.000*  | 14   | 10   | 8    | 9    | 9    |

|                            | 2020               |                   |          | 2021               |                   |          | 2022               |                   |          | 2023               |                   |        | 2024               |                   |         |
|----------------------------|--------------------|-------------------|----------|--------------------|-------------------|----------|--------------------|-------------------|----------|--------------------|-------------------|--------|--------------------|-------------------|---------|
| Şirket Atık Miktarı (ton)  | Tehlikesiz Atıklar | Tehlikeli Atıklar | Toplam   | Tehlikesiz Atıklar | Tehlikeli Atıklar | Toplam   | Tehlikesiz Atıklar | Tehlikeli Atıklar | Toplam   | Tehlikesiz Atıklar | Tehlikeli Atıklar | Toplam | Tehlikesiz Atıklar | Tehlikeli Atıklar | Toplam  |
| Can Alüminyum              | -                  | -                 | 0,000    | -                  | -                 | 0,000    | -                  | 0,434             | 0,434    | -                  | -                 | 0,000  | -                  | 0,241             | 0,241   |
| Geri Kazanım               | -                  | -                 | 0,000    | -                  | -                 | 0,000    | -                  | 0,434             | 0,434    | -                  | -                 | 0,0    | -                  | 0,2               | 0,2     |
| Yeşilova Otomotiv          | 92,338             | 105,744           | 198,082  | 117,753            | 77,589            | 195,342  | 242,253            | 206,228           | 448,481  | 445,0              | 225,8             | 670,8  | 407,3              | 217,1             | 624,5   |
| Geri Kazanım               | 92,338             | 105,744           | 198,082  | 117,553            | 77,484            | 195,037  | 242,253            | 206,223           | 448,476  | 445,0              | 225,8             | 670,8  | 407,3              | 217,1             | 624,5   |
| Bertaraf Edilen *          | -                  | -                 | 0,000    | -                  | 0,005             | 0,005    | -                  | 0,005             | 0,005    | -                  | -                 | 0,000  | 0,000              | 0,007             | 0,007   |
| Bertaraf Edilmeyen (Stok)  | -                  | -                 | 0,000    | 0,200              | 0,100             | 0,300    | -                  | -                 | 0,000    | -                  | -                 | 0,00   | 0,00               | 0,0               | 0,0     |
| Yeşilova Ekstrüzyon        | 2207,238           | 1259,620          | 3466,858 | 6456,520           | 1494,160          | 7950,680 | 7274,162           | 1517,058          | 8791,220 | 7878,5             | 1643,4            | 95219  | 9958,3             | 1760,1            | 11718,4 |
| Geri Kazanım               | 2207,238           | 1259,116          | 3466,354 | 6456,520           | 1492,156          | 7948,676 | 7274,162           | 1517049           | 8791,211 | 7878,5             | 1643,4            | 95219  | 9958,3             | 1760,1            | 11718,4 |
| Bertaraf Edilen *          | -                  | -                 | 0,000    | -                  | 2,004             | 2,004    | -                  | 0,009             | 0,009    | -                  | 0,006             | 0,006  | 0,000              | 0,006             | 0,006   |
| Yeşilova Döküm             | 73,019             | 179,348           | 252,367  | 130,733            | 90,670            | 221,403  | 152,972            | 81,104            | 234,076  | 164,5              | 82,7              | 247,1  | 171,04             | 75,873            | 246,9   |
| Geri Kazanım               | 73,019             | 179,347           | 252,366  | 130,733            | 90,670            | 221,403  | 152,972            | 57,355            | 210,327  | 164,5              | 82,7              | 247,1  | 171,0              | 75,9              | 246,9   |
| Bertaraf Edilen *          | -                  | 0,001             | 0,001    | -                  | -                 | 0,000    | -                  | 23,749            | 23,749   | -                  | -                 | 0,000  | 0,000              | 0,000             | 0,000   |
| Canray Ulaşım              | -                  | -                 | 0,000    | -                  | -                 | 0,000    | 42,870             | -                 | 42,870   | 29,1               | 2,1               | 31,1   | 91,0               | 9,3               | 100,3   |
| Geri Kazanım               | -                  | -                 | 0,000    | -                  | -                 | 0,000    | 42,870             | -                 | 42,870   | 29,1               | 2,1               | 31,1   | 91,0               | 9,3               | 100,3   |
| Yeşilova Holding Merkezi*1 | -                  | -                 | 0,000    | -                  | -                 | 0,000    | -                  | -                 | 0,000    | -                  | -                 | 0,0    | -                  | -                 | 0,0     |

\* GRI 306 kapsamında, atık geri kazanım kodlarından enerji üretimi amacıyla yakma (R1), ürünün geri kazanımından farklı olarak enerji elde edilmesi amacıyla yakma işlemi bertaraf olarak kabul edilmektedir. Bu nedenle Cansan adına 2020 yılı için 0,5 ton, 2021 yılı için 2 ton ve Can Metal adına 2022 yılı için 23,74 ton R1 enerji geri kazanım kodu ile yakılan atık bertaraf hanesine yazılmıştır.

\*1: Yeşilova Merkez Şirketi ofis olarak Cansan ve Canel şirketlerindeki ofisleri kullanması nedeniyle atıklar bu şirketlerde yönetilmektedir.

| Grup Kurumsal Karbon Ayak İzi (ton CO <sub>2</sub> -e) | 2020   | 2021   | 2022   | 2023   | 2024   |
|--------------------------------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Kapsam 1 Emisyonları                                   | 6.139  | 7.106  | 8.251  | 8.321  | 9.261  |
| Kapsam 2 Emisyonları                                   | 8.233  | 8.747  | 12.067 | 12.048 | 12.961 |
| TOPLAM                                                 | 14.372 | 15.853 | 20.318 | 20.369 | 22.222 |

| Karbon Ayak İzi Yoğunluğu                                             | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|-----------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|------|
| Kapsam 1 ve 2 Emisyonları (ton CO <sub>2</sub> -e /Ciro \$)*1.000.000 | 131  | 100  | 94   | 97   | 93   |

|                                                          | 2020     |          |        | 2021     |          |        | 2022     |          |        | 2023     |          |        | 2024     |          |        |
|----------------------------------------------------------|----------|----------|--------|----------|----------|--------|----------|----------|--------|----------|----------|--------|----------|----------|--------|
| Şirket Kurumsal Karbon Ayak İzi (ton CO <sub>2</sub> -e) | Kapsam 1 | Kapsam 2 | Toplam | Kapsam 1 | Kapsam 2 | Toplam | Kapsam 1 | Kapsam 2 | Toplam | Kapsam 1 | Kapsam 2 | Toplam | Kapsam 1 | Kapsam 2 | Toplam |
| Can Alüminyum                                            | 113      | 122      | 235    | 117      | 110      | 228    | 112      | 173      | 284    | 114      | 162      | 276    | 107      | 214      | 321    |
| Yeşilova Otomotiv                                        | 867      | 1.074    | 1.942  | 1.252    | 1.561    | 2.813  | 1.632    | 2.637    | 4.269  | 1.502    | 2.492    | 3.994  | 1.633    | 2.168    | 3.801  |
| Yeşilova Ekstrüzyon                                      | 3.275    | 5.987    | 9.262  | 3.469    | 5.825    | 9.294  | 3.704    | 7.174    | 10.878 | 3.620    | 7.145    | 10.765 | 4.580    | 7.929    | 12.509 |
| Yeşilova Döküm                                           | 1.827    | 1.050    | 2.877  | 2.191    | 1.121    | 3.312  | 2.532    | 1.735    | 4.266  | 2.724    | 1.811    | 4.535  | 2.295    | 1.858    | 4.153  |
| Canray Ulaşım                                            | -        | -        | 0      | 23       | 129      | 152    | 196      | 349      | 544    | 283      | 437      | 720    | 579      | 719      | 1.298  |
| Yeşilova Holding Merkezi*1                               | 56       | -        | 56     | 55       | -        | 55     | 77       | -        | 77     | -        | 78       | 78     | 67       | 73       | 140    |

\*1: Yeşilova Merkez Şirketi ofis olarak Yeşilova Ekstrüzyon ve Yeşilova Otomotiv şirketlerindeki ofisleri kullanması nedeniyle sadece şirket araçlarından kaynaklı Kapsam 1 emisyonları hesaplanmıştır.



» EKLER

| Şirket Kurumsal Karbon Ayak İzi (ton CO2-e) Doğrulanmış                                                                                                                                 | Yeşilova Otomotiv 2024 Yılı |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| Kategori 1- Kuruluşun mülkiyetinde veya kontrolü altında gerçekleşen, yakıt kullanımı gibi doğrudan faaliyetlerden kaynaklanan sera gazı emisyonları                                    | 1.633,388 ton               |
| Kategori 2- Kuruluşun satın aldığı ve tükettiği elektrik, buhar, ısı ve soğutma gibi enerji kaynaklarından kaynaklanan dolaylı emisyonlar                                               | 2.167,56 ton                |
| Kategori 3- Kuruluşun faaliyetleriyle bağlantılı fakat doğrudan kontrolü altında olmayan, örneğin lojistik ve personel taşımacılığı gibi ulaşım faaliyetlerinden kaynaklanan emisyonlar | 888,692 ton                 |
| Kategori 4- Kuruluş tarafından tedarik edilen ürün ve hizmetlerin üretiminden kaynaklanan dolaylı emisyonlar                                                                            | 23.454,368 ton              |
| Kategori 5- Kuruluş tarafından üretilen ve satılan ürünlerin, müşteri tarafından kullanım süreci boyunca yaşam evrelerinde ortaya çıkan emisyonlar                                      | 27,296 ton                  |
| Kategori 6- Yukarıdaki kategorilerde yer almayan, ancak kuruluşun faaliyetleriyle bağlantılı olan diğer dolaylı emisyonlar                                                              | 0 ton                       |
| TOPLAM                                                                                                                                                                                  | 28.171,304 ton              |
| DENGELEME                                                                                                                                                                               | 0 ton                       |

"Yeşilova Otomotiv'e ait sera gazı beyanı raporu, EN ISO 14064-1:2018 standardı şartlarına uygun olarak hazırlanmış ve EN ISO 14064-3:2019, ISO 17029:2019 ve ISO 14065:2020 standartları doğrultusunda doğrulanmıştır. Doğrulama raporuna aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz.

https://www.canelotomotiv.com.tr/wp-content/uploads/2025/07/14064-1-Dogrulama-Raporu-en-tr.pdf

| Grup Enerji Tüketimleri | 2020       | 2021       | 2022       | 2023       | 2024       |
|-------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Doğalgaz (sm³)          | 2.932.061  | 3.416.007  | 3.969.623  | 3.981.762  | 4.283.574  |
| Elektrik (kwh)          | 18.670.031 | 23.325.311 | 24.931.581 | 27.381.387 | 29.489.875 |
| Motorin (ton)           | 10         | 11         | 17         | 19         | 22         |
| TOPLAM TEP              | 4.035      | 4.835      | 5.436      | 5.659      | 6.092      |

| Enerji Yoğunluğu                                | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|-------------------------------------------------|------|------|------|------|------|
| Toplam Enerji Tüketimi (TEP/Ciro \$) *1.000.000 | 37   | 30   | 25   | 27   | 26   |

|                            | 2020           |                |               | 2021           |                |               | 2022           |                |               | 2023           |                |               | 2024           |                |               |
|----------------------------|----------------|----------------|---------------|----------------|----------------|---------------|----------------|----------------|---------------|----------------|----------------|---------------|----------------|----------------|---------------|
| Şirket Enerji Tüketimleri  | Doğalgaz (sm³) | Elektrik (kwh) | Motorin (ton) | Doğalgaz (sm³) | Elektrik (kwh) | Motorin (ton) | Doğalgaz (sm³) | Elektrik (kwh) | Motorin (ton) | Doğalgaz (sm³) | Elektrik (kwh) | Motorin (ton) | Doğalgaz (sm³) | Elektrik (kwh) | Motorin (ton) |
| Can Alüminyum              | 10.627         | 277.068        | -             | 10.010         | 294.251        | -             | 10.491         | 356.624        | -             | 221            | 368.878        | -             | -              | 487.917        | -             |
| Yeşilova Otomotiv          | 371.832        | 2.435.775      | -             | 593.859        | 4.163.727      | -             | 774.770        | 5.448.985      | -             | 688.267        | 5.663.602      | -             | 674.283        | 4.903.981      | -             |
| Yeşilova Ekstrüzyon        | 162.994        | 813.576        | 10,20         | 170.462        | 1.553.296      | 10,48         | 1.819.326      | 1.482.170      | 17,01         | 1.787.696      | 1.623.794      | 19            | 2.178.474      | 1.806.136      | 22            |
| Yeşilova Döküm             | 919.654        | 2.381.071      | -             | 1.107.514      | 2.989.507      | 0,50          | 1.278.365      | 3.584.119      | -             | 1.378.660      | 4.116.704      | -             | 1.158.271      | 4.232.522      | -             |
| Canray Ulaşım              | -              | -              | -             | -              | 344.859        | -             | 86.671         | 720.146        | -             | 126.919        | 994.240        | -             | 272.546        | 1.637.745      | -             |
| Yeşilova Holding Merkezi*1 | -              | -              | -             | -              | -              | -             | -              | -              | -             | -              | -              | -             | -              | 166.344        | -             |

\*1: Yeşilova Merkez Şirketi ofis olarak Yeşilova Ekstrüzyon ve Yeşilova Otomotiv şirketlerindeki ofisleri kullanması nedeniyle enerji tüketimleri bu şirketlerde yönetilmektedir.

| Grup Çekilen Su Miktarı                | 2020    | 2021    | 2022    | 2023    | 2024    |
|----------------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Çekilen yer altı suyu m³               | 4.813   | 2.605   | 1.976   | 3.431   | 2.799   |
| Çekilen şebeke suyu (1 ve2. kalite) m³ | 115.593 | 112.887 | 118.997 | 117.724 | 131.031 |
| Çekilen diğer su (tanker) m³           | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       |
| TOPLAM                                 | 120.406 | 115.492 | 120.973 | 121.155 | 133.830 |

| Grup Çekilen Su Yoğunluğu                                 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|-----------------------------------------------------------|------|------|------|------|------|
| Çekilen Su (yeraltı, şebeke ve diğer) (m³ /Ciro \$)*1.000 | 1,1  | 0,7  | 0,6  | 0,6  | 0,6  |

| Grup Deşarj Edilen ve Tüketilen Su Miktarı | 2020    | 2021    | 2022    | 2023    | 2024    |
|--------------------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Şebekeye deşarj m³                         | 107.867 | 118.645 | 107.700 | 120.872 | 133.378 |
| 3.Taraf ya da diğer deşarj m³              | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       |
| Tüketilen Su m³                            | 12.539  | -3.153* | 13.273  | 283     | 452     |

\*Su ve atıksu faturaları baz alınarak hesaplanmıştır.

|                            | 2020            |                       |                   | 2021            |                       |                   | 2022            |                       |                   | 2023            |                       |                   | 2024            |                       |                   |
|----------------------------|-----------------|-----------------------|-------------------|-----------------|-----------------------|-------------------|-----------------|-----------------------|-------------------|-----------------|-----------------------|-------------------|-----------------|-----------------------|-------------------|
| Şirket Su Tüketimleri      | Çekilen Su (m³) | Deşarj Edilen Su (m³) | Tüketilen Su (m³) | Çekilen Su (m³) | Deşarj Edilen Su (m³) | Tüketilen Su (m³) | Çekilen Su (m³) | Deşarj Edilen Su (m³) | Tüketilen Su (m³) | Çekilen Su (m³) | Deşarj Edilen Su (m³) | Tüketilen Su (m³) | Çekilen Su (m³) | Deşarj Edilen Su (m³) | Tüketilen Su (m³) |
| Can Alüminyum              | 695             | 690                   | 5                 | 625             | 616                   | 9                 | 647             | 637                   | 10                | 575             | 292                   | 283               | 814             | 363                   | 451               |
| Yeşilova Otomotiv          | 19.882          | 19.882                | 0                 | 20.982          | 19.245                | 1.737             | 27.989          | 23.251                | 4.738             | 32.405          | 32.405                | 0                 | 26.691          | 26.691                | 0                 |
| Yeşilova Ekstrüzyon        | 82.975          | 82.975                | 0                 | 81.999          | 81.999                | 0                 | 71.393          | 71.393                | 0                 | 65.060          | 65.060                | 0                 | 76.508          | 76.508                | 0                 |
| Yeşilova Döküm             | 16.854          | 4.320                 | 12.534            | 11.886          | 15.048                | -3.162*           | 20.944          | 7.681                 | 13.263            | 16.152          | 16.152                | 0                 | 21.526          | 21.526                | 0                 |
| Canray Ulaşım*1            | 0               | 0                     | 0                 | 0               | 0                     | 0                 | 0               | 0                     | 0                 | 6.963           | 6.963                 | 0                 | 8.290           | 8.290                 | 0                 |
| Yeşilova Holding Merkezi*2 | 0               | 0                     | 0                 | 0               | 0                     | 0                 | 0               | 0                     | 0                 | 0               | 0                     | 0                 | 0               | 0                     | 0                 |

\*Su ve atıksu faturaları baz alınarak hesaplanmıştır.

\*1: Canray Ulaşım'da raporlama döneminde insani amaçlı su tüketimi ihtiyacını Yeşilova Ekstrüzyon'dan karşılamış olup ayrıca faturalandırılmamış olduğu için 0 olarak kaydedilmiştir.

\*2: Yeşilova Merkez Şirketi ofis olarak Yeşilova Ekstrüzyon ve Yeşilova Otomotiv şirketlerindeki ofisleri kullanması nedeniyle su tüketimleri bu şirketlerde yönetilmektedir.

## GRI İÇERİK DİZİNİ

**Kullanım Bildirimi:** YEŞİLOVA HOLDİNG, GRI içerik indeksinde belirtilen bilgileri 01.01.2023-31.12.2024 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak rapor vermiştir.

**GRI 1 Kullanıldı:** GRI 1: Temel 2021

**Geçerli GRI Sektör Standart(lar)ı:** GRI tarafından geçerli sektör standardı henüz yayınlanmamıştır.

| GRI STANDARDI/<br>DİĞER KAYNAK         | AÇIKLANAN                                                                | BAŞLIK ve SAYFA NUMARASI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Genel açıklamalar                      |                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| GRI 2:<br>Genel<br>Açıklamalar<br>2021 | 2-1 Organizasyon yapısı                                                  | Yeşilova Hakkında 8                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                                        | 2-2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar    | Rapor Hakkında 4                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|                                        | 2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve temas noktası                           | Rapor Hakkında 4                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|                                        | 2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi                                    | İkinci rapor 4                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|                                        | 2-5 Dış güvence                                                          | Rapor Hakkında. İlave olarak dış denetim alınmamıştır. 4                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|                                        | 2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri                    | Yeşilova Hakkında 8                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                                        | 2-7 Çalışan                                                              | Yeşilova Hakkında, İstihdam, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği, Göstergeler 8,68,93                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|                                        | 2-8 Çalışan olmayan çalışanlar                                           | İş Sağlığı ve Güvenliği 80                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                                        | 2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi                                         | Kurumsal Yönetim - Kurul, Komite ve Çalışma Grupları 16                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|                                        | 2-10 En yüksek yönetim organının aday gösterilmesi ve seçilmesi          | Kurumsal Yönetim - Kurul, Komite ve Çalışma Grupları 16                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|                                        | 2-11 En yüksek yönetim organının başkanı                                 | Kurumsal Yönetim - Kurul, Komite ve Çalışma Grupları 16                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|                                        | 2-12 En yüksek yönetim organının etkilerin yönetimini denetlemedeki rolü | Kurumsal Yönetim - Kurul, Komite ve Çalışma Grupları 16                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|                                        | 2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk devri                             | Kurumsal Yönetim - Kurul, Komite ve Çalışma Grupları 16                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|                                        | 2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü   | Kurumsal Yönetim - Kurul, Komite ve Çalışma Grupları 16                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|                                        | 2-15 Çıkar çatışmaları                                                   | İç Denetim, Etik ve Yolsuzlukla Mücadele 21                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|                                        | 2-16 Kritik endişelerin iletilmesi                                       | İç Denetim, Etik ve Yolsuzlukla Mücadele 21                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|                                        | 2-17 En yüksek yönetim organının toplu bilgisi                           | Kurumsal Yönetim - Kurul, Komite ve Çalışma Grupları 16                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|                                        | 2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi        | Yeşilova Holding bir aile şirketi olup aile üyelerinin ve aileye sonradan dahil olacak kişilerin aile şirketlerinde çalışma ya da staj koşulları, işe alım ve değerlendirme süreçleri, performans değerlendirmeleri, yönetimde yer alma şartları, yönetim kurulu üyesi olma koşulları, yönetim organlarının oluşumu, pay sahipliğine ilişkin kurallar ve sınırlamalar ile halefiyet planı gibi konular "Aile Anayasası" ile yönetilmektedir. YK üyelerinin performansları, periyodik geri bildirim görüşmeleri ile takip edilmektedir. 100 |
|                                        | 2-19 Ücretlendirme politikaları                                          | Ücret Politikası ve Yan Haklar, Takdir ve Ödüllendirme 76,77                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|                                        | 2-20 Ücret belirleme süreci                                              | Ücret Politikası ve Yan Haklar, Takdir ve Ödüllendirme 76,77                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|                                        | 2-21 Yıllık toplam ücret oranı                                           | Ekonomik Performans 39                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|                                        | 2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi hakkında açıklama                | Sürdürülebilirlik Anlayışımız 24                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|                                        | 2-23 Politika taahhütleri                                                | Sürdürülebilirlik Anlayışımız 24                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

| GRI STANDARDI/<br>DİĞER KAYNAK         | AÇIKLANAN                                                        | BAŞLIK ve SAYFA NUMARASI                                   |
|----------------------------------------|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| Genel açıklamalar                      |                                                                  |                                                            |
| GRI 2:<br>Genel<br>Açıklamalar<br>2021 | 2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi                     | Kurul, Komite ve Çalışma Grupları 16                       |
|                                        | 2-25 Olumsuz etkileri düzeltmeye yönelik süreçler                | İç Denetim, Etik ve Yolsuzlukla Mücadele, Risk Yönetimi 21 |
|                                        | 2-26 Tavsiye almak ve endişeleri dile getirmek için mekanizmalar | İç Denetim, Etik ve Yolsuzlukla Mücadele 21                |
|                                        | 2-27 Yasa ve yönetmeliklere uyum                                 | Risk Yönetimi 21                                           |
|                                        | 2-28 Üyelikler                                                   | Paydaş Katılımı ve Ekosistem 29                            |
|                                        | 2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı                                   | Paydaş Katılımı ve Ekosistem 29                            |
|                                        | 2-30 Toplu iş sözleşmeleri                                       | Örgütlenme Özgürlüğü 78                                    |

| Öncelikli konular                      |                                         |                                                             |       |
|----------------------------------------|-----------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------|
| GRI 3:<br>Öncelikli<br>Konular<br>2021 | 3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci | Sürdürülebilirlik Anlayışımız, Paydaş Katılımı ve Ekosistem | 24,29 |
|                                        | 3-2 Öncelikli konuların listesi         | Sürdürülebilirlik Anlayışımız, Paydaş Katılımı ve Ekosistem | 24,29 |

## Ekonomik Performans

|                                        |                                  |                                                                                                                                                     |                     |
|----------------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| GRI 3:<br>Öncelikli<br>Konular<br>2021 | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi | Pazar Varlığı, Ekonomik Performans, Ar-Ge ve İnovasyon, Su ve Atıksu Yönetimi, İklim Değişikliği ve Karbon Ayak İzi, Ücret Politikası ve Yan Haklar | 35,39, 46,62, 54,76 |
|----------------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|

|                                            |                                                                                     |                                                                                                     |           |
|--------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| GRI 201:<br>Ekonomik<br>Performans<br>2016 | 201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer                                 | Pazar Varlığı, Ekonomik Performans (Halka açık bir şirket olmadığı için sınırlı veri açıklanmıştır) | 35,39     |
|                                            | 201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan mali sonuçlar ve diğer riskler ve fırsatlar | Ar-Ge ve İnovasyon, Su ve Atıksu Yönetimi, İklim Değişikliği ve Karbon Ayak İzi                     | 46,62, 54 |
|                                            | 201-3 Tanımlanmış fayda planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları            | Ücret Politikası ve Yan Haklar                                                                      | 76        |
|                                            | 201-4 Devletten alınan mali yardım                                                  | Göstergeler                                                                                         | 93        |

## Pazar Varlığı

|                                        |                                                                                                            |                                                                                                                           |     |
|----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| GRI 3:<br>Öncelikli<br>Konular<br>2021 | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                                           | Ücret Politikası ve Yan Haklar                                                                                            | 76  |
| GRI 202:<br>Pazar Varlığı<br>2016      | 202-1 Yerel asgari ücretle karşılaştırıldığında cinsiyete göre standart başlangıç seviyesi ücreti oranları | Ücret Politikası ve Yan Haklar                                                                                            | 76  |
|                                        | 202-2 Yerel topluluktan işe alınan üst düzey yönetimin oranı                                               | GRI İçerik İndeksi: Raporlama da yer alan tüm şirketlerimizin üst düzey yöneticileri Türkiye Cumhuriyeti vatandaşlarıdır. | 101 |



| GRI STANDARDI/<br>DİĞER KAYNAK                            | AÇIKLANAN                                                                            | BAŞLIK ve SAYFA NUMARASI                                                                                                                |            |
|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Öncelikli konular                                         |                                                                                      |                                                                                                                                         |            |
| Dolaylı Ekonomik Etkiler                                  |                                                                                      |                                                                                                                                         |            |
| <b>GRI 3:<br/>Öncelikli<br/>Konular<br/>2021</b>          | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                     | Ar-Ge ve İnovasyon, Su ve Atıksu Yönetimi, Teknoloji ve Dijitalleşme                                                                    | 46, 62, 66 |
| <b>GRI 203:<br/>Dolaylı<br/>Ekonomik<br/>Etkiler 2016</b> | 203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri                                  | Ar-Ge ve İnovasyon, Su ve Atıksu Yönetimi, Teknoloji ve Dijitalleşme                                                                    | 46, 62, 66 |
|                                                           | 203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler                                                | Ar-Ge ve İnovasyon, Su ve Atıksu Yönetimi, Teknoloji ve Dijitalleşme                                                                    | 42, 53, 57 |
| Tedarik Uygulamaları                                      |                                                                                      |                                                                                                                                         |            |
| <b>GRI 3:<br/>Öncelikli<br/>Konular<br/>2021</b>          | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                     | Sorumlu Tedarik Zinciri                                                                                                                 | 83         |
| <b>GRI 204:<br/>Tedarik<br/>Uygulamaları<br/>2016</b>     | 204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı                                 | Sorumlu Tedarik Zinciri                                                                                                                 | 83         |
| Yolsuzlukla Mücadele                                      |                                                                                      |                                                                                                                                         |            |
| <b>GRI 3:<br/>Öncelikli<br/>Konular<br/>2021</b>          | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                     | İç Denetim, Etik ve Yolsuzlukla Mücadele, Risk Yönetimi                                                                                 | 21         |
| <b>GRI 205:<br/>Yolsuzlukla<br/>Mücadele<br/>2016</b>     | 205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar              | İç Denetim, Etik ve Yolsuzlukla Mücadele, Risk Yönetimi                                                                                 | 21         |
|                                                           | 205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim  | İç Denetim, Etik ve Yolsuzlukla Mücadele, Risk Yönetimi                                                                                 | 21         |
|                                                           | 205-3 Doğrulanmış yolsuzluk olayları ve alınan önlemler                              | İç Denetim, Etik ve Yolsuzlukla Mücadele, Göstergeler                                                                                   | 21, 93     |
| Rekabete Aykırı Davranış                                  |                                                                                      |                                                                                                                                         |            |
| <b>GRI 3:<br/>Öncelikli<br/>Konular<br/>2021</b>          | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                     | İç Denetim, Etik ve Yolsuzlukla Mücadele, Risk Yönetimi                                                                                 | 21         |
| <b>GRI 205:<br/>Yolsuzlukla<br/>Mücadele<br/>2016</b>     | 206-1 Rekabete aykırı davranış, tröst ve tekel uygulamalarına yönelik yasal işlemler | GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde rekabete aykırı davranış, tröst ve tekel uygulamalarına yönelik yasal işlemler bulunmamaktadır. | 102        |

| GRI STANDARDI/<br>DİĞER KAYNAK                   | AÇIKLANAN                                                    | BAŞLIK ve SAYFA NUMARASI                                   |        |
|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|--------|
| Öncelikli konular                                |                                                              |                                                            |        |
| Vergi                                            |                                                              |                                                            |        |
| <b>GRI 3:<br/>Öncelikli<br/>Konular<br/>2021</b> | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                             | Ekonomik Performans                                        | 39     |
| <b>GRI 207:<br/>Vergi<br/>2019</b>               | 207-1 Vergiye Yaklaşım                                       | Ekonomik Performans                                        | 39     |
|                                                  | 207-2 Vergi yönetişi, kontrolü ve risk yönetimi              | Ekonomik Performans                                        | 39     |
|                                                  | 207-3 Paydaş katılımı ve vergiyle ilgili kaygıların yönetimi | Ekonomik Performans                                        | 39     |
|                                                  | 207-4 Ülke bazında raporlama                                 | Ekonomik Performans, Göstergeler                           | 39, 93 |
| Malzemeler                                       |                                                              |                                                            |        |
| <b>GRI 3:<br/>Öncelikli<br/>Konular<br/>2021</b> | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                             | Ar-Ge ve İnovasyon, Sürdürülebilir Kaynak ve Atık Yönetimi | 46, 51 |
| <b>GRI 301:<br/>Malzemeler<br/>2016</b>          | 301-1 Ağırlık veya hacim olarak kullanılan malzemeler        | Yeşilova Hakkında (Ana hammadde tüketimi eklenmiştir)      | 8      |
|                                                  | 301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş malzeme oranı            | Sürdürülebilir Kaynak ve Atık Yönetimi, Göstergeler        | 51, 96 |
|                                                  | 301-3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri         | Sürdürülebilir Kaynak ve Atık Yönetimi, Göstergeler        | 51, 96 |
| Enerji                                           |                                                              |                                                            |        |
| <b>GRI 3:<br/>Öncelikli<br/>Konular<br/>2021</b> | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                             | Enerji Yönetimi, İklim Değişikliği ve Karbon Ayak İzi      | 60, 54 |
| <b>GRI 302:<br/>Enerji<br/>2016</b>              | 302-1 Kuruluş içindeki enerji tüketimi                       | Enerji Yönetimi                                            | 60     |
|                                                  | 302-2 Kuruluş dışındaki enerji tüketimi                      | İklim Değişikliği ve Karbon Ayak İzi                       | 54     |
|                                                  | 302-3 Enerji yoğunluğu                                       | Enerji Yönetimi                                            | 60     |
|                                                  | 302-4 Enerji tüketiminin azaltılması                         | Enerji Yönetimi                                            | 60     |
|                                                  | 302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma    | Enerji Yönetimi                                            | 60     |
| Su ve atıklar                                    |                                                              |                                                            |        |
| <b>GRI 3:<br/>Öncelikli<br/>Konular<br/>2021</b> | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                             | Su ve Atıksu Yönetimi                                      | 62     |
| <b>GRI 303:<br/>Su ve Atık<br/>Sular 2018</b>    | 303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak suyla etkileşimler        | Su ve Atıksu Yönetimi                                      | 62     |
|                                                  | 303-2 Su tahliyesiyle ilgili etkilerin yönetimi              | Su ve Atıksu Yönetimi                                      | 62     |
|                                                  | 303-3 Su çekme                                               | Su ve Atıksu Yönetimi                                      | 62     |
|                                                  | 303-4 Su tahliyesi                                           | Göstergeler                                                | 98     |
|                                                  | 303-5 Su tüketimi                                            | Göstergeler                                                | 98     |

| GRI STANDARDI/<br>DİĞER KAYNAK      | AÇIKLANAN                                                                                                                                                                         | BAŞLIK ve SAYFA NUMARASI                                                                                                      |     |
|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Öncelikli konular                   |                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                               |     |
| Biyçeşitlilik                       |                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                               |     |
| GRI 3:<br>Öncelikli Konular<br>2021 | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                                                                                                                  | Çevre Mevzuatına Uyum                                                                                                         | 51  |
| GRI 304:<br>Biyçeşitlilik<br>2016   | 304-1 Korunan alanların ve korunan alanların dışında yüksek biyçeşitlilik değerine sahip alanların içinde veya bitişiğinde sahip olunan, kiralanan, yönetilen operasyonel sahalar | GRI İçerik İndeksi: Faaliyet gösterdiğimiz yerleşim bölgelerinde herhangi bir koruma alanı yer almamaktadır.                  | 104 |
|                                     | 304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyolojik çeşitlilik üzerindeki önemli etkileri                                                                                     | GRI İçerik İndeksi: Faaliyet gösterdiğimiz yerleşim bölgelerinde herhangi bir koruma alanı yer almamaktadır.                  | 104 |
|                                     | 304-3 Korunan veya restore edilen habitatlar                                                                                                                                      | GRI İçerik İndeksi: Faaliyet gösterdiğimiz yerleşim bölgelerinde herhangi bir koruma alanı yer almamaktadır.                  | 104 |
|                                     | 304-4 IUCN Kırmızı Liste türleri ve ulusal koruma listesi operasyonlardan etkilenen alanlarda yaşam alanları olan türler                                                          | GRI İçerik İndeksi: Faaliyet gösterdiğimiz yerleşim bölgelerinde herhangi bir koruma alanı yer almamaktadır.                  | 104 |
| Emisyonlar                          |                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                               |     |
| GRI 3:<br>Öncelikli Konular<br>2021 | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                                                                                                                  | İklim Değişikliği ve Karbon Ayak İzi                                                                                          | 54  |
| GRI 305:<br>Emisyonlar<br>2016      | 305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları                                                                                                                                   | Göstergeler                                                                                                                   | 97  |
|                                     | 305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları                                                                                                                             | Göstergeler                                                                                                                   | 97  |
|                                     | 305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları                                                                                                                              | İklim Değişikliği ve Karbon Ayak İzi                                                                                          | 54  |
|                                     | 305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu                                                                                                                                                 | İklim Değişikliği ve Karbon Ayak İzi                                                                                          | 54  |
|                                     | 305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması                                                                                                                                        | İklim Değişikliği ve Karbon Ayak İzi                                                                                          | 54  |
|                                     | 305-6 Ozon tabakasına zarar veren maddelerin (ODS) emisyonları                                                                                                                    | GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde şirketlerimizden Ozon Tabakasını İncelten Maddelerin (ODS) Tüketimi raporlanmamıştır. | 104 |
|                                     | 305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları                                                                                                 | Çevre Mevzuatına Uyum                                                                                                         | 51  |
| Atık                                |                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                               |     |
| GRI 3:<br>Öncelikli Konular<br>2021 | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                                                                                                                  | Sürdürülebilir Kaynak ve Atık Yönetimi                                                                                        | 51  |
| GRI 306:<br>Atık 2020               | 306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler                                                                                                                                | Sürdürülebilir Kaynak ve Atık Yönetimi                                                                                        | 51  |
|                                     | 306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi                                                                                                                                     | Sürdürülebilir Kaynak ve Atık Yönetimi                                                                                        | 51  |
|                                     | 306-3 Üretilen atık                                                                                                                                                               | Göstergeler                                                                                                                   | 96  |
|                                     | 306-4 Bertarafatın ayrılan atık                                                                                                                                                   | Göstergeler                                                                                                                   | 96  |
|                                     | 306-5 Bertarafa Yönelik Atık                                                                                                                                                      | Göstergeler                                                                                                                   | 96  |

| GRI STANDARDI/<br>DİĞER KAYNAK                      | AÇIKLANAN                                                                                          | BAŞLIK ve SAYFA NUMARASI                                                                      |        |
|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| Öncelikli konular                                   |                                                                                                    |                                                                                               |        |
| Tedarikçi Çevre Değerlendirmesi                     |                                                                                                    |                                                                                               |        |
| GRI 3:<br>Öncelikli Konular<br>2021                 | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                                   | Sorumlu Tedarik Zinciri                                                                       | 84     |
| GRI 308:<br>Tedarikçi Çevre Değerlendirmesi<br>2016 | 308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler                                    | Sorumlu Tedarik Zinciri                                                                       | 84     |
|                                                     | 308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler                             | Sorumlu Tedarik Zinciri                                                                       | 84     |
| İş                                                  |                                                                                                    |                                                                                               |        |
| GRI 3:<br>Öncelikli Konular<br>2021                 | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                                   | İstihdam, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği, Ücret Politikası ve Yan Haklar                       | 68, 76 |
| GRI 401:<br>İstihdam<br>2016                        | 401-1 Yeni çalışanların işe alınması ve çalışan devri                                              | Göstergeler                                                                                   | 94     |
|                                                     | 401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar | Ücret Politikası ve Yan Haklar                                                                | 76     |
|                                                     | 401-3 Ebeveyn izni                                                                                 | İstihdam, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği                                                       | 68     |
| Çalışma/Yönetim İlişkileri                          |                                                                                                    |                                                                                               |        |
| GRI 3:<br>Öncelikli Konular<br>2021                 | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                                   | İstihdam, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği, Çalışan Memnuniyeti                                  | 68, 78 |
| GRI 402:<br>Çalışma/Yönetim İlişkileri<br>2016      | 402-1 Operasyonel değişikliklerle ilgili minimum ihbar süreleri                                    | GRI İçerik İndeksi: Önemli görev değişikliklerinde yasal ihbar süreleri dikkate alınmaktadır. | 105    |
| İş sağlığı ve güvenliği                             |                                                                                                    |                                                                                               |        |
| GRI 3:<br>Öncelikli Konular<br>2021                 | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                                   | İş Sağlığı ve Güvenliği                                                                       | 80     |
| GRI 403:<br>İş Sağlığı ve Güvenliği<br>2018         | 403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi                                                      | İş Sağlığı ve Güvenliği                                                                       | 80     |
|                                                     | 403-2 Tehlike belirleme, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi                                   | İş Sağlığı ve Güvenliği                                                                       | 80     |
|                                                     | 403-3 İş sağlığı hizmetleri                                                                        | İş Sağlığı ve Güvenliği                                                                       | 80     |
|                                                     | 403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim                         | İş Sağlığı ve Güvenliği                                                                       | 80     |
|                                                     | 403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi                                               | İş Sağlığı ve Güvenliği, Göstergeler                                                          | 80, 95 |
|                                                     | 403-6 İşçi sağlığının teşviki                                                                      | İş Sağlığı ve Güvenliği, Göstergeler                                                          | 80, 95 |



| GRI STANDARDI/<br>DİĞER KAYNAK                                                  | AÇIKLANAN                                                                                                   | BAŞLIK ve SAYFA NUMARASI                                                                   |            |
|---------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Öncelikli konular                                                               |                                                                                                             |                                                                                            |            |
| <b>GRI 403:</b><br><b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b><br><b>2018</b>                | 403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve hafifletilmesi  | İş Sağlığı ve Güvenliği                                                                    | 80         |
|                                                                                 | 403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler                                          | İş Sağlığı ve Güvenliği                                                                    | 80         |
|                                                                                 | 403-9 İşle ilgili yaralanmalar                                                                              | İş Sağlığı ve Güvenliği, Göstergeler                                                       | 80, 95     |
|                                                                                 | 403-10 İşle ilgili hastalık                                                                                 | İş Sağlığı ve Güvenliği, Göstergeler                                                       | 80, 95     |
| <b>Eğitim ve öğretim</b>                                                        |                                                                                                             |                                                                                            |            |
| <b>GRI 3:</b><br><b>Öncelikli Konular</b><br><b>2021</b>                        | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                                            | Çalışan Gelişimi, Yetenek Yönetimi, Performans Yönetimi                                    | 71, 73, 75 |
| <b>GRI 404:</b><br><b>Eğitim ve Öğretim</b><br><b>2016</b>                      | 404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati                                                           | Göstergeler                                                                                | 94         |
|                                                                                 | 404-2 Çalışan becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardım programları                      | Çalışan Gelişimi                                                                           | 71         |
|                                                                                 | 404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmeleri alan çalışanların yüzdesi                    | Performans Yönetimi, Yetenek Yönetimi                                                      | 75, 73     |
| <b>Çeşitlilik ve fırsat eşitliği</b>                                            |                                                                                                             |                                                                                            |            |
| <b>GRI 3:</b><br><b>Öncelikli Konular</b><br><b>2021</b>                        | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                                            | İstihdam, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği, Ücret Politikası ve Yan Haklar, Liderlik Yönetimi | 68, 76, 75 |
| <b>GRI 405:</b><br><b>Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği</b><br><b>2016</b>          | 405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği                                                  | İstihdam, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği                                                    | 68         |
|                                                                                 | 405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı                                                 | Ücret Politikası ve Yan Haklar                                                             | 76         |
| <b>Ayrımcılık yapmama</b>                                                       |                                                                                                             |                                                                                            |            |
| <b>GRI 3:</b><br><b>Öncelikli Konular</b><br><b>2021</b>                        | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                                            | İstihdam, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği, İç Denetim, Etik ve Yolsuzlukla Mücadele          | 68, 21     |
| <b>GRI 406:</b><br><b>Ayrımcılık yasağı</b><br><b>2016</b>                      | 406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler                                                      | Göstergeler                                                                                | 93         |
| <b>Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Pazarlık</b>                                   |                                                                                                             |                                                                                            |            |
| <b>GRI 3:</b><br><b>Öncelikli Konular</b><br><b>2021</b>                        | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                                            | Örgütlenme Özgürlüğü                                                                       | 78         |
| <b>GRI 407:</b><br><b>Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Özgürlüğü</b><br><b>2016</b> | 407-1 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkının risk altında olabileceği operasyonlar ve tedarikçiler | Örgütlenme Özgürlüğü, Göstergeler                                                          | 78, 95     |

| GRI STANDARDI/<br>DİĞER KAYNAK                                 | AÇIKLANAN                                                                                               | BAŞLIK ve SAYFA NUMARASI                                                                                |     |
|----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Öncelikli konular                                              |                                                                                                         |                                                                                                         |     |
| <b>Çocuk İşçiliği</b>                                          |                                                                                                         |                                                                                                         |     |
| <b>GRI 3:</b><br><b>Öncelikli Konular</b><br><b>2021</b>       | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                                        | Zorla Çalıştırma ve Çocuk İşgücünün Yasaklanması                                                        | 78  |
| <b>GRI 408:</b><br><b>Çocuk İşçiliği</b><br><b>2016</b>        | 408-1 Çocuk işçiliği vakaları açısından önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler              | Zorla Çalıştırma ve Çocuk İşgücünün Yasaklanması                                                        | 78  |
| <b>Zorla Çalıştırma</b>                                        |                                                                                                         |                                                                                                         |     |
| <b>GRI 3:</b><br><b>Öncelikli Konular</b><br><b>2021</b>       | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                                        | Zorla Çalıştırma ve Çocuk İşgücünün Yasaklanması                                                        | 78  |
| <b>GRI 409: Zorla veya Zorunlu Çalıştırma</b><br><b>2016</b>   | 409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma olayları açısından önemli risk taşıyan operasyonlar ve tedarikçiler | Zorla Çalıştırma ve Çocuk İşgücünün Yasaklanması                                                        | 78  |
| <b>Güvenlik Uygulamaları</b>                                   |                                                                                                         |                                                                                                         |     |
| <b>GRI 3:</b><br><b>Öncelikli Konular</b><br><b>2021</b>       | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                                        | İç Denetim, Etik ve Yolsuzlukla Mücadele                                                                | 21  |
| <b>GRI 410:</b><br><b>Güvenlik Uygulamaları</b><br><b>2016</b> | 410-1 İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitim almış güvenlik personeli            | GRI İçerik İndeksi: Özel güvenlik görevlisi belgesine tabi güvenlik personelleri istihdam edilmektedir. | 107 |
| <b>Yerli Halkların Hakları</b>                                 |                                                                                                         |                                                                                                         |     |
| <b>GRI 3:</b><br><b>Öncelikli Konular</b><br><b>2021</b>       | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                                        | İç Denetim, Etik ve Yolsuzlukla Mücadele                                                                | 21  |
| <b>GRI 411: Yerli Halkların Hakları</b><br><b>2016</b>         | 411-1 Yerli halkların haklarını içeren ihlal olayları                                                   | GRI İçerik İndeksi: Yerli halkların haklarını ihlal eden olaylar yaşanmamıştır.                         | 107 |
| <b>Yerel topluluklar</b>                                       |                                                                                                         |                                                                                                         |     |
| <b>GRI 3:</b><br><b>Öncelikli Konular</b><br><b>2021</b>       | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                                        | İç Denetim, Etik ve Yolsuzlukla Mücadele                                                                | 21  |
| <b>GRI 413: Yerel Topluluklar</b><br><b>2016</b>               | 413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları ile operasyonlar        | GRI İçerik İndeksi: Yerli halkların haklarını ihlal eden olaylar yaşanmamıştır.                         | 107 |
|                                                                | 413-2 Yerel topluluklar üzerinde önemli ölçüde mevcut ve olası olumsuz etkileri olan operasyonlar       | GRI İçerik İndeksi: Yerli halkların haklarını ihlal eden olaylar yaşanmamıştır.                         | 107 |

| GRI STANDARDI/<br>DİĞER KAYNAK                        | AÇIKLANAN                                                                                       | BAŞLIK ve SAYFA NUMARASI                                                                                               |
|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Öncelikli konular                                     |                                                                                                 |                                                                                                                        |
| <b>Tedarikçi sosyal değerlendirmesi</b>               |                                                                                                 |                                                                                                                        |
| <b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>                  | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                                | Sorumlu Tedarik Zinciri 83                                                                                             |
| <b>GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016</b> | 414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler                                   | Sorumlu Tedarik Zinciri 83                                                                                             |
|                                                       | 414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler                            | Sorumlu Tedarik Zinciri 83                                                                                             |
| <b>Müşteri sağlığı ve güvenliği</b>                   |                                                                                                 |                                                                                                                        |
| <b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>                  | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                                | Üretim Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti 82                                                                              |
| <b>GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016</b>     | 416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi           | Üretim Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti 82                                                                              |
|                                                       | 416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin uyumsuzluk vakaları             | Üretim Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti 82                                                                              |
| <b>Pazarlama ve etiketleme</b>                        |                                                                                                 |                                                                                                                        |
| <b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>                  | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                                | Yasaklı Kısıtlı Kimyasallar ve Çatışma Mineralleri, Üretim Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti 63, 82                      |
| <b>GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016</b>          | 417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme için gereklilikler                                 | Yasaklı Kısıtlı Kimyasallar ve Çatışma Mineralleri, Üretim Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti 63, 82                      |
|                                                       | 417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili uyumsuzluk vakaları                     | GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bir vaka yaşanmamıştır. 108                                                    |
|                                                       | 417-3 Pazarlama iletişimleriyle ilgili uyumsuzluk vakaları                                      | GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bir vaka yaşanmamıştır. 108                                                    |
| <b>Müşteri gizliliği</b>                              |                                                                                                 |                                                                                                                        |
| <b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>                  | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                                | İç Denetim, Etik ve Yolsuzlukla Mücadele, Üretim Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti 21, 82                                |
| <b>GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016</b>                | 418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili doğrulanmış şikayetler | GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde müşteri bilgilerinin gizliliğinin ihlali konusunda bir vaka yaşanmamıştır. 108 |

Yeşilova Holding için öncelikli olup GRI standartlarında yer almayan konular: Kurum Kültürü, Kıyaslama Çalışmaları

| Geçerli GRI Sektör Standartlarında önemli olmadığı belirlenen konular |          |
|-----------------------------------------------------------------------|----------|
| BAŞLIK                                                                | AÇIKLAMA |

GRI 415: Kamu Politikası 2016 Hiçbir partiye maddi ve siyasi katkıda bulunulmamaktadır.

## YEŞİLOVA HOLDİNG MERKEZİ KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ (GLOBAL COMPACT) İLERLEME RAPORU

| KÜRESEL İLKELER                                                                                  | İLGİLİ BÖLÜM VE SAYFA NUMARASI                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| İnsan Hakları                                                                                    |                                                                                                             |
| <b>İlke 1.</b> İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalı | Kurumsal Yönetim, İç Denetim, Etik ve Yolsuzlukla Mücadele 15, 21, 24                                       |
| <b>İlke 2.</b> İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı                        | Sürdürülebilirlik Anlayışımız                                                                               |
| Çalışma Standartları                                                                             |                                                                                                             |
| <b>İlke 3.</b> İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğü desteklemeli    | İstihdam, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 68, 78, 78                                                          |
| <b>İlke 4.</b> Zorla ve zorunlu işçi çalıştırmasına son verilmeli                                | Örgütlenme Özgürlüğü                                                                                        |
| <b>İlke 5.</b> Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli                               | Zorla Çalıştırma ve Çocuk İş Gücünün Yasaklanması                                                           |
| <b>İlke 6.</b> İşe alım işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli                              |                                                                                                             |
| Çevre                                                                                            |                                                                                                             |
| <b>İlke 7.</b> İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli            | Ar-Ge ve İnovasyon, Sürdürülebilir Kaynak ve Atık Yönetimi 46, 51, 54, 60, 62                               |
| <b>İlke 8.</b> Çevresel sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli     | İklim Değişikliği ve Karbon Ayak İzi                                                                        |
| <b>İlke 9.</b> Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli            | Enerji Yönetimi Su ve Atıksu Yönetimi                                                                       |
| Yolsuzlukla Mücadele                                                                             |                                                                                                             |
| <b>İlke 10.</b> İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı                | İç Denetim, Etik ve Yolsuzlukla Mücadele 21                                                                 |
| KADININ GÜÇLENMESİ PRENSİPLERİ (WEPS) İLERLEME BİLDİRİMİ                                         |                                                                                                             |
| İLKELER                                                                                          | İLGİLİ BÖLÜM VE SAYFA NUMARASI                                                                              |
| <b>İlke 1:</b> Cinsiyet Eşitliğini Teşvik Eden Kurumsal Liderlik                                 | Sürdürülebilirlik Anlayışımız 24                                                                            |
| <b>İlke 2:</b> Fırsat Eşitliği, Katılım ve Ayrımcılıkla Mücadele                                 | İstihdam, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 68                                                                  |
| <b>İlke 3:</b> Sağlık, Güvenlik ve Şiddete Karşı Özgürlük                                        | İç Denetim, Etik ve Yolsuzlukla Mücadele, Sürdürülebilirlik Anlayışımız, İş Sağlığı ve Güvenliği 21, 24, 80 |
| <b>İlke 4:</b> Eğitim ve Öğrenim                                                                 | Çalışan Gelişimi, Yetenek Yönetimi, Liderlik Yönetimi, Göstergeler 71, 73, 75, 94                           |
| <b>İlke 5:</b> İş Geliştirme, Tedarik Zinciri ve Pazarlama Uygulamaları                          | Sorumlu Tedarik Zinciri 84                                                                                  |
| <b>İlke 6:</b> Toplumsal Liderlik ve Katılım                                                     | Liderlik Yönetimi 67                                                                                        |
| <b>İlke 7:</b> Cinsiyet Eşitliği İçin Ölçme ve Şeffaf Raporlama                                  | İstihdam, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği, Ücret Politikası ve Yan Haklar, Göstergeler 68, 76, 93             |





Yeşilova Holding 2023-2024 Sürdürülebilirlik Raporu sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, bu raporda yer alan ve eksiksiz olma vasfını taşımayan tüm bilgi, görüş ve değerlendirmeler bağımsız olarak doğrulanmamıştır.